

Informativa

alle lavoratrici e ai lavoratori TSI

Il 2 novembre u.s. si è tenuto l'incontro previsto con la società Treno Servizi Integrati srl; la società nella serata del 18 ottobre 2011 aveva inviato alle Organizzazioni Sindacali parte dell'informativa richiesta il 6 ottobre, integrandola poi con documentazione successiva il 24 ottobre 2011.

I contenuti della sopraccitata informativa avevano ad oggetto la situazione economico/finanziaria e l'evoluzione della stessa nel corso degli anni 2009 - 2010 e una proiezione per il periodo 2011 - 2013; l'azienda ha inoltre comunicato alle Segreterie Nazionali che vi sarebbe un esubero di personale che potrebbe tuttavia essere ridotto attraverso l'internalizzazione di alcuni servizi (prioritariamente treni AV).

La società ha espresso inoltre la necessità, in parte già preannunciata con la proposta avanzata ad aprile di quest'anno, del consolidamento e della stabilità della situazione economica aziendale a garanzia della continuità dell'attività, attraverso un'organizzazione del lavoro più flessibile che permetta un'ottimizzazione dei turni del personale e un riequilibrio dei costi.

Le Segreterie Nazionali hanno espresso preoccupazione per lo stato della situazione, evidenziando che l'esubero di personale (tuttora oggetto di verifica) non può essere ridimensionato attraverso internalizzazioni che non prevedano la clausola sociale, ossia la tutela occupazionale di tutto il personale, subappalti compresi. Le Organizzazioni Sindacali si sono dichiarate disponibili a valutare le possibili soluzioni ed hanno al contempo avanzato una duplice proposta: un accordo sull'applicazione dell'orario di lavoro, la cui definizione rispetto ad orari ed importi sarà oggetto di confronto con la controparte, che possa garantire un'organizzazione equilibrata fra le esigenze dei lavoratori e quelle dell'azienda, ed un premio di risultato basato su parametri di produttività e qualità.

Le due ipotesi di accordo potranno eventualmente confluire in un unico accordo complessivo sulla produttività.

L'azienda si è impegnata a valutare le proposte avanzate e a convocare le OO.SS. per una discussione di merito, finalizzata al raggiungimento di un accordo fra le parti.

Le Segreterie Nazionali

Roma, 16 novembre 2011