

Rinnovo CCNL AF  
e Contratto Aziendale Gruppo FS  
**Ipotesi economica**  
(sintesi per OO.SS.)

Roma, 29 marzo 2012

# CCNL AF

---

## **MINIMI:**

- Nessun incremento strutturale
- Nuova scala parametrica **100-192** sui 15 parametri

Piede **100** = Minimi CCNL AF 30.4.2009 + EDR 2008 (Accordo 24.1.2008) = € **1.189,70**

Per i dipendenti in servizio accorpamento, nei minimi, di:

- SALARIO PROFESSIONALE
- INDENNITA' di FUNZIONE: misura base, forfait straordinari, titolarità d'impianto
- EDR 2008,

tentando di ridurre il più possibile le eccedenze di retribuzione dei livelli iniziali dell'attuale inquadramento (parametri D2 – F2 – G2), determinate dalla differenza tra la somma delle voci accorpabili di cui sopra (minimi + SP + IF + EDR 08) e i valori dei nuovi minimi.

*(Nel Gruppo FS, necessità di accorpare, per le sole figure del settore uffici, anche il 50% del valore dell'attuale IUP fissa aggiuntiva (€ 41,32), mentre il restante 50% andrebbe a costituire il nuovo SALARIO DI PRODUTTIVITA' aziendale).*

# CCNL AF

---

➤ ***Indennità di Funzione:***

Riconosciuta solo ai Quadri del livello Q in misura unica onnicomprensiva.

- Per i Quadri al parametro Q1:               **€ 250,00** mensili
- Per i Quadri al parametro Q2:               **€ 130,00** mensili

➤ ***Riconoscimento del pregresso (2009-2011):***

- **UNA TANTUM** di importo pari ad **€ 85,00/mese** sul livello E per 12 mensilità, da erogare con Ruolo Paga del mese di MAGGIO 2012

➤ ***Riconoscimento per il 2012:***

- **UNA TANTUM** di importo pari ad **€ 35,00/mese** sul livello E per 12 mensilità, da erogare con RUOLO PAGA del mese di DICEMBRE 2012

# Contratto Aziendale di Gruppo FS

---

➤ **Riconoscimento Premi di Risultato pregressi (2010-2011):**

- **UNA TANTUM** di importo pari al valore di **€ 700,00** sul livello medio, da erogare con RUOLO PAGA del mese di AGOSTO 2012

➤ **Salario di Produttività:**

- Si ottiene accorpando, per i soli lavoratori in servizio, le voci fisse dell'Indennità di Utilizzazione Professionale (IUP) ed aggiungendovi la valorizzazione del passaggio da 36 a 38 ore

➤ **Premio di risultato: dal 2012**

- Importo pari ad 1,5 volte quello pro-capite previsto dall'attuale accordo del 17.11.2010 (da € 600 a **€ 900/anno**)
- Revisione dell'accordo per spostare a livello di Unità Produttiva il negoziato sulla definizione degli obiettivi (rispetto agli indicatori fissati nell'accordo nazionale) e la rendicontazione dei risultati.
- Per l'anno 2012, gli accordi sugli obiettivi a livello di Unità Produttiva devono essere raggiunti entro GIUGNO 2012.

# Contratto aziendale di Gruppo FS

---

➤ ***Nuova normativa pasto aziendale (dal 1° luglio 2012):***

- 1 pasto per ogni prestazione > 6 ore con valore del ticket invariato e concessione del ticket, anziché della mensa o del servizio sostitutivo, per tutte le prestazioni notturne che iniziano dalle ore 22.00.

➤ ***Flessibilità di orario (dal 1° luglio 2012):***

- Per ogni flessibilità di orario concordata a livello di Unità Produttiva:
  - riconoscimento **€ 8,00** se riferita a prestazione diurna
  - riconoscimento **€ 10,00** se riferita a prestazione notturna.

➤ ***Welfare Aziendale:***

✓ **ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA**

- copertura assicurativa per tutti i lavoratori dipendenti che offra un'ampia gamma di prestazioni (grandi interventi chirurgici, degenze ospedaliere, odontoiatria di base, diagnostica e terapie di alta specializzazione, visite specialistiche, ticket, copertura per il nucleo familiare) con un contributo aziendale pari a:
  - **€ 75,00 annui pro-capite**, dal 1° luglio 2012
  - **€ 120,00 annui pro-capite**, dal 1° gennaio 2014

# Contratto Aziendale di Gruppo FS

## ➤ **Welfare Aziendale:**

### ✓ **EUROFER:**

- riconoscimento di un contributo aggiuntivo a carico azienda che copra tutti i lavoratori dipendenti, determinato sulle attuali voci retributive e pari complessivamente a:
  - 1%, dal 1.7.2012
  - 1,5% dal 1.1.2013
  - 2% a regime, dal 1.1.2014
- per i lavoratori attualmente iscritti ad Eurofer il contributo aggiuntivo incrementa l'attuale contributo lato azienda (l'1% diventa, rispettivamente, il 2%, il 2,5% e il 3%) e conferma il contributo lato lavoratore (1%).
- L'intervento su Eurofer è a compensazione del mancato incremento dei minimi e del loro mancato effetto sulla previdenza.

<b>Vantaggio incremento contributo azienda per Eurofer a regime</b>	mensile	n° erogazioni	annuo
Mancato riconoscimento strutturale (= € 85 sul livello E)	90,68	14	1.269,55
Mancati contributi a carico azienda:			
Previdenza (23,31%)	21,14	14	-295,93
TFR	6,72	14	-94,04
Eurofer	0,91	12	-10,88
<b>Totale mancati contributi a carico azienda</b>			<b>-400,86</b>
Parziale recupero per effetto del salario di produttività (23,31%)			112,72
Riconoscimento +2% contributo azienda ad Eurofer			504,25
			<b>Vantaggio netto</b>
			<b>216,11</b>