

VERBALE DI ACCORDO PER IL CAMBIO APPALTO

Il giorno 7 luglio 2011, presso la sede del CNCP - sita in via Salaria n. 89, si sono incontrate l'ATI costituita dal CNCP e dalla società Compass Group rappresentati:

CNCP dal Presidente Dott. Arnaldo De Santis

COOPERATIVA FACCHINI PORTABAGASCI BO

Compass Group dalla Sig.ra Silvana Lavista

Sig.ra MAURIZIA ZANATTA

e

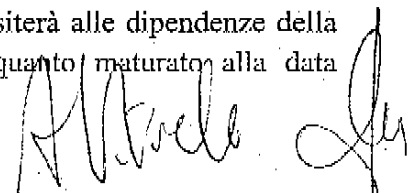
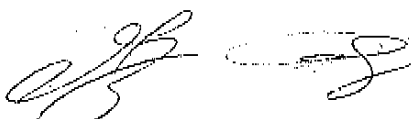
Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali:

FILT - CGIL	rappresentata da Chiara Grillo
FIT - CISL	rappresentata da Bruno Mancinelli
UILTRASPORTI	rappresentata da Marco Verzari
UGL - TRASPORTI	rappresentata da Sandro Vacata
SALPAS ORSA	rappresentata da Flavio Biraghi
FAST Ferrovie	rappresentata da Antonio Vitiello

Le parti si sono incontrate, così come da convocazione dell'ATI come sopra costituita, nell'ambito delle procedure di cambio appalto concernenti l'appalto di servizi denominato da RFI SpA lotto DTP di Bologna, così come previsto dall'art.2 dell'Accordo di Settore del 19/11/2005 e in applicazione dell'art.11 del CCNL Attività Ferroviarie.

Dopo ampia e approfondita discussione le Parti che sottoscrivono il presente accordo convengono quanto segue:

1. A tutti i lavoratori diretti e indiretti, di cui agli allegati elenchi, interessati dal cambio appalto Lotto RFI lotto DTP di Bologna sarà applicato il CCNL AF 16/04/2003 così come previsto dall'accordo di confluenza del 19/11/2005 e il Protocollo D'INTESA CCNL MOBILITA', sottoscritto presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti il 30 Aprile 2009.
2. I dipendenti delle Società cedenti, riportati negli elenchi allegati al bando di gara e quelli consegnati dalle aziende cedenti, transiteranno a presentazione di una busta paga relativa all'assunzione antecedente la data di pubblicazione del bando di gara, alle dipendenze dell'ATI suindicata con passaggio diretto e con contratto di lavoro subordinato comunque mantenendo i trattamenti normativi, economici e retributivi in atto al momento del passaggio, comprese le anzianità di settore maturate, maturande e mantenendo l'attuale sede lavorativa e senza alcuna riduzione di orario o evento sospensivo dovuto ad eventuali ammortizzatori sociali in atto.
3. Le Società cedenti liquideranno direttamente al personale che transiterà alle dipendenze della Società subentrante il Trattamento di Fine Rapporto, nonché quanto maturato alla data



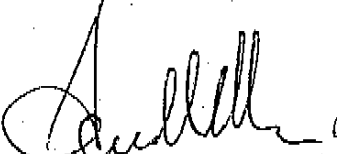
dell'effettivo cambio di appalto, a titolo di ratei di ferie, Rol, 13°-14° mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze delle Società cedenti e non diversamente corrisposto.

4. I lavoratori assenti, al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, transiteranno alle dipendenze della Società subentrante allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nelle liste allegate, avviati ai sensi di quanto previsto dalla L.68/99, transiteranno alle dipendenze della Società subentrante conservando il medesimo avviamento.
5. A tutti i lavoratori saranno mantenuti il profilo d'appartenenza ed il relativo inquadramento professionale oltre alla sede di lavoro e all'orario di lavoro individualmente contrattualmente previsto. Nelle sedi contrattualmente stabilite le parti potranno definire, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, diverse modalità organizzative ed operative per la migliore esecuzione delle prestazioni lavorative.

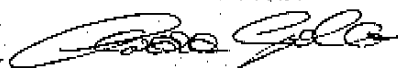
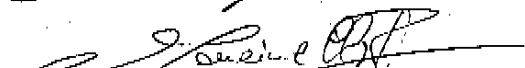

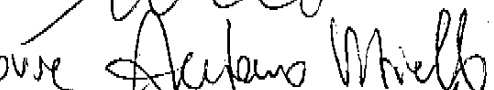
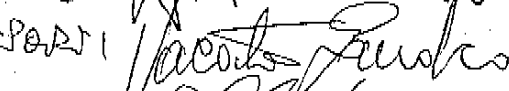
Nel caso in cui lavoratori attualmente occupati nelle attività di cui sopra non risultassero presenti negli elenchi allegati farà fede per l'assunzione la consegna delle ultime tre buste paga.

6. In considerazione del fatto che il fondo di previdenza complementare del settore è il "Fondo Eurofer", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno a suo tempo aderito e che vi aderiranno.
7. Le parti a livello territoriale convengono di incontrarsi entro il mese di luglio 2011 per la verifica complessiva dell'accordo ed in tale sede le stesse potranno definire, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, diverse modalità organizzative ed operative per la migliore esecuzione delle prestazioni lavorative.

Per l'Azienda


Silvana de Luca
Maurizio Jovatto

Per le OO.SS.

FILTCGIL 
FIT-CISL 
UILTRASPORTI 
Fast Ferrovie 
UALTRASPORTI 
SALPAS/ORSO 