



## ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DI UN ACCONTO DEL "PREMIO DI RISULTATO"

Così come previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro NTV, allegato 3A, punto 2 (di seguito CCL-NTV) sottoscritto tra le parti in data 25 luglio 2011 e 1 agosto 2011, si stabilisce quanto segue.

In data 1 agosto 2012, presso la sede della **Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA** (di seguito NTV) in Viale del Policlinico 149/b – Roma

tra

la NTV SpA, rappresentata da ADRIANO TOMARO e MASSIMO PADOVANI da una parte

e

FILT - CGIL, rappresentata da GABRIELE CERRATTI

FIT - CISL, rappresentata da SALVATORE PELLECCIA

UILTRASPORTI, rappresentata da RICCARDO MUSSONI

UGLT TRASPORTI rappresentata da EZIO FAVETTA

FAST CONFISAL rappresentata da VINCENZO MULTARI

### PREMESSO

- che NTV ha avviato il proprio esercizio commerciale in data 28 aprile 2012
- che detto avvio ha richiesto un impegno massivo da parte di tutti i lavoratori, a tutti i livelli, e che da un'analisi previsionale l'Azienda ritiene che l'obiettivo di gruppo sarà raggiunto entro la fine del corrente anno;
- che la c.d. fase di "Ramp Up" terminerà nel mese di dicembre 2012 con l'impiego di 25 treni per un numero di servizi giornalieri pari a 51

### Ciò premesso si conviene quanto segue:

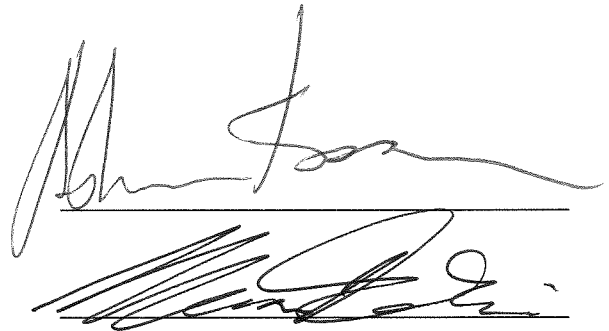
1. L'allegato 3A del CCL-NTV denominato "Patto di Produttività e Sistema Premiante" determina al punto 2 il riconoscimento di un Premio di Risultato ANNO 2012, definito negli importi e suddiviso per figura professionale/livello inquadramentale;

2. In virtù di quanto riportato in premessa, le parti convengono nel voler riconoscere a tutti i lavoratori di NTV ad oggi regolarmente assunti e in servizio, il pagamento - con le competenze del mese di agosto 2012 - del 50% del premio di risultato a titolo di acconto e relativamente agli importi definiti alla lettera a) del sopra citato punto 2, allegato 3A del CCL-NTV;
3. Il saldo dell'importo spettante sarà invece riconosciuto a completamento dell'attivazione totale dei servizi (31 dicembre 2012), e comunque liquidato (totalmente o parzialmente) in base alla valutazione individuale di ciascun singolo lavoratore, secondo il sistema di valutazione delle prestazioni che verrà definito congiuntamente tra le parti a far data dal mese di settembre 2012 e con specifico accordo;
4. Detto importo viene riconosciuto anche per la più che positiva valutazione espressa dai clienti, rispetto alla qualità dei servizi offerti dall'Azienda;
5. Si conviene inoltre che per i neo assunti nel corso del primo semestre del 2012 l'importo - pari al 50% di quello totale già definito - sarà riproporzionato in relazione ai mesi di effettivo servizio prestati.

Per Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA

ADRIANO TOMARO

MASSIMO PADOVANI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each written over a horizontal line.

Per le Organizzazioni Sindacali

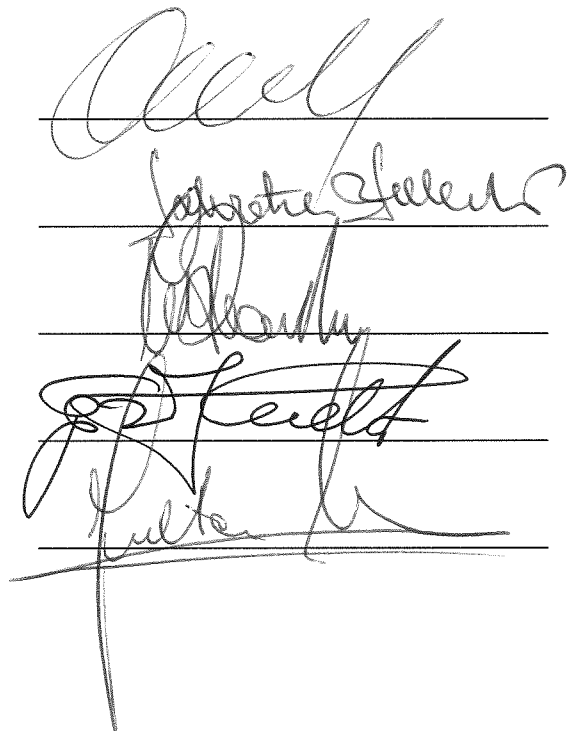
FILT - CGIL, rappresentata da GABRIELE CERRATTI

FIT - CISL, rappresentata da SALVATORE PELLECCIA

UILTRASPORTI, rappresentata da RICCARDO MUSSONI

UGLT TRASPORTI rappresentata da EZIO FAVETTA

FAST CONFSAL rappresentata da VINCENZO MULTARI



Five handwritten signatures in black ink, stacked vertically, each written over a horizontal line.