

## Verbale D'accordo

Il giorno 20 Maggio 2011 presso il Leon's Place Hotel in Via XX Settembre n. 90/94 in Roma, si sono incontrati:

Per la Società H.D.S. FM spa

Il dott. Alessandro Paoletti e Marco Rondina

  
H.D.S. F.M. SPA  
L'Amministratore Delegato

Per le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali:

FILT - CGIL rappresentata da Chiara Grillo

FIT - CISL rappresentata da Bruno Mancinelli

UILTRASPORTI rappresentata da Marco Verzari

UGL - TRASPORTI rappresentata da Sandro Vacata

SALPAS ORSA rappresentata da Claudio Fiorenza

FAST Ferrovie rappresentata da Antonio Vitiello



Le parti come sopra costituite si sono incontrate a seguito delle procedure di cambio appalto, per i lotti 1, 2, 3, 7 e 8 concernenti i global service da eseguirsi nei Ferrotel di Ferservizi s.p.a., conclusesi con verbale di accordo sottoscritto in sede Nazionale con le OO.SS. di categoria in data 18 maggio 2011;

### Premesso che

la Società H.D.S. FM Spa ha evidenziato che, al fine di garantire quanto convenuto con l'accordo nazionale precedentemente citato, è necessario fare ricorso a strumenti di sostegno del reddito, in quanto l'attuale organico risulta essere sovradimensionato rispetto alla congruità dell'appalto per attività, corrispettivi economici, nonché in relazione alle attuali esigenze tecnico-produttrici;

considerato il carattere urgente ed eccezionale di quanto sopra descritto, la Società H.D.S. FM Spa prevede l'attuazione di interventi e misure strutturali sul personale interessato all'affidamento di cui sopra finalizzato a ricondurre, progressivamente i lotti n. 1, 2, 3, 7 e 8 ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;

la Società H.D.S. FM Spa ha richiesto un incontro alle OO.SS., per discutere ed analizzare l'esubero del personale e relativa situazione aziendale, per il quale è stata individuata la data di oggi;

le OO.SS., a fronte delle criticità palesate dall'Azienda, dopo aver evidenziato la difficile situazione che investe tutto il comparto degli appalti ferroviari, la quale ha portato alla proclamazione di due scioperi nazionali per tutto il settore delle attività connesse al trasporto ferroviario, hanno chiesto alla Società H.D.S. FM Spa di valutare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale;

la Società H.D.S. FM Spa ha dichiarato che allo stato attuale, non tralasciando l'obiettivo del raggiungimento di standard di qualità attesi dal committente, per garantire un durevole equilibrio economico finanziario tale da

  
H.D.S. F.M. SPA  
L'Amministratore Delegato

garantire la giusta riorganizzazione dell'apparato produttivo auspicato dalle parti, necessitano interventi mirati alla riduzione dei costi di gestione tali da consentire la necessaria redditività e competitività;

### Tutto ciò premesso

considerato un esubero di personale che risulta essere pari a 55 unità sull'intero territorio nazionale

la prestazione lavorativa da realizzare dovrà essere ridotta attraverso il ricorso ad un ammortizzatore sociale al fine di mantenere i livelli occupazionali

viene individuato quale strumento il contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 Legge 863/84 e dell'art. 5 commi 1/2/3/4/10/12 del D.L. 148/93 convertito con modificazioni ed anche in relazione al D.M. n° 31445 del 20/08/02 nonché della lettera circolare del ministero del lavoro 5657 a valere per il periodo dal 23/05/2011 al 22/05/2012 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa

Le parti così come sopra costituite stabiliscono:

di fare ricorso a far data dal 23/05/2011 all'istituto del contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui alla Legge 863/84, D.L. 148/93 convertito con modificazioni nella Legge n° 236 del 19/07/93 e successive modifiche ed integrazioni nonché del D.M. 20/08/2002 n. 31445 al solo fine di evitare riduzioni di personale che attualmente non sarebbe facilmente collocabile;

pertanto l'orario di lavoro settimanale per tutti i lavoratori interessati al CDS sarà decurtato delle percentuali di seguito indicate:

e precisano che:

il C.C.N.L. applicato è quello delle Attività Ferroviarie;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 (trentotto) ore settimanali;

i motivi che hanno determinato l'esubero sono dovuti come meglio dettagliato in premessa;

la durata del contratto di solidarietà è dal 23/05/2011 al 22/05/2012 n. 12 mesi rinnovabili ed interessa n.117 lavoratori così come specificati nell'elenco che si allega, che forma parte integrante del presente verbale di accordo;

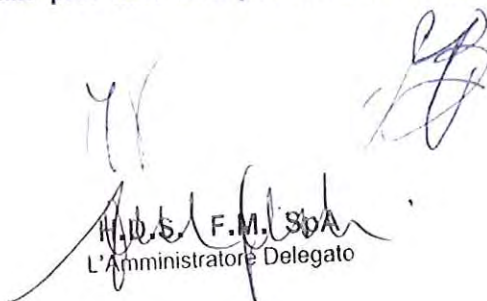
**La riduzione percentuale della prestazione, pari al 50%, interesserà i seguenti Lotti:**

- 16 lavoratori full time lotto 1;
- 21 lavoratori full time lotto 2;
- 34 lavoratori full time lotto 3;
- 25 lavoratori full time lotto 7;
- 3 lavoratori full time lotto 8;

pertanto:

la parametrizzazione sull'orario medio settimanale sarà di 19 ore attraverso turnazioni tali da realizzare una astensione dal lavoro settimanale pari a 19 ore per n. 99 lavoratori full time come sopra distribuiti;

la riduzione percentuale della prestazione per il personale part time sarà pari al 35% e interesserà il personale e i lotti come indicato dalle tabelle di seguito:



H. D. S. F. M. SDA  
L'Amministratore Delegato

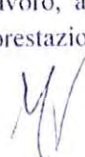
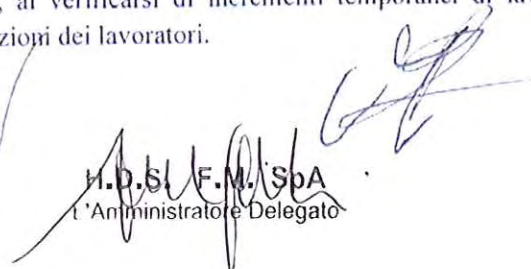


LOTTO UNO			
numero	tipo part time ore	astensione dal lavoro	ore di prestazione
1	21	7.35	13.65
4	24	8.4	15.6
1	25	8.75	16.25
1	29	10.15	18.85
1	31	10.85	20.15
1	32	11.2	20.8

LOTTO TRE			
numero	tipo part time ore	astensione dal lavoro	ore di prestazione
1	20	7	13
1	22.5	7.875	14.625
1	24	8.4	15.6
4	30	10.5	19.5
1	32.5	11.375	21.125
1	34.5	12.075	22.425




Le parti convengono ai sensi dell'art.5, comma 10 L.236/93 che l'azienda (togliere azienda), previa comunicazione alle R.S.A. entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

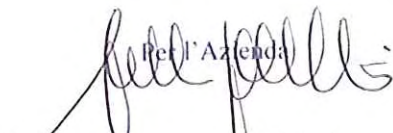
H.D.S. F.M. SpA  
l'Amministratore Delegato

Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture.

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà presso la sede aziendale ogni semestre.

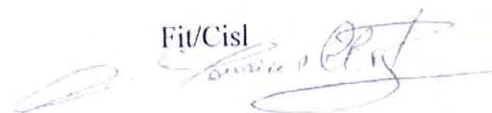
Del che è verbale,

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto.



  
Per l'Azienda  
**H.D.S. F.M. SpA**  
L'Amministratore Delegato

Per le OO.SS.

Fil/Cgil  


Fit/Cisl  


Uiltrasporti/Uil  


Ugl Trasporti  
  
Salpas/OrSA Trasporti  


Fast Ferrovie  
