

FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO DI RINNOVO DEL CCNL ATTIVITA' FERROVIARIE E DEL CONTRATTO AZIENDALE DEL GRUPPO FS

REFERENDUM PER LA VALIDAZIONE DAL 30 LUGLIO AL 2 AGOSTO PROSSIMI

Le Segreterie Nazionali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Trasporti, Fast Ferrovie, l'associazione datoriale Federtrasporto/Agens e, per adesione, l'associazione datoriale Ancp hanno firmato oggi l'ipotesi di accordo sul rinnovo del CCNL Attività Ferroviarie.

Contestualmente, le stesse Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto con il Gruppo FS (FS SpA, RFI SpA, Trenitalia SpA, Ferservizi SpA, Italferr SpA, Sistemi Urbani Srl, Italcertifer SpA) l'ipotesi di accordo relativa al rinnovo del Contratto Aziendale di Gruppo FS, accordo di secondo livello di contrattazione del medesimo CCNL.

L'applicazione del CCNL rinnovato a tutto il settore degli appalti ferroviari e il rinnovo anche del CCNL Trasporto Pubblico Locale restano, in questo momento, le due condizioni necessarie per concretizzare la prima fase di costruzione del nuovo CCNL della Mobilità e rendere così irreversibile il processo di progressiva unificazione contrattuale: per questo la vertenza prosegue, intanto, con lo sciopero nazionale di questi due settori svolto oggi e con le ulteriori iniziative sindacali che saranno programmate prossimamente.

L'ipotesi di accordo, infatti, colloca l'area "Attività Ferroviarie" all'interno del nuovo e più ampio CCNL della Mobilità, strumento contrattuale unico che, congiuntamente all'area "Trasporto Pubblico Locale" e attraverso l'ulteriore progressiva integrazione delle due aree contrattuali, deve dotare l'intero settore (trasporto ferroviario, relativo indotto dei servizi complementari ed accessori e trasporto pubblico locale) di tutele sociali e di elementi di organizzazione del lavoro idonei ad affrontare il profondo riassetto che sarà determinato dalla sempre maggiore apertura al mercato nei servizi ferroviari remunerativi di trasporto passeggeri e merci e dai nuovi affidamenti dei servizi di trasporto locale (a partire dal 2013) e di "servizio ferroviario universale" (ipotizzati entro il 2014).

CCNL della Mobilità/Attività Ferroviarie

L'ipotesi di accordo sottoscritta oggi definisce, quindi, il rinnovo dell'area contrattuale "Attività Ferroviarie" nell'ambito del nuovo CCNL della Mobilità, descrivendo i percorsi negoziali per l'inclusione dei diversi soggetti operanti nel trasporto ferroviario, a partire dalle imprese ferroviarie, e per le ulteriori fasi di integrazione con l'area contrattuale "Trasporto Pubblico Locale".

In tale contesto, l'ipotesi di accordo: dà attuazione ai protocolli sul nuovo CCNL della Mobilità definiti presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti il 30 aprile-14 maggio 2009 e il 30 settembre 2010; ne integra i contenuti nei capitoli "sistema delle relazioni industriali" e "costituzione del rapporto di lavoro"; ridisegna la classificazione e l'inquadramento professionale predisponendoli ad una più agevole armonizzazione successiva con l'area contrattuale "Trasporto Pubblico Locale"; adegua, conseguentemente, la struttura della retribuzione per effetto delle nuove posizioni parametriche di inquadramento previste; impone, attraverso i nuovi obblighi assunti dai committenti, l'applicazione della clausola sociale da parte delle imprese degli appalti ferroviari; conferma la disciplina del capitolo "svolgimento del rapporto di lavoro".

Per quanto riguarda la disciplina dell'orario di lavoro, l'ipotesi di accordo mantiene una struttura articolata tra una prima parte riferita al personale operante a terra (integrata con alcune specificità

relative al personale addetto ai servizi accessori, complementari, di supporto e/o di pulizia) ed una seconda parte riferita al personale mobile, contenente le necessarie particolarità in 8 apposite “Sezioni Specifiche”, di cui 4 dedicate al personale mobile delle imprese ferroviarie rispettivamente addetto al “trasporto passeggeri veloce”, al “trasporto passeggeri regionale/locale”, al “trasporto passeggeri” e al “trasporto merci”, e altre 4 dedicate, invece, al personale mobile rispettivamente addetto ad attività di “accompagnamento treni notte”, di “assistenza e/o ristorazione a bordo treno”, di “ausilio e/o pulizia a bordo treno” e alle “navi traghetto”.

Complessivamente, entrambe le parti che compongono la normativa del CCNL sull'orario di lavoro prevedono una numerosa serie di rinvii attuativi e di dettaglio alla contrattazione aziendale di secondo livello.

Tab. 1

| Accessorie CCNL AF | Aliquota | |
|------------------------------------------------|----------|-------|
| | vecchia | nuova |
| Ind. per lavoro Pasqua | 60,00 | 65,00 |
| Assenza residenza senza RFR (oraria) | 1,20 | 1,30 |
| Assenza residenza con RFR (oraria) | 2,10 | 2,20 |
| Notturna (oraria) | 2,20 | 2,30 |
| Ind.pernottazione comp.giornaliero | 2,80 | 2,80 |
| Domenicale (giornaliera) | 18,00 | 19,00 |
| Trasferte diaria | 32,00 | 32,00 |
| Trasferte < 12 ore (forfait) | 12,00 | 12,00 |
| Assenza residenza accompagnamento notte | 0,90 | 1,00 |
| Assenza residenza estera senza RFR (oraria) | 1,90 | 2,00 |
| Assenza residenza estera con RFR (oraria) | 3,00 | 3,20 |
| Assenza residenza estera accompagnamento notte | 1,44 | 1,60 |
| Ind.linea <=10 ore quadri | 4,60 | 5,00 |
| Ind.linea <=10 ore non quadri | 3,70 | 4,00 |
| Ind.linea >10 ore quadri | 5,52 | 6,00 |
| Ind.linea >10 ore non quadri | 4,44 | 4,80 |
| Reperibilità (giornaliera) | 13,50 | 14,00 |
| Reperibilità (Rip e festivo) | 31,00 | 32,00 |
| Ind. Chiamata reperibilità | 19,00 | 20,00 |
| Ind. Chiamata disponibilità | 32,00 | 33,00 |
| Comp.reper. gg speciali | 57,00 | 58,00 |
| Maneggio denaro | 2,00 | 2,20 |
| turni awicendati su due periodi giornalieri | 0,85 | 1,10 |
| Mezzi protezione integrale >4 ore | 10,33 | 11,00 |
| Manipolazione sostanze nocive | 1,29 | 1,40 |
| Ind.lavoro in galleria | 1,50 | 1,70 |
| Ind.lavoro sotterraneo | 0,75 | 1,00 |
| Ind.fles.tipo A fino a 3h (senza accordo) | 18,00 | 18,00 |
| Ind.fles.tipo A oltre 3h (senza accordo) | 36,00 | 36,00 |
| Ind.6° gg lav.turni su 6 | 15,00 | 15,00 |
| Orario spezzato >2h<=3h livelli A-D | 17,00 | 17,00 |
| Orario spezzato >2h<=3h livelli E-H | 11,35 | 11,35 |

Per quanto riguarda la parte economica del CCNL, l'ipotesi di accordo prevede:

- aumento di 160 € medie (livello C1, ex E) mensili a regime, articolato in 60 € dall'1 settembre 2012, 40 € dall'1 dicembre 2012, 30 € dall'1 ottobre 2013 e 30 € dall'1 ottobre 2014, valori questi ultimi due che saranno sottoposti a verifica dall'inizio dell'anno 2013, con possibilità aumento;
- aumento delle competenze accessorie (v. Tab. 1)
- arretrati liquidati forfetariamente secondo gli importi stabiliti (v. Tab.2), di cui il 50% con la retribuzione del mese di agosto e il 50% con quella di ottobre 2012;

Tab. 2

| Livello/Parametro ex CCNL AF 16.4.2003 | Importo "una tantum" (euro) |
|----------------------------------------|-----------------------------|
| A | 2.249,00 |
| B | 1.933,00 |
| C | 1.854,00 |
| D1 | 1.815,00 |
| D2 | 1.736,00 |
| E | 1.670,00 |
| F1 | 1.644,00 |
| F2 | 1.565,00 |
| G1 | 1.538,00 |
| G2 | 1.460,00 |
| H | 1.315,00 |

Contratto Aziendale di Gruppo FS

È confermato l'assetto contrattuale adottato nel 2003, per cui il Contratto Aziendale di Gruppo FS è un accordo del secondo livello di contrattazione del CCNL della Mobilità/Attività Ferroviarie.

Il campo di applicazione del Contratto FS rinnovato ricomprende anche Sistemi Urbani Srl e Italcertifer SpA, società del Gruppo FS costituite successivamente all'ultimo rinnovo contrattuale.

L'ipotesi di accordo sul rinnovo del Contratto FS integra il CCNL, come l'attuale, in tutti i capitoli. In particolare:

- per quanto riguarda la classificazione professionale, disciplina dettagliatamente le modalità di transito al nuovo sistema di inquadramento previsto dal CCNL;
- per quanto riguarda l'orario di lavoro, applica dal 1 settembre 2012 l'orario settimanale a 38 ore, allineandolo al CCNL, e disciplina nel dettaglio, sia per la parte riferita al personale operante a terra che per la parte riferita al personale mobile, i rinvii affidati dal CCNL alla contrattazione aziendale, normando per alcuni di questi rinvii le modalità di attuazione nelle società del Gruppo e per gli altri rinvii, la gran parte, le procedure di contrattazione decentrata nelle unità produttive;
- per quanto riguarda lo svolgimento del rapporto di lavoro, tra l'altro: ridisciplina le norme sui pasti aziendali, anche per effetto delle modifiche introdotte dal CCNL, e porta dagli attuali 6,20 a 7,30 € il valore del ticket sostitutivo; riporta nell'ambito della contrattazione la disciplina sui titoli di viaggio a seguito delle nuove tipologie di offerta commerciale introdotte da Trenitalia e conferma, nel contempo, gli importi attualmente vigenti; definisce, nell'ambito di un nuovo articolo dedicato al "welfare aziendale", l'importo reso disponibile dal Gruppo FS per l'istituzione dell'assistenza sanitaria integrativa (75 €/anno pro-capite) e delinea il percorso negoziale per l'individuazione di un sistema di tutela retributiva per il personale idoneo;
- per quanto riguarda la retribuzione: integra la disciplina del CCNL sugli istituti retributivi aziendali; prevede l'aumento delle CA (v. tab. 3); introduce un nuovo istituto retributivo, denominato "Salario di produttività", nel quale confluiscono le parti fisse dell'Indennità di Utilizzazione Professionale e l'indennizzo per l'applicazione nel Gruppo FS dell'orario settimanale del CCNL, quantificato in 70 € medie/mese alle quali vanno aggiunti ulteriori 50 € medie/mese per il personale di manovra attualmente operante su 34 ore settimanali.

Oltre agli importi già descritti per il ticket sostitutivo del pasto, per l'assistenza sanitaria integrativa e per l'adozione dell'orario di lavoro settimanale previsto dal CCNL, l'accordo aziendale FS si completa con l'erogazione forfetaria dei Premi di Risultato 2010-2011 secondo gli importi stabiliti (v. Tab. 4) e con erogazione del 90% con la retribuzione del mese di settembre

Tab. 4

| Livelli prof.li | Importi lordi |
|-----------------|---------------|
| A | € 1.100,00 |
| B | € 1.000,00 |
| C | € 920,00 |
| D | € 920,00 |
| E | € 840,00 |
| F | € 800,00 |
| G | € 700,00 |
| H | € 700,00 |

2012 e successivo conguaglio del restante 10% con quella di novembre 2012:

Ovviamente, per i lavoratori e le lavoratrici del Gruppo FS le parti economiche aziendali fin qui descritte si sommano a quelle derivanti dal rinnovo del CCNL Attività Ferroviarie.

Ulteriori informazioni e dettagli sui contenuti dell'ipotesi di accordo odierna e sugli sviluppi della vicenda contrattuale saranno forniti nelle assemblee e nelle altre iniziative sindacali programmate nei prossimi giorni in tutti luoghi di lavoro del Gruppo FS.

Tab. 3

| Accessorie FS | Aliquota | |
|------------------------------------------|----------|-------|
| | vecchia | nuova |
| Condotta diurna AU | 8,40 | 8,70 |
| Condotta notturna AU | 10,00 | 10,50 |
| Condotta diurna AS | 10,10 | 12,00 |
| Condotta notturna AS | 11,70 | 14,00 |
| Condotta diurna POL | 8,40 | 8,70 |
| Condotta notturna POL | 11,40 | 11,80 |
| Scorta diurna | 2,24 | 2,40 |
| Scorta notturna | 4,40 | 4,70 |
| Scorta diurna con AS | 2,99 | 3,20 |
| Scorta notturna con AS | 5,15 | 5,50 |
| PDM (ex media di impianto 1 misura) | 10,00 | 12,80 |
| PDM (ex media di impianto 2 misura) | 11,20 | 12,80 |
| PDB (ex media di impianto 1 misura) | 2,00 | 4,50 |
| PDB (ex media di impianto 2 misura) | 3,50 | 4,50 |
| Vetture eccedenti | 1,15 | 1,15 |
| Cantieri notturni | 11,00 | 12,00 |
| prestazione unica giornaliera | 0,80 | 1,00 |
| Orario spezzato >1e<=2h | 5,20 | 5,20 |
| Compenso sabato lavorato turni su 5gg. | 24,00 | 24,00 |
| Compenso domenica lavorata turni su 5gg. | 34,00 | 34,00 |
| Comp.condotta mezzi traz. > 200 CV | 0,83 | 0,90 |

Referendum: votare in tanti; in tanti votare SI

I giorni 30-31 luglio e 1-2 agosto si svolgerà il referendum tra tutte le lavoratrici e i lavoratori indetto da Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Trasporti, Fast Ferrovie per la validazione delle ipotesi di accordo odierne.

Oltre che sul rinnovo del CCNL, i dipendenti FS sono chiamati nell'occasione a validare anche il rinnovo del Contratto Aziendale.

Si tratta di un appuntamento molto importante, in preparazione del quale è programmato in tutta Italia un intenso calendario di assemblee e per lo svolgimento del quale saranno allestiti dal 30 luglio al 2 agosto centinaia di seggi fissi e volanti.

Le lavoratrici e i lavoratori di FS possono partecipare a questo appuntamento informati sui contenuti degli accordi e consapevoli della loro importanza per la progressiva costruzione del nuovo, ormai indispensabile, CCNL unico della Mobilità.

Le Segreterie Nazionali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Trasporti, Fast Ferrovie invitano le lavoratrici e i lavoratori di FS a partecipare numerosi al voto e a votare SI in tanti e con convinzione, validando così gli accordi contrattuali e rafforzando l'iniziativa e la capacità di tutela del Sindacato.

Le Segreterie Nazionali

Roma, 20 luglio 2012