

Schema di Testo su ORARIO di LAVORO

Il testo normativo deve intercettare tutte le possibili situazioni organizzative (tipologie di business e moduli di equipaggio) utilizzabili da tutte le imprese ferroviarie, dai gestori dell'infrastruttura e dalle aziende dei servizi accessori e complementari.

Per questo si propone che sia redatto come di seguito indicato:

1) **DISCIPLINA GENERALE**

Analoga all'attuale disciplina del CCNL AF, con la definizione di tutti gli istituti e dei rinvii alle parti specifiche o alla contrattazione aziendale

2) **DISCIPLINA SPECIALE PER IL PERSONALE MOBILE**

Comprende il PdM, il PdB, il personale Polifunzionale Treno, il personale di accompagnamento notte, il personale della ristorazione a bordo, il personale addetto alla pulizia a bordo, il personale navigante.

Nella premessa dovranno essere specificate:

- le definizioni delle tipologie di personale interessato
- le attività che compongono il "tempo di lavoro"
- la definizione di base operativa
- i diversi moduli di equipaggio interessati dalle diverse discipline dell'orario
- le diverse tipologie di servizio (AV, M/L, REG, MERCI, NOTTE, RISTORAZIONE, PULIZIA, NAVIGAZIONE) interessate

Per ognuna delle TIPOLOGIE DI SERVIZIO individuate dovrà essere prevista una "SEZIONE SPECIFICA" nella quale, sulla base dei rinvii definiti nella Disciplina Generale, dovranno eventualmente essere meglio precisate le regolamentazioni dei vari istituti.

In questa Disciplina speciale va anche definita la PROCEDURA NEGOZIALE PER LA COMPILAZIONE DEI TURNI DI SERVIZIO (per PdM e PdB) e gli eventuali rinvii della stessa alla contrattazione aziendale.

CONTRATTO AZIENDALE FS

E' il testo nel quale dovranno contestualmente essere definiti tutti i rinvii stabiliti dalla Disciplina Generale e dalla Disciplina Speciale per il personale mobile contenute nel CCNL.

Per tutte le fasi di negoziazione previste dovrà indicare tempi certi in coerenza con quanto definito nel CCNL Mobilità (max 20 gg.) e, con l'obiettivo di valorizzare la contrattazione per "farc", devono essere previste delle esigibilità certe per l'azienda in caso di mancato accordo.

NUOVO CCNL AF - proposta modifiche all'ORARIO DI LAVORO

ISTITUTI		PARTE GENERALE		PER FS
		Manutenzione infrastrutture	Altro personale	
ORARIO SETTIMANALE	Durata	38 ore, come media in 4 mesi, elevabili a 6 mesi a livello aziendale		
	Limiti massimi	44 ore, elevabili fino ad un massimo di 46 ore a livello aziendale		
	Ripartizione	di norma, su 5 giorni. Per specifiche esigenze produttive, <u>con accordo a livello aziendale</u> , possibilità di ripartire l'orario settimanale su 6 giorni, nell'ambito di una <u>procedura negoziale</u> da attivarsi almeno 2 mesi prima e da <u>concludersi entro 20 gg.</u>		
	Articolazione	a) turni avvicendati nelle 24 ore (turni in 3 ^a); b) turni non cadenzati nelle 24 ore (es. personale mobile); c) turni avvicendati su due periodi giornalieri (turni in 2 ^a); d) prestazione unica giornaliera. Le <u>variazioni</u> dell'articolazione dell'orario settimanale (es. da turno in 3 ^a a turno in 2 ^a , ...) saranno oggetto di <u>specifica procedura negoziale</u> a livello aziendale, con durata max 20 gg. , al termine della quale di adottano le articolazioni convenute o, in mancanza di un'intesa, quelle proposte dall'azienda		
ARTICOLAZIONE ORARIO GIORNALIERO	Variazione distribuzione giornaliera	<u>Con contrattazione aziendale, come stabilito dall'accordo</u> , nell'ambito di una <u>procedura negoziale</u> attivata <u>almeno 2 mesi prima</u> e con durata max di 20 gg. , anche per l'istituzione di <u>nuove posizioni di lavoro</u> .		
	Flessibilità	In caso di <u>mancato accordo</u> , possibilità di variazione max di 2 ore rispetto a quella vigente, nel rispetto dei limiti di durata massima della prestazione giornaliera fissati dal CCNL		
LAVORO GIORNALIERO DIURNO	Durata	max 10 ore , nella fascia oraria 5.00-1.00, fatto salvo quanto stabilito per il personale mobile		
ORARIO SPEZZATO	Ammissibilità e durata	E' previsto per turni in 2 ^a e prestazioni uniche giornaliere, con intervallo non retribuito. Durata di ciascuno dei 2 periodi di lavoro: min 2 ore. Durata dell'Intervallo: min 30 minuti e max 3 ore. Il limite di 3 ore dell'intervallo può essere elevato fino a 4 ore se l'intervallo comprende interamente le fasce orarie 12.00-14.00 e/o 19.00-21.00, il personale possa usufruire del pasto aziendale e la durata del relativo nastro di impegno (prestazione+intervallo+prestazione) non ecceda le 11 ore, ovvero le 10 ore se interessante la fascia oraria 0.00-1.00.		
	Flessibilità	Le variazioni dell'orario spezzato già in atto, nei limiti minimi e massimi di durata delle prestazioni e dell'intervallo fissati dal CCNL, sono oggetto di comunicazione alle RSU 30 gg. prima e, su richiesta, oggetto di <u>specifica procedura negoziale</u> , da concludere 10 gg. prima dell'attuazione, su motivazioni organizzative e produttive.		

NUOVO CCNL AF - proposta modifiche all'ORARIO DI LAVORO

ISTITUTI		PARTE GENERALE		PER FS
		Manutenzione infrastrutture	Altro personale	
LAVORO GIORNALIERO NOTTURNO	Effetti economici	dalle ore 22.00 alle ore 6.00		
	Durata	- max 8 ore, che interessino in programmazione la fascia oraria 1.00-5.00 - per i <u>solli</u> turni in 3 ^a max 9 ore, se interessano la fascia oraria 1.00-5.00		
	N° notti per anno	max 80, fatto salvo quanto previsto per il personale mobile		
	N° notti per settimana	max 2, elevabili a 3 a livello aziendale		
	N° notti per mese	max 10, fatto salvo quanto previsto per il personale mobile		
	Flessibilità	A livello aziendale, possibilità di prevedere: - l'individuazione dei lavoratori notturni ai sensi di legge; - l'elevazione della durata max a 9 ore anche per i turni in 2 ^a con prestazione giornaliera collocata nella fascia oraria 0.00-5.00;		
RIPOSO GIORNALIERO	Durata	min. 11 ore consecutive in ogni periodo di 24 ore. Per i <u>turni cadenzati</u> (in 3 ^a o in 2 ^a) min. 8 ore consecutive, fermo restando la durata media di 11 ore nel mese		
RIPOSO SETTIMANALE	Distribuzione su 5 gg.	48 ore consecutive, a decorrere dal termine dell'ultima prestazione giornaliera e comprendenti il riposo giornaliero (conferma dell'attuale)		
	Distribuzione su 6 gg.	35 ore consecutive, a decorrere dal termine dell'ultima prestazione giornaliera e comprendenti un'intera giornata solare e il riposo giornaliero (conferma dell'attuale)		
	Ripresa del servizio	Non prima delle ore 5.00 qualora la prestazione giornaliera precedente il RS termini nella fascia oraria 1.00-5.00		
PAUSA	Durata	15 min. per prestazioni che superino le 6 ore continuative in programmazione. A tali fini si considerano utili: - la pausa per refezione; - ogni altro spazio temporale nel quale il lavoratore, pur essendo a disposizione del datore di lavoro, non sia nell'esercizio delle sue attività e delle sue funzioni; - l'intervallo, nel caso di orario spezzato.		
	Flessibilità	A livello aziendale le parti definiranno, in funzione della specificità del servizio, le modalità di fruizione della pausa per refezione in coerenza con quanto sopra definito		
LAVORO STRAORDINARIO		Conferma delle attuali regole, commisurate alla durata settimanale di 38 ore. Escluso lo straordinario per tutti i Quadri.		
FERIE	Quantità annue	Conferma delle quantità annue attualmente previste		Eliminazione 3 gg. permesso ex art. 15 AC
	Ferie garantite	15 gg. continuativi di calendario nel periodo 15 giugno-15 settembre		
	Ferie obbligatorie: collettive/individuali	max 8 gg. annue, comprensive delle ex festività		
	ex festività	Generico richiamo alle 4 ex festività soppresse. Fruizione entro l'anno, anche disposta dall'azienda (vedi: ferie collettive)		

NUOVO CCNL AF - Orario di Lavoro - Personale Mobile

ISTITUTI		MODULO EQUIPAGGIO Condotta	ALTA VELOCITA'		M/L PERCORRENZA		Per FS
nome	t.pologia		P.d.M.	P.d.B.	P.d.M.	P.d.B.	
ORARIO SETTIMANALE	Durata	Agente solo Macch + 1CT + nCST Doppio agente	38 ore, come media in 4mesi				
	Limite massimo settimanale	Agente solo Macch + 1CT + nCST Doppio agente	44 ore, elevabile a 46 ore in procedura turni				
TEMPI ACCESSORI		per tutti	Tempi accessori e complementari quantificati e specificati a livello aziendale ed oggetto di informativa alle OO.SS. in caso di variazione.			al momento dell'entrata in vigore conferma di quelli vigenti e della sola informativa alle OO.SS. in caso di successiva variazione	
BASE OPERATIVA	Ambito	per tutti	Perimetro entro il quale il personale mobile può iniziare o terminare il servizio, con un raggio di 30 Km. ferroviari dall'impianto principale cui è assegnato il personale. Spostamenti del personale in arrivo in località diversa da quello di partenza, nell'ambito della base operativa, garantiti dall'azienda.				
	Flessibilità	per tutti	A livello aziendale, possibilità di estendere il raggio della base operativa. Se viene concordato un raggio > 30 Km. la prestazione massima giornaliera viene ridotta fino ad un massimo di 15 minuti				Sia per AV che per MLP conferma del raggio di 30 km
LAVORO GIORNALIERO DIURNO	Durata max	Agente solo Macch + 1CT + nCST Doppio agente Servizi con RFR	max 10 ore, per servizi A/R nella fascia oraria 5.00-1.00		max 10 ore, per servizi A/R nella fascia oraria 5.00-1.00		
	Flessibilità	per tutti	In procedura turni, durata max 10 ore per servizi A/R nella fascia oraria 4.00-1.00.			In caso di mancato accordo esigibilità certa per max 2 servizi nel mese	
			A livello aziendale, durata max 11 ore per servizi A/R per max 5 servizi nel mese			Nell'accordo aziendale esigibilità certa dei 5 servizi per mese	

NUOVO CCNL AF - Orario di Lavoro - Personale Mobile

ISTITUTI		MODULO EQUIPAGGIO Condotta	ALTA VELOCITA'		M/L PERCORRENZA		Per FS	
nome	tipologia		P.d.M.	P.d.B.	P.d.M.	P.d.B.		
LAVORO GIORNALIERO NOTTURNO	agli effetti economici	per tutti	dalle ore 22.00 alle ore 6.00					
	Durata	Agente solo	max 7 ore, per servizi A/R che interessino la fascia oraria 1.00 - 5.00					
		Macch + 1CT + nCST Doppio agente	max 8 ore, per servizi A/R che interessino la fascia oraria 1.00-5.00					
	N° notti (per anno)	per tutti	80 per anno. A livello aziendale possibilità di individuare modalità di calcolo diverse o i lavoratori notturni ai sensi di legge				n. 300 ore per AV n. 360 ore per MLP	
N° notti (tra 2 riposi settimanali)	per tutti	max 2		max 2, elevabili a 3 in procedura turni, purchè la 3ª non sia consecutiva alla precedente				
N° notti (per mese)		11		12				
LIMITI CONDOTTA GIORNALIERA	condotta effettiva (1)	Agente solo	max 6 ore					
		Macch + 1CT + nCST Doppio agente	nessun limite		max 6 ore nessun limite			
	condotta continuativa (2)	Agente solo	max 5 ore		max 4 h. 30 min.			
		Macch + 1CT + nCST Doppio agente	max 5 ore		max 6 ore			
Flessibilità	per Agente solo (PdM)	A livello aziendale, max 7 ore per la condotta effettiva, per max 5 volte nel mese					Nell'accordo aziendale esigibilità certa dei 5 servizi ad AS per mese a 7 ore	

(1) **condotta effettiva**: sommatoria dei periodi di condotta continuativa, interrotti da una **pausa di almeno 15 minuti netti** nei quali il personale di condotta non deve effettuare operazioni al treno, ovvero da **fermate di servizio** programmate in orario della durata di **almeno 30 minuti**, nelle quali però non sia prevista la sostituzione del mezzo di trazione.

(2) **condotta continuativa**: periodo di condotta con interruzioni inferiori a 15 minuti

RIPOSO GIORNALIERO IN RESIDENZA	dopo una prestazione diurna	per tutti	min. 14 ore consecutive, dopo una prestazione giornaliera collocata nella fascia oraria 5.00-1.00			
	dopo una prestazione notturna	per tutti	min. 16 ore consecutive, dopo una prestazione giornaliera interessante la fascia oraria 1.00-5.00			
RIPOSO GIORNALIERO FUORI RESIDENZA	Durata minima		6 o 7 ore, con le attuali regole			
	Durata massima		nessun limite			
	N° RFR (tra 2 riposi sett.li)	per tutti	nessun limite		nessun limite	
	N° RFR (per mese)		max 5	max 4	max 6	max 5
	Assenza residenza		max 30 ore			

NUOVO CCNL AF - Orario di Lavoro - Personale Mobile

ISTITUTI		MODULO EQUIPAGGIO Condotta	ALTA VELOCITA'		M/L PERCORRENZA		Per FS	
nome	tipologia		P.d.M.	P.d.B.	P.d.M.	P.d.B.		
RIPOSO SETTIMANALE	Durata	per tutti	<p>Fermo restando che il riposo settimanale è <u>un solo giorno per settimana</u>, come da Accordo europeo ETF/CER del 27.1.2004, si prevedono, in programmazione, 104 periodi di 24 ore nell'anno così distribuiti:</p> <p>12 periodi doppi, con l'aggiunta di 12 ore convenzionali di riposo giornaliero, che <u>comprendono il sabato e la domenica</u> (24+24+12)</p> <p>12 periodi doppi, con l'aggiunta di 12 ore convenzionali di riposo giornaliero, <u>senza garanzia di inclusione del sabato o della domenica</u> (24+24+12)</p> <p>28 periodi, con l'aggiunta di 12 ore convenzionali di riposo giornaliero (24+12)</p>					
	Collocabilità	per tutti	di norma al 6° giorno, ma collocabile in programmazione tra il 4° e il 7° giorno					
PAUSE	Pausa	per tutti	<p>15 min. per prestazioni che superino le 6 ore in programmazione. Non si somma alla eventuale pausa per condotta continuativa</p>					
	Pausa per refezione	per tutti	<p>E' considerata LAVORO solo per prestazioni > 8 ore. Ha una durata di 30 minuti ed assorbe la pausa di 15 min. di cui sopra E' riconosciuta per le prestazioni programmate interessate la fascia oraria 12.00-21.00 (1 per ogni prestazione giornaliera programmata). E' assorbita dagli RFR e dagli spostamenti di servizio.</p>					
LAVORO STRAORDINARIO		per tutti	<p>Conferma delle regole attuali, con il calcolo delle prestazioni (art. 23, p.to 3.2. con ma 1 CCNL AF) effettuato sulle 17 settimane (o i 4 mesi) anziché su base mensile. Restano confermate le altre modalità di erogazione previste nell'art. 23</p>					
FERIE	Quantità annue	per tutti	Conferma delle quantità annue attualmente previste					Eliminazione n. 3 gg. permessi ex art. 15 AC
	Ferie obbligatorie		15 gg. continuativi di calendario, a rotazione, nel periodo 15 giugno-15 settembre					
	Ferie collettive		max 8 gg. annue, comprensive delle ex festività					
	ex festività		<p>Generico richiamo alle 4 ex festività sopresse. Fruizione entro l'anno, anche disposta dall'azienda (vedi: ferie collettive)</p>					
PROCEDURA TURNI	Ambiti	per tutti	Da prevedere nel CCNL ma da definire a <u>livello aziendale</u>					(3)
	Contenuti							(4)

(3) A livello nazionale, con OOSS Nazionali e RSU, per DPNI e Cargo
A livello di UP (Regione), con OOSS Regionali e RSU) per DPR

(4) Solo informativa per i servizi senza flessibilità.

Contrattazione dei servizi con flessibilità.

La procedura si attiva in occasione del cambio dell'orario annuale di RFI e in ogni occasione di rielaborazione dei turni di servizio.

NUOVO CONTRATTO AF - Orario di Lavoro - Personale Mobile

ISTITUTI		MODULO EQUIPAGGIO Condotta	MERCÌ		Per FS
nome	tipologia		P.d.M.	Ag. Polifunz.le	
ORARIO SETTIMANALE	Durata	Agente solo Macch + 1CT Doppio agente Macch + Ag.Polifunz.le	38 ore, come media in 4 mesi con limite settimanale max di 44 ore		
	Flessibilità	per tutti	In procedura turni, possibilità di aumentare di 2 ore la durata massima settimanale		
TEMPI ACCESSORI		per tutti	Tempi accessori e complementari quantificati e specificati a livello aziendale ed oggetto di informativa alle OO.SS. in caso di variazione.		al momento dell'entrata in vigore conferma di quelli vigenti e della sola informativa alle OO.SS. in caso di successiva variazione
BASE OPERATIVA	Ambito	per tutti	Perimetro entro il quale il personale mobile può iniziare o terminare il servizio, con un raggio di 30 Km. ferroviari dall'impianto principale cui è assegnato il personale. Spostamenti del personale in partenza o in arrivo tra località tra loro diverse e diverse dall'impianto principale garantiti dall'azienda.		Estensione del raggio a 60 km con riduzione della prestazione max giornaliera di 15 minuti
	Flessibilità	per tutti	Con contrattazione aziendale, possibilità di estendere il raggio della base operativa. Se viene concordato un raggio > 30 Km, la prestazione massima giornaliera viene ridotta fino ad un massimo di 15 minuti		
LAVORO GIORNALIERO DIURNO	Durata max	Agente solo	max 7 ore, per servizi A/R collocati nella fascia oraria 5.00-24.00		
		Macch + 1CT	- max 9 ore, per servizi A/R collocati nella fascia oraria 5.00-24.00; - max 8 ore, per servizi A/R collocati nella fascia 5.00-1.00		
		Doppio agente	max 10 ore, per servizi A/R nella fascia 5.00-1.00		
		Macch + Ag.Polifunz.le	- max 9 ore, per servizi A/R nella fascia oraria 5.00-24.00; - max 8 ore, per servizi A/R collocati nella fascia 5.00-1.00		
		Servizi con RFR	max 5 h. 30 min., per servizi ad agente solo		
	max 9 ore, per servizi a doppio agente				
Flessibilità	per tutti	max 7 h. 30 min., per servizi con Polifunzionale o con Macch+CT			
			In procedura turni, si possono concordare: - l'ampliamento fino alle ore 2.00 della fascia oraria per i servizi A/R con durata max 10 ore a doppio agente; - la durata max a 11 ore dei servizi A/R a doppio agente collocati nella fascia oraria 5.00-1.00; - l'aumento fino ad un max di 30 minuti dei servizi: A/R con polifunzionale o con Macch+CT nella fascia oraria 5.00-24.00; dei servizi con RFR a doppio agente; - l'aumento fino ad un max di 1 ora dei servizi A/R ad agente solo nella fascia 5.00-24.00; - la durata max a 9 ore dei servizi: A/R con polifunzionale o con Macch+CT nella fascia 5.00-1.00; con RFR con polifunzionale o con Macch+CT.		In caso di mancato accordo: - possibilità di ampliare fino alle ore 2.00 la fascia oraria per servizi A/R con durata a 10 ore per DA per max 2 servizi nel mese; - durata max a 11 ore per servizi A/R a DA nella fascia 5.00-1.00, per max 2 servizi nel mese; - per equipaggio polifunzionale, durata max 9 ore per servizi con RFR per max 5 servizi nel mese

NUOVO CONTRATTO AF - Orario di Lavoro - Personale Mobile

ISTITUTI		MODULO EQUIPAGGIO Condotta	MERCÌ		Per FS
nome	tipologia		P.d.M.	Ag. Polifunz.le	
LAVORO GIORNALIERO NOTTURNO	agli effetti economici	per tutti	dalle ore 22.00 alle ore 6.00		
	Durata	Agente solo	max 6 ore, per servizi A/R interessanti la fascia oraria 0.00-5.00		
		Macch + 1CT	max 7 ore, per servizi A/R collocati nella fascia oraria 1.00-5.00		
		Doppio agente	max 8 ore, per servizi A/R interessanti la fascia oraria 1.00-5.00		
		Macch + Ag.Polifunz.le	max 7 ore, per servizi A/R interessanti la fascia 1.00-5.00		
	N° notti per anno	per tutti	lavoratori notturni ai sensi di legge	80 per anno. Con contrattazione aziendale possibilità di concordare modalità diverse	380 ore per anno
N° notti tra 2 riposi settimanali	per tutti	max 3, purché la 3ª notte non sia consecutiva ed interessi per non più di 1 ora la fascia oraria 1.00-5.00	max 2, elevabili a 3 in procedura turni		
N° notti per mese	per tutti	max 13			
Flessibilità	interessanti la fascia 1.00-5.00, per max 3 servizi per mese	In procedura turni, si possono concordare: - la durata max a 9 ore dei servizi: A/R a doppio agente interessanti la fascia oraria 1.00-5.00; - l'aumento di 30 minuti della durata massima dei servizi: A/R ad agente, solo interessanti la fascia 0.00-5.00; A/R con polifunzionale o con Macch+CT interessanti la fascia 1.00-5.00; - per l'agente polifunzionale l'inserimento di una 3ª notte, solo se non consecutiva e che interessi per non più di 1 ora la fascia oraria 1.00-5.00		In caso di mancato accordo, possibilità di programmare servizi a DA con durata max 9 ore interessanti la fascia 1.00-5.00, per max 3 servizi per mese	
LIMITI CONDOTTA GIORNALIERA	condotta effettiva (1)	Agente solo	max 6 ore, per servizi nella fascia 5.00-24.00		
		Macch + 1CT	- max 7 h. 30 min., per servizi nella fascia 5.00-24.00; - max 6 h. 30 min., per servizi interessanti la fascia 0.00-5.00		
		Doppio agente	nessun limite		
		Macch + Ag.Polifunz.le	- max 7 h. 30 min., per servizi nella fascia 5.00-24.00; - max 6 h. 30 min., per servizi interessanti la fascia 0.00-5.00		
	condotta continuativa (2)	Agente solo	max 4 ore, per servizi nella fascia 5.00-24.00		
		Macch + 1CT	- max 4 h. 30 min., per servizi nella fascia 5.00-24.00; - max 4 ore, per servizi interessanti la fascia 0.00-5.00		
Doppio agente		max 6 ore			
Macch + Ag.Polifunz.le		- max 4 h. 30 min., per servizi nella fascia 5.00-24.00; - max 4 ore, per servizi interessanti la fascia 0.00-5.00			
Flessibilità	per tutti	In procedura turni: - possibilità di prolungare di 30 minuti tutti i limiti di condotta continuativa ed effettiva		In caso di mancato accordo, possibilità di prolungare fino ad un max di 20 minuti sia la condotta continuativa che quella effettiva per l'equipaggio polifunzionale	

(1) e (2) Si rinvia alle definizioni già formulate nella proposta del 2.5.11 per AV e MLP

NUOVO CONTRATTO AF - Orario di Lavoro - Personale Mobile

ISTITUTI		MODULO EQUIPAGGIO Condotta	MERCÌ		Per FS
nome	tipologia		P.d.M.	Ag. Polifunz.le	
RIPOSO GIORNALIERO IN RESIDENZA	dopo una prestazione diurna	Agente solo Macch + 1CT Doppio agente Macch + Ag. Polifunz.le	16 ore consecutive, dopo una prestazione giornaliera collocata nella fascia oraria 5.00-24.00		
	dopo una prestazione notturna	Agente solo Macch + 1CT Doppio agente Macch + Ag. Polifunz.le	16 ore consecutivo, dopo una prestazione giornaliera interessante la fascia oraria 0.00-5.00		
	Flessibilità	per tutti	In procedura turni, possibilità di ridurre: - a 14 ore consecutive, tranne che per i servizi ad agente solo, i RG a 16 ore dopo servizi nella fascia 5.00-24.00 e quelli a 18 ore dopo servizi nella fascia 0.00-5.00; - a 16 ore, il RG dopo un servizio nella fascia 0.00-5.00 se questo è preceduto da un RFR.		
RIPOSO GIORNALIERO FUORI RESIDENZA	Durata minima	per tutti	7 ore consecutive		
	Durata massima		Non prevista		
	N° RFR (tra 2 riposi sett.li)		Non prevista		
	N° RFR (per mese)		max 6		
	Assenza residenza		max 30 ore		
Flessibilità		In procedura turni, possibilità di concordare: - riduzione a min. 6 ore consecutive, se i servizi afferenti il RFR iniziano a partire dalle ore 5.00 e terminano entro le ore 1.00 della giornata successiva			
RIPOSO SETTIMANALE	Durata	per tutti	Fermo restando che il riposo settimanale è <u>un solo giorno per settimana</u> , come da Accordo europeo ETF/CER del 27.1.2004, si prevedono, in programmazione, 104 periodi di 24 ore nell'anno, dei quali: 12 periodi doppi, con l'aggiunta di 12 ore convenzionali di riposo giornaliero, che <u>comprendono il sabato e la domenica</u> (24+24+12) 12 periodi doppi, con l'aggiunta di 12 ore convenzionali di riposo giornaliero, senza garanzia di inclusione del sabato o della domenica (24+24+12) 28 periodi, con l'aggiunta di 12 ore convenzionali di riposo giornaliero (24+12)		
	Collocabilità	per tutti	di norma al 6° giorno, ma collocabile in programmazione tra il 4° e il 7° giorno		
PAUSE	Pausa	per tutti	15 minuti se la prestazione giornaliera superi le 6 ore continuative. E' assorbita dalla pausa per condotta continuativa e per refezione.		
	Pausa per refezione	per tutti	E' considerata LAVORO solo per prestazioni > 8 ore. Ha una durata di 30 minuti ed assorbe la pausa di 15 min. di cui sopra. E' riconosciuta per le prestazioni programmate interessate la fascia oraria 12.00-21.00 (1 per ogni prestazione giornaliera programmata). E' assorbita dagli RFR e dagli spostamenti di servizio.		
LAVORO STRAORDINARIO		per tutti	Conferma delle regole attuali, con il calcolo delle prestazioni (art. 23, p.to 3.2, comma 1 CCNL AF) effettuato al termine dei 4 mesi. Restano confermate le altre modalità di erogazione previste nell'art. 23		

NUOVO CONTRATTO AF - Orario di Lavoro - Personale Mobile

ISTITUTI		MODULO EQUIPAGGIO Condotta	MERCÌ		Per FS
nome	tipologia		P.d.M.	Aq. Polifunz.le	
FERIE	Quantità annue	per tutti	<p>Conferma delle quantità annue attualmente previste. Entro il mese di febbraio di ciascun anno ogni lavoratore dovrà comunicare all'azienda il programma di ferie, escluse le "ferie garantite"</p> <p>15 gg. continuativi di calendario, a rotazione, nel periodo 15 giugno-15 settembre</p> <p>max 8 gg. annue, comprensive delle ex festività, qualora l'azienda abbia necessità di prevederle al di fuori dei periodi programmati da ciascun lavoratore</p> <p>Generico richiamo alle 4 ex festività sopresse. Fruizione entro l'anno, anche disposta dall'azienda</p>		
	Ferie garantite				
	Ferie obbligatorie: collettive/individuali				
	ex festività				
PROCEDURA TURNI	Ambiti	per tutti	Da prevedere nel CCNL, ma da definire a <u>livello aziendale</u> .		(3)
	Contenuti				(4)

(3) A livello nazionale, con COSS Nazionali e RSU

(4) Solo informativa per i servizi senza flessibilità.
Contrattazione dei servizi con flessibilità.

La procedura si attiva in occasione del cambio dell'orario annuale di RFI e in ogni occasione di rielaborazione dei turni di servizio.

NUOVO CONTRATTO AF - Orario di Lavoro - Personale Mobile

ISTITUTI		MODULO	REGIONALE		Per FS
nome	tipologia	EQUIPAGGIO Condotta	P.d.M.	P.d.B.	
ORARIO SETTIMANALE	Durata	Agente solo Macch + 1CT Macch + 1CT + nCST Doppio agente	38 ore, come media in 4 mesi con limite settimanale max di 44 ore		
	Flessibilità	per tutti	In procedura turni, possibilità di aumentare di 2 ore la durata massima settimanale		
TEMPI ACCESSORI		per tutti	Tempi accessori e complementari quantificati e specificati a livello aziendale ed oggetto di informativa alle OO.SS. in caso di variazione.		al momento dell'entrata in vigore conforma di quelli vigenti e della sola informativa alle OO.SS. in caso di successiva variazione
BASE OPERATIVA	Ambito	per tutti	Perimetro entro il quale il personale mobile può iniziare o terminare il servizio, con un raggio di 30 Km. ferroviari dall'impianto principale cui è assegnato il personale. Spostamenti del personale in partenza o in arrivo tra località tra loro diverse e diverse dall'impianto principale garantiti dall'azienda.		Estensione del raggio a 40 km con riduzione della prestazione max giornaliera di 10 minuti
	Flessibilità	per tutti	Con contrattazione aziendale, possibilità di estendere il raggio della base operativa. Se viene concordato un raggio > 30 Km, la prestazione massima giornaliera viene ridotta fino ad un massimo di 15 minuti		
LAVORO GIORNALIERO DIURNO	Durata max	Agente solo	max 10 ore, per servizi A/R nella fascia 5.00-24.00		In caso di mancato accordo, l'empimento fino ad un max di 1 ora delle fasce orarie 5.00-24.00 o 5.00-1.00 è possibile per un max di 3 servizi nel mese
		Macch + 1CT			
		Macch + 1CT + nCST	max 10 ore, per servizi A/R nella fascia 5.00-1.00		
	Doppio agente				
	Servizi con RFR	max 8 ore			
	Flessibilità	per tutti	In procedura turni: - si possono prolungare fino a 30 minuti le durate massime; - possono essere ampliate fino a max 1 ora le fasce orarie 5.00-24.00 e 5.00-1.00		
LAVORO GIORNALIERO NOTTURNO	agli offitti economici	per tutti	dalle ore 22.00 alle ore 6.00		350 ore per anno
	Durata	Agente solo	max 8 ore, per servizi A/R che interessino la fascia oraria 0.00 - 1.00	max 8 ore per servizi che interessino la fascia oraria 0.00-5.00	
		Macch + 1CT	max 7 ore, per servizi che interessino la fascia oraria 1.00-5.00		
		Macch + 1CT + nCST	max 8 ore, per servizi A/R che interessino la fascia oraria 0.00 - 1.00		
		Doppio agente	max 8 ore, per servizi A/R che interessino la fascia oraria 0.00 - 1.00 (per Macch+CT)	max 8 ore, per servizi A/R che interessino la fascia oraria 0.00 - 5.00 (per CST)	
		Doppio agente	max 8 ore, per servizi A/R che interessino la fascia oraria 1.00-5.00		
	N° notti per anno	per tutti	80 per anno. Con contrattazione aziendale, per specifiche esigenze produttive, possibilità di concordare modalità di calcolo diverse (o di individuare i lavoratori notturni ai sensi di legge).		
	N° notti tra 2 riposi settimanali	per tutti	max 2, elevabili a 3 in procedura turni		
N° notti per mese	per tutti	max 11			
	Flessibilità	per tutti	In procedura turni, si possono concordare: - il prolungamento fino a 30 minuti delle durate max giornaliere; - l'inserimento di una 3ª notte, solo se non consecutiva alla precedente e che non interessi per più di 1 ora la fascia oraria 1.00-5.00		

NUOVO CONTRATTO AF - Orario di Lavoro - Personale Mobile

ISTITUTI		MODULO EQUIPAGGIO Condotta	REGIONALE		Per FS
nome	tipologia		P.d.M.	P.d.B.	
LIMITI CONDOTTA GIORNALIERA	condotta effettiva (1)	Agente solo	max 6 ore		
		Macch + 1CT			
	Macch + 1CT + nCST				
	Doppio agente	nessun limite			
	condotta continuativa (2)	Agente solo	max 5 ore		
		Macch + 1CT			
		Macch + 1CT + nCST			
		Doppio agente	- max 5 h. 30 min.		
	Flessibilità	per tutti	In procedura turni: - possibilità di prolungare di 30 minuti la condotta continuativa nei moduli AS e AU; - possibilità di prolungare fino a 1 ora la condotta effettiva nei moduli AS e AU.		In caso di mancato accordo: - possibilità di prolungare la condotta continuativa fino ad un max di 20 minuti solo per max 2 servizi nel mese; - possibilità di prolungare la condotta effettiva fino ad un max di 30 minuti solo per max 2 servizi nel mese.

(1) e (2) Si rinvia alle definizioni già formulate nella proposta del 2.5.11 per AV e MLP

RIPOSO GIORNALIERO IN RESIDENZA	dopo una prestazione diurna	Agente solo	14 ore consecutive, dopo una prestazione giornaliera collocata nella fascia oraria 5.00-1.00		
		Macch + 1CT			
		Macch + 1CT + nCST			
	Doppio agente				
	dopo una prestazione notturna	Agente solo	16 ore consecutive, dopo una prestazione giornaliera interessante la fascia oraria 1.00-5.00;		
		Macch + 1CT			
		Macch + 1CT + nCST			
		Doppio agente			
	Flessibilità	per tutti	In procedura turni, possibilità di ridurre a 11 ore consecutive il RG se compreso tra due servizi /VR collocati su due giornate di calendario consecutive e le cui prestazioni giornaliere siano entrambe collocate nella fascia oraria 5.00-24.00		In caso di mancato accordo, possibilità di programmare RG a min. 11 ore consecutive per max 5 volte nel mese
RIPOSO GIORNALIERO FUORI RESIDENZA	Durata minima	per tutti	- 7 ore consecutivo, comunque interessanti la fascia oraria 0.00-5.00;		
			- 6 ore consecutivo, se il RFR è collocato per almeno 4 ore nella fascia oraria 0.00-5.00		
	Durata massima		non prevista		
	N° RFR (tra 2 riposi sett.li)		max 2		
	N° RFR (per mese)		max 5		
Assenza residenza	max 24 ore				
	Flessibilità		In procedura turni, possibilità di concordare: - durata minima di 6 ore continuative, se le prestazioni afferenti il RFR sono entrambe collocate nella fascia oraria 5.00-24.00 della stessa giornata di calendario.		Esigibilità di questa flessibilità nel Contratto aziendale

NUOVO CONTRATTO AF - Orario di Lavoro - Personale Mobile

ISTITUTI		MODULO EQUIPAGGIO Condotta	REGIONALE		Per FS
nome	tipologia		P.d.M.	P.d.B.	
RIPOSO SETTIMANALE	Durata	per tutti	Fermo restando che il riposo settimanale è un solo giorno per settimana , come da Accordo europeo ETW/CER del 27.1.2004, si prevedono, in programmazione, 104 periodi di 24 ore nell'anno, dei quali: 12 periodi doppi , con l'aggiunta di 12 ore convenzionali di riposo giornaliero, che comprendono il sabato e la domenica (24+24+12) 12 periodi doppi , con l'aggiunta di 12 ore convenzionali di riposo giornaliero, senza garanzia di inclusione del sabato o della domenica (24+24+12) 28 periodi , con l'aggiunta di 12 ore convenzionali di riposo giornaliero (24+12)		
	Collocabilità	per tutti	di norma al 6° giorno, ma collocabile in programmazione tra il 4° e il 7° giorno		
PAUSE	Pausa	per tutti	15 minuti se la prestazione giornaliera supera le 6 ore continuative. E' assorbita dalla pausa per condotta continuativa e per refezione.		
	Pausa per refezione	per tutti	E' considerata LAVORO solo per prestazioni > 8 ore. Ha una durata di 30 minuti ed assorbe la pausa di 15 min. di cui sopra. E' riconosciuta per le prestazioni programmate interessate la fascia oraria 12.00-21.00 (1 per ogni prestazione giornaliera programmata). E' assorbita dagli RFR e dagli spostamenti di servizio.		
LAVORO STRAORDINARIO		per tutti	Conferma delle regole attuali, con il calcolo delle prestazioni (art. 23, p.to 3.2, comma 1 CCNL AF) effettuato al termine dei 4 mesi. Restano confermate le altre modalità di erogazione previste nell'art. 23		
FERIE	Quantità annue	per tutti	Conferma delle quantità annue attualmente previste. Entro il mese di febbraio di ciascun anno ogni lavoratore dovrà comunicare all'azienda il programma di ferie, escluse le "ferie garantite"		
	Ferie garantite		15 gg. continuativi di calendario, a rotazione, nel periodo 15 giugno-15 settembre		
	Ferie obbligatorie: collettive/individuali		max 8 gg. annue, comprensive delle ex festività, qualora l'azienda abbia necessità di prevederle al di fuori dei periodi programmati da ciascun lavoratore		
	ex festività		Generico richiamo alle 4 ex festività soppresse. Fruizione entro l'anno, anche disposta dall'azienda		
PROCEDURA TURNI	Ambiti	per tutti	Da prevedere nel CCNL, ma da definire a livello aziendale.		(3)
	Contenuti				(4)

(3) A livello di UP (Regione), con OOSS Regionali e RSU, per DPR

(4) Solo informativa per i servizi senza flessibilità. Contrattazione dei servizi con flessibilità.

La procedura si attiva in occasione del cambio dell'orario annuale di RFI e in ogni occasione di rielaborazione dei turni di servizio.