



# ANSF

*Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## **Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie**

**15 febbraio 2012**



**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## D. LGS n.162/2007

art. 4 comma 1

È **istituita**, con sede in Firenze, l'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie [...] con compiti di garanzia della sicurezza del sistema ferroviario

Legge 152/2010

**modifiche**  
all'art. 4  
comma 6  
del D.LGS  
n.162/2007  
(G.U. n.214  
13/09/2010)

[...]

Con separati **regolamenti** su proposta del Ministro dei trasporti, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, [...], si provvede alla:

a) [...];

b) definizione delle modalità del **trasferimento del personale** da inquadrare nell'organico dell'Agenzia proveniente dal **Ministero** dei trasporti, [...] nonché del personale anche proveniente [dal **Gruppo FS**] utilizzato in sede di prima applicazione

c) disciplina del **reclutamento** da parte dell'Agenzia delle risorse umane mediante procedure selettive pubbliche



**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## D. LGS n.162/2007

art. 4 comma 8  
lettere a) e b)

In sede di **prima applicazione** del presente decreto [...] il funzionamento dell'Agenzia e' assicurato con l'utilizzazione, nel limite massimo di **205 unita'** di personale:

a) numero non superiore a dodici proveniente dai ruoli del **Ministero dei Trasporti**, [...]

b) per la restante parte, [...], con personale tecnico, avente riconosciute capacita' e competenza, [...] proveniente da **F.S.** [...], individuato, con procedura selettiva, sulla base di apposite **convezioni** [...], con il Ministero dei Trasporti ed il gruppo FS S.p.A., dall'Agenzia



Consistenza  
personale al  
19/01/2012  
**118 RISORSE**

N. 104 provenienza FS + N. 6 provenienza MIT  
N. 3 Dirigenti provenienza FS  
N. 2 Capi Settore prov. FS + N. 3 Capi Settore prov. MIT



# ANSF

*Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## Missione



**Definire principi, procedure e ripartizione delle responsabilità concernenti la sicurezza tra gli operatori**



**Definire un quadro regolamentare per la sicurezza dell'esercizio ferroviario**



**Stabilire norme di sicurezza e standard tecnici per l'esercizio ferroviario anche sulla base di proposte degli operatori**



**Rilasciare autorizzazioni alla messa in servizio per sottosistemi strutturali e veicoli**



Sistema di gestione della sicurezza (SMS)

**Rilasciare autorizzazioni e certificati di sicurezza**



**Condurre controlli, audit e monitoraggio delle attività degli operatori**



**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## QUADRO NORMATIVO

**DPR n.34/2009**

**APPROVAZIONE DELLO STATUTO**

**DPR n.35/2009**

**ORGANIZZAZIONE E  
DEFINIZIONE SETTORI**



**DPR n.36/2009**

**GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE**

**DPR n.224/2011  
G.U. n. 15 del  
19/01/2012**

**RECLUTAMENTO DEL PERSONALE**



**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

**D.P.R. N.224/2011**

**Personale provenienza gruppo FS S.p.A.**

Al personale che accede al ruolo dell'Agencia è riconosciuto il trattamento giuridico ed economico dell'Agencia, garantendo se più favorevole il trattamento economico di provenienza mediante **assegno ad personam** non riassorbibile e non rivalutabile (in accordo ad art. 4, c. 11, D.Lgs. 162/2007)

Al personale di cui al presente articolo eventualmente iscritto **a fondi di previdenza complementare** resta salva, ove possibile e tramite specifici accordi, la facoltà di mantenere dette iscrizioni e le relative prestazioni

Il **trattamento di fine rapporto**, maturato dai singoli lavoratori presso le società del Gruppo F.S. S.p.A., comprensivo delle rivalutazioni di legge, alla data dell'inquadramento nel ruolo dell'Agencia, e' trasferito, su richiesta dell'interessato, all'Agencia

A partire dalla data di inquadramento nel ruolo dell'Agencia, al personale di cui trattasi si applicano le **norme applicabili al personale dipendente delle amministrazioni pubbliche**

art.17  
commi 3 - 4 - 5 - 7



**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## **D.P.R. N.224/2011**

### **Personale provenienza MIT**

---

**art.18  
commi 1- 5**

Nei limiti delle risorse finanziarie [...omissis] ed in numero non superiore a dodici unità, il personale del MIT utilizzato dall'Agenzia ai sensi dell'art. 4, comma 8, lett. a), del D.Lgs n. 162/2007, a domanda può essere trasferito ed inquadrato nei ruoli dell'Agenzia stessa

Al personale che accede al ruolo dell'Agenzia è riconosciuto il trattamento giuridico ed economico dell'Agenzia



**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## Artt. 17 e 18 del DPR N.224/2011

**IL PERSONALE DIPENDENTE FUNZIONALMENTE DALL'ANSF,  
PROVENIENZA GRUPPO FS S.P.A. E MIT  
A DOMANDA  
PUO' ESSERE TRASFERITO ED INQUADRATO NEI RUOLI DELL'ANSF**

ENTRATA IN  
VIGORE DPR  
N.224  
DI  
RECLUTAMENTO



CON DISPOSIZIONE  
DEL DIRETTORE IL  
PERSONALE E'  
INQUADRATO IN  
ANSF

20 GENNAIO 2012

Entro 120  
giorni

19 MAGGIO 2012

DOMANDA DI TRASFERIMENTO  
ED INQUADRAMENTO





## DPR N. 224/2011

**accesso alla  
dirigenza e  
svolgimento  
delle selezioni**

**art.12  
commi 1- 2 -4**

**Concorso pubblico** ovvero corso-concorso bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione.

Possono essere ammessi i dipendenti che abbiano compiuto almeno **cinque anni complessivi di servizio presso l'Agenzia compreso il periodo di utilizzazione** di cui all'articolo 4, comma 8, del decreto legislativo 10 agosto 2007, n. 162.

Il **trenta per cento dei posti** a concorso è riservato al personale dipendente dell'Agenzia

**tutela legale**

**art.16**

L'Agenzia garantisce la tutela legale e le spese di giudizio ai propri dipendenti nel caso di procedimento civile o penale per fatti compiuti nell'espletamento del servizio sempre che tali fatti non siano imputabili a dolo o colpa grave.

L'Agenzia garantisce con apposita polizza assicurativa i propri dipendenti che siano esposti al rischio di responsabilità civile.

L'Agenzia stipula apposita polizza assicurativa in favore dei dipendenti autorizzati a servirsi, in occasione di trasferte o servizio fuori sede, del proprio mezzo di trasporto.



**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## **DELIBERA DI EQUIPARAZIONE - D.L. n. 135/2009**

**D.L. n. 135 del  
25 /09/2009,  
convertito in  
Legge 166 del  
20/11/2009  
art.2 comma 2**

Nel limite delle risorse finanziarie di cui all'articolo 26 del decreto legislativo 10 agosto 2007, n. 162 ... fino alla definizione del comparto di contrattazione collettiva ai sensi dell'articolo 4, comma 6, lettera a), dello stesso decreto, al personale dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie si applica il **trattamento giuridico ed economico** del personale dell'Agenzia nazionale per la sicurezza del volo.

Con **delibera** dell'Agenzia sono definiti, avuto riguardo al contenuto delle corrispondenti professionalità', i criteri di equiparazione fra le qualifiche e le posizioni economiche del personale provvisoriamente assegnato all'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e quelle previste per il personale dell'Agenzia nazionale per la sicurezza del volo, nonché l'equiparazione tra i profili delle due Agenzie.



**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## DELIBERE

**Delibera  
n.1/2011  
del 16/12/2011**

Oltre alla sede istituzionale di **Firenze**, sono individuate le seguenti alte **sedi**: **Ancona, Bari, Bologna, Cagliari, Genova, Milano, Napoli, Roma, Torino, Venezia**

**Delibera  
n.1/2012  
del 23/01/2012**



**EQUIPARAZIONE DEL  
PERSONALE PROVVISORIAMENTE  
ASSEGNATO ALL'ANSF**

**Delibera  
n.2/2012  
del 30/01/2012**

**ASSEGNO AD PERSONAM DI CUI ALL' ART. 4, COMMA 11, DEL D.LGS.  
N. 162/2007**



## Delibera di equiparazione – area tecnica-amministrativa

	POSIZIONE DI PROVENIENZA	EQUIPARAZIONE ALL' AREA TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'ENAC
<p><b>personale FS</b> <b>art. 2 comma 2</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Livello professionale</b> - parametro retributivo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Categoria</b> - Posizione economica</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Livello A - Quadri</b></li> <li>- <b>Livello B - Quadri</b></li> <li>- <b>Livello C - Direttivi</b></li> <li>- <b>Livello D – Tecnici Specializzati</b> - parametro D1 - parametro D2</li> <li>- <b>Livello E - Tecnici</b></li> <li>- <b>Livello F – Operatori Specializzati</b> - parametro F1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Funzionari</b> - posiz. econ. C5</li> <li>- <b>Funzionari</b> - posiz. econ. C4</li> <li>- <b>Funzionari</b> - posiz. econ. C1</li> <li>- <b>Collaboratori</b> - posiz. econ. B4 - posiz. econ. B3</li> <li>- <b>Collaboratori</b> - posiz. econ. B1</li> <li>- <b>Operatori</b> - posiz. econ. A4</li> </ul>
<p><b>personale MIT</b> <b>art.3 comma 2</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Area funzionale</b> - Fascia retributiva (ex Posizione economica)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Categoria</b> - Posizione economica</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Area terza (ex Area C)</b> - fascia 5 (posiz. econ. C3 super) - fascia 4 (posiz. econ. C3) - fascia 3 (posiz. econ. C2) - fascia 2 (posiz. econ. C1 super) - fascia 1 (posiz. econ. C1)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Funzionari</b> - posiz. econ. C3 - posiz. econ. C3 - posiz. econ. C2 - posiz. econ. C1 - posiz. econ. C1</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Area seconda (ex Area B) - fascia 4 (posiz. econ. B3 super) - fascia 3 (posiz. econ. B3) - fascia 2 (posiz. econ. B2) - fascia 1 (posiz. econ. B1)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Collaboratori</b> - posiz. econ. B3 - posiz. econ. B2 - posiz. econ. B1 - posiz. econ. B1</li> </ul>



## Delibera di equiparazione – Professionisti - Dirigenti

### Professionisti

artt. 2-3  
commi 3 – 4 - 5

Il personale di cui all'art. 4, comma 8, lett. a) e b) del D.Lgs. n. 162/07 del livello Professionale "Quadri" (provenienza Gruppo FS) ovvero appartenente alla terza area funzionale (ex Area C – provenienza MIT) in possesso dell'**abilitazione** all'esercizio delle relative professioni con iscrizione ai pertinenti ordini o registri è equiparato al personale dell'area professionale dell'ENAC

- Il personale **laureato** è equiparato al personale della **prima qualifica** professionale dell'ENAC.
- Il personale **diplomato** è equiparato al personale della **seconda qualifica** professionale dell'ENAC.
- Nell'ambito delle predette qualifiche professionali, considerata la specificità dell'area dei professionisti, l'equiparazione di tale personale, ad uno dei **livelli economici** previsti per il personale dell'ENAC, sarà definita a seguito di apposita istruttoria di una **Commissione**

### Dirigenti

art. 4

Il personale dell'area dirigenziale di cui all'articolo 7, commi 3 e 4 dello Statuto è equiparato al personale dell'area dirigenziale dell'ENAC



**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## Convenzione con il Gruppo FS 21 maggio 2008

**CONVENZIONE  
TRA MIT, ANSF E  
GRUPPO FS  
S.P.A.**

**ASSICURARE IL FUNZIONAMENTO DELL'AGENZIA E DEFINIRE LE  
PROCEDURE PER L'UTILIZZAZIONE DI PERSONALE TECNICO AI  
SENSI SELL'ARTICOLO 4, COMMA 8, DEL DECRETO  
LEGISLATIVO N.162/2007**

**VALIDITA'**

**LA CONVENZIONE HA VALIDITA' FINO ALL'ATTUAZIONE DEI  
PROVVEDIMENTI DI CUI ALL'ART. 4, COMMI 6 E 10 DEL D.LGS.  
162/2007**

*comma 6.* Con separati regolamenti su proposta del MIT, di concerto con il MEF e DFP, da emanarsi entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400 e successive modifiche, si provvede alla definizione dell'assetto organizzativo, centrale e periferico, dell'Agenzia...

*comma 10.* Entro dodici mesi dalla data di entrata in vigore dei regolamenti di cui al comma 6, l'Agenzia provvede, sentite le organizzazioni sindacali di categoria, con provvedimento da sottoporre all'approvazione del MIT di concerto con i Ministri del MEF e DFP, a stabilire la ripartizione dell'organico di cui al comma 6, tenendo conto delle effettive esigenze di funzionamento.



## PERSONALE PROVENIENZA GRUPPO FS SpA

**PREVIDENZA  
INTEGRATIVA**  
art. 17 comma 4

**ADESIONE AL FONDO EUROFER PREVIA SOTTOSCRIZIONE  
ACCORDO CON ORGANIZZAZIONI SINDACALI ISTITUTIVE**

**PREAVVISO e CLC**

**PREAVVISO** (art.48 CCNL –art.22 Accordo Confluenza): il Gruppo FS **deroga al preavviso** per tutto il personale

**Risposta del  
Gruppo FS**

**TESSERE CLC** (art. 23 Accordo Confluenza):  
Il Gruppo FS non accoglie la richiesta di mantenimento per il Personale in uscita

**CONVENZIONE  
del 28/11/2011  
carte di viaggio di  
Trenitalia SpA ad uso  
di TUTTI  
i dipendenti  
(prov.FS e prov.MIT)  
ANSF**

- **CARTA DI VIAGGIO (CDV) PER NUMERO ILLIMITATO DI VIAGGI**
- **VIAGGI IN 1^ CLASSE**
- **GRATUITA' DELLA TESSERA PER IL PERSONALE**
- **DIRITTO DI AMMISSIONE PER TRENI AV ED ES/ES CITY**
- **MANTENIMENTO DELLA GESTIONE PRENOTAZIONE E CAMBI ANALOGA ALLE CLC DEL PERSONALE FS**



# ANSF

*Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

Previdenza



## Previdenza

**INCONTRO OPERATIVO ANSF-INPS-INPDAP DEL 9 NOVEMBRE 2011  
EVOLUZIONI QUADRO NORMATIVO**

**PERSONALE FS IN REGIME DI CONVENZIONE e INQUADRATO NEI RUOLI IN ANSF**

Assunti in FS ante 1 aprile  
2000 e iscritti al Fondo  
Speciale FS

**trasferimento posizioni non  
oneroso gestito direttamente  
tra gli uffici centrali**

Assunti in FS post 1 aprile 2000  
non iscritti al Fondo Speciale FS  
(circa 30 risorse)

Il decreto legge 201 del 6 dicembre 2011 (manovra salva Italia), convertito dalla legge 214 del 22 dicembre 2011 ha stabilito l'integrazione dell'INPDAP nell'INPS con il trasferimento delle relative funzioni





**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

**Quesiti posti all'ARAN**



**RISPOSTA**

Contrattazione collettiva e  
integrativa

**aran**

**- ESIGENZA:**

**COMPLETARE IL  
QUADRO GIURIDICO  
ED ECONOMICO PER  
IL PERSONALE**

**- QUESITI POSTI:**

- DELEGAZIONE  
SINDACALE**
- VOCI ASSEGNO AD  
PERSONAM**

**Delegazione trattante di parte sindacale per la contrattazione integrativa:** stante le previsioni legislative che stabiliscono per il personale dell'ANSF lo stesso trattamento giuridico ed economico dell'ANSV (che è quello dell'ENAC), l'ARAN ritiene che, dal momento dell'effettiva applicazione di tale disposizione, le sigle da convocare al tavolo dell'Agenzia sembrerebbero essere quelle firmatarie del CCNL dell'ENAC.

**Voci retributive determinazione assegno ad personam:** ARAN ha espresso un parere di carattere generale, anche perché gli aspetti in argomento sembrano rientrare più specificatamente nelle competenze del Ministero dell'Economia. ARAN ritiene che il criterio adottato nella Delibera di equiparazione proposta dall'ANSF **semberebbe essere coerente** con i principi stabiliti nei contratti collettivi

**QUESITO**

11/11/2011

**RISPOSTA**

05/12/2011



**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

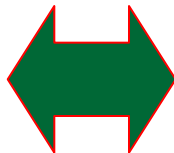
## **Delibera assegno ad personam**

### **Personale dipendente del Gruppo F.S. S.p.A**

**L'assegno ad personam (non riassorbibile e non rivalutabile)  
viene definito confrontando:**

struttura della retribuzione  
relativa al personale dell' ANSV

- a1) stipendio tabellare**
- a2) tredicesima mensilità**
- a3) indennità di ente**
- a4) indennità professionale**
- a5) retribuzione individuale di  
anzianità**



struttura della retribuzione relativa al  
contratto del Gruppo FS S.p.A.

- b1) minimo contrattuale**
- b2) assegni ad personam pensionabili**
- b3) tredicesima mensilità**
- b4) quattordicesima mensilità**
- b5) indennità di funzione**
- b6) salario professionale**
- b7) indennità ex art. 76 del CCNL del  
settore attività ferroviarie del 2003**
- b8) elemento retributivo individuale (ERI)**
- b9) elementi distinti della retribuzione (EDR)**
- b10) indennità di utilizzazione professionale  
e indennità di navigazione**
- b11) aumenti periodici di anzianità**



## Tablelle retributive: area tecnica, amministrativa

	OPERATORE				COLLABORATORE				FUNZIONARIO				
	A1	A2	A3	A4	B1	B2	B3	B4	C1	C2	C3	C4	C5
<b>STIPENDIO TABELLARE</b> (comprensivo dell'indennità integrativa speciale)	17.166,88	18.359,79	19.315,43	20.271,32	19.655,23	21.006,48	22.305,09	23.641,53	22.634,59	25.060,10	27.487,05	29.717,64	32.134,50
<b>TREDICESIMA MENSILITA'</b>	1.430,57	1.529,98	1.609,62	1.689,28	1.637,94	1.750,54	1.858,76	1.970,13	1.886,22	2.088,34	2.290,59	2.476,47	2.677,88
<b>INDENNITA' DI ENTE</b>	3.332,40	3.336,72	3.336,72	3.336,72	3.364,44	3.406,56	3.865,08	3.865,08	4.544,52	4.988,40	5.287,44	5.287,44	5.287,44
<b>INDENNITA' PROFESSIONALE</b>	1.670,91	1.670,91	1.670,91	1.670,91	1.913,09	1.913,09	1.913,09	1.913,09	2.202,99	2.202,99	2.202,99	2.202,99	2.202,99
<b>TOTALE</b>	<b>23.600,76</b>	<b>24.897,40</b>	<b>25.932,68</b>	<b>26.968,23</b>	<b>26.570,70</b>	<b>28.076,67</b>	<b>29.942,02</b>	<b>31.389,83</b>	<b>31.268,32</b>	<b>34.339,83</b>	<b>37.268,07</b>	<b>39.684,54</b>	<b>42.302,81</b>

I valori delle indennità saranno oggetto di verifiche per eventuali aggiornamenti intervenuti nella contrattazione integrativa



## **Tabelle retributive: area professionisti – II qualifica professionale**

	P II 1	P II 2	P II 3	P II 4	P II 4 Super
<b>STIPENDIO TABELLARE (comprensivo dell'indennità integrativa speciale)</b>	<b>23.346,22</b>	<b>26.644,81</b>	<b>30.340,33</b>	<b>34.055,39</b>	<b>36.540,39</b>
<b>TREDICESIMA MENSILITA'</b>	<b>1.945,52</b>	<b>2.220,40</b>	<b>2.528,36</b>	<b>2.837,95</b>	<b>3.045,03</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SOLO 4° LIVELLO (6% stip. Tabellare)</b>				<b>2.043,32</b>	<b>2.192,42</b>
<b>INDENNITA' PROFESSIONALE</b>	<b>5.005,20</b>	<b>6.435,60</b>	<b>8.438,40</b>	<b>11.025,60</b>	<b>11.025,60</b>
<b>TOTALE</b>	<b>30.296,94</b>	<b>35.300,81</b>	<b>41.307,09</b>	<b>49.962,26</b>	<b>52.803,44</b>

I valori dell'indennità saranno oggetto di verifiche per eventuali aggiornamenti intervenuti nella contrattazione integrativa



## Tabelle retributive: area professionisti – I qualifica professionale

	PI 1	PI 2	PI 3	PI 4	PI 4 Super
<b>STIPENDIO TABELLARE</b> (comprensivo dell'indennità integrativa speciale)	<b>30.104,45</b>	<b>32.916,06</b>	<b>38.543,19</b>	<b>52.609,07</b>	<b>56.834,07</b>
<b>TREDICESIMA MENSILITA'</b>	<b>2.508,70</b>	<b>2.743,01</b>	<b>3.211,93</b>	<b>4.384,09</b>	<b>4.736,17</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SOLO 4° LIVELLO</b> (6% stip. Tabellare)				<b>3.156,54</b>	<b>3.410,04</b>
<b>INDENNITA' PROFESSIONALE</b>	<b>6.436,80</b>	<b>8.438,40</b>	<b>11.025,60</b>	<b>13.731,60</b>	<b>13.731,60</b>
<b>TOTALE</b>	<b>39.049,95</b>	<b>44.097,47</b>	<b>52.780,72</b>	<b>73.881,30</b>	<b>78.711,89</b>

I valori dell'indennità saranno oggetto di verifiche per eventuali aggiornamenti intervenuti nella contrattazione integrativa



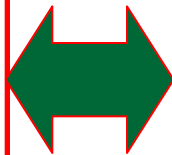
## Delibera assegno ad personam

### Personale **dirigente** del Gruppo F.S. S.p.A.

L'**assegno ad personam** (non riassorbibile e non rivalutabile)  
viene definito confrontando:

struttura della retribuzione  
relativa al personale dell' ANSV

a1) stipendio tabellare  
a2) retribuzione di posizione



struttura della retribuzione relativa al  
contratto del Gruppo FS S.p.A.

**b) trattamento economico individuale  
annuo:**

- **minimo contrattuale comprensivo del meccanismo di variazione automatica**
- **ex elemento di maggiorazione**
- **aumenti di anzianità**
- **superminimi**
- **assegni ad personam pensionabili**



## Tabelle retributive: area dirigenti

<b>STIPENDIO TABELLARE (comprensivo della tredicesima mensilità)</b>	<b>63.695,26</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA (13 mensilità)</b>	<b>14.219,86</b>
<b>TOTALE</b>	<b>77.915,12</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE</b>	<b>Max 32.000,00</b>
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>20% retr. posiz.</b>



## La Contrattazione Collettiva e Integrativa

<b>Aspetti definiti</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Buono pasto: valore 12,47 Euro (in analogia con ENAC)</li><li>•Indennità di missione: DOVUTA solo per missioni ispettive in Italia</li></ul>
<b>Da definire in fase di contrattazione</b>	<p>Indennità varie :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• indennità ex aeronautica</li><li>• indennità investigativa</li></ul> <p>previste dal CCNL dell’Agenzia Nazionale per la Sicurezza del Volo potranno essere sostituite da specifiche indennità</p>
<b>Aspetti in via di definizione</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Costituzione FUA (e relativi capitoli di bilancio) – definizione in atto in collaborazione con il MEF</li></ul>