



Informativa Italferr

Il 16 ottobre 2012 la società Italferr ha convocato le Organizzazioni Sindacali per informare le stesse dell'andamento societario nel suo complesso, puntando l'attenzione su alcuni aspetti e settori di maggior rilievo, quali la Direzione Tecnica.

La presentazione è stata illustrata dalla Responsabile del Personale, partendo dal contesto generale, che vede operare la società nei Paesi del Golfo, Balcanici e nei Paesi Emergenti, si è poi accennato alla situazione Italiana.

Di primo impatto emerge un disequilibrio tra gli investimenti ed i grandi progetti esteri e quelli italiani, la congiuntura negativa si evince anche dalla scelta, sebbene a detta dell'impresa si tratti di efficientamento e della fase definitiva di riassetto nazionale, di chiudere le sedi di Mestre nel 2012 e di Foggia nel 2013.

Le OO.SS., pur comprendendo e registrando con favore la forte motivazione dell'impresa ad affermarsi ulteriormente stabilizzando la presenza sui mercati stranieri, hanno posto l'attenzione sulle ricadute occupazionali, alla luce dei recenti esodi, che risultano tuttavia essere stati in parte coperti attraverso nuove assunzioni, e sulla prospettiva di sviluppo e crescita dell'impresa sul territorio nazionale. La solidità produttiva ed il connesso risultato economico in realtà sono la fotografia dell'attuale situazione, manca infatti una visione prospettica di medio lungo periodo.

L'impresa ha infine illustrato i nuovi obiettivi strategici che mirano in particolare ad un'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane attraverso l'acquisizione ed il consolidamento di competenze specifiche (Nuovo Sistema Azienda) attraverso progetti formativi dedicati, a titolo esemplificativo il Competence Lab e quello per le "mamme-professioniste", e l'utilizzo del team coaching e working.

Le parti hanno convenuto di incontrarsi nuovamente nei primi mesi del 2013 per gli ulteriori aggiornamenti ed approfondimenti.

Roma, 16 ottobre 2012