



DA: DRUO – SERVIZIO GESTIONE  
Fax: 02/48053269

A: Spett.li

**Segreteria Nazionale  
FILT-CGIL  
FAX: 06/44076435**

**Segreteria Nazionale  
FIT - CISL  
FAX: 06/44286342**

**Segreteria Nazionale  
UILTRASPORTI - UIL  
FAX: 06/86207747**

**Segreteria Nazionale  
UGL TRASPORTI  
FAX: 06/44105216**

**Segreteria Nazionale  
FAST FERROVIE  
FAX: 06/89535976 - 47307768**

**Segreteria Nazionale  
SALPAS OR.S.A. FERROVIE  
FAX: 06/44104333 - 491713**

Trasmissione a mezzo fax

---

DATA: 25/10/12

PAGINE INCLUSA LA COPERTINA: 2

---

**OGGETTO: Lettera anticipata via fax - prosieguo incontro sindacale ex artt. 4 e 24 Legge n. 223/91 per procedura di licenziamento collettivo del 25/09/12**

---

Anticipiamo quanto in oggetto.

Distinti saluti.

DRUO

Compass Group Italia S.p.A. – Società Unipersonale soggetta a direzione e coordinamento da parte di Compass Group Plc  
Sede Legale: Via degli Olivetani, 4 – 20123 Milano – Tel. +39 02.480531 – Fax +39 02.48194011 – E-mail: [eurest@compass-group.it](mailto:eurest@compass-group.it) – [www.compass-group.it](http://www.compass-group.it)  
Cap. Soc. € 11.215.250,00 i.v. – Iscrizione Reg. Imprese CCIAA di Milano, Cod. Fisc. e P.IVA n° 02979410152 – R.E.A. Milano n° 942372

Ristomat – Divisione di Compass Group Italia S.p.A. – Via degli Olivetani, 4 – 20123 Milano – Tel. +39 02.499031 – Fax +39 02.49903300

**Talenti al top**

**Servizio al top**

**Successo al top**



Spett.li

**Segreteria Nazionale  
FILT-CGIL**

**Segreteria Nazionale  
FIT - CISL**

**Segreteria Nazionale  
UILTRASPORTI - UIL**

**Segreteria Nazionale  
UGL TRASPORTI**

**Segreteria Nazionale  
FAST FERROVIE**

**Segreteria Nazionale  
SALPAS OR.S.A. FERROVIE**

Facciamo seguito alle Vostre comunicazioni del 24 e 25 ottobre u.s., prendendo atto – con estremo rammarico – della Vostra decisione di evitare ogni confronto con la Società.

Pur comprendendo la Vostra richiesta di revoca della procedura di licenziamenti collettivi, la situazione nella quale versa la Società ed il senso di responsabilità nei confronti dei lavoratori e delle loro famiglie non consentono di poter accogliere la stessa (che, in considerazione del contesto, determinerebbe una situazione ancora più grave di quella oggi in discussione).

Spiace che, tanto nell'incontro del 12 ottobre u.s. quanto nei contatti intercorsi (da ultimo, le Vostre comunicazioni dei giorni scorsi), vengano utilizzate argomentazioni strumentali (imprecisati vizi della procedura) per evitare di esaminare il merito dei problemi e cercare di verificare assieme tutte le possibili soluzioni che possano limitare l'impatto negativo di una situazione aziendale molto seria.

Dal nostro canto – oltre ad aver rispettato puntualmente gli obblighi di legge – non possiamo fare altro che confermarVi la totale ed incondizionata disponibilità a proseguire nell'esame congiunto ed a fornirVi, con la consueta trasparenza, correttezza e buona fede, tutte le informazioni che doveste ritenere utili o necessarie per l'espletamento del Vostro ruolo e mandato.

A tal riguardo – auspicando in un Vostro ripensamento – domani saremo comunque presenti all'incontro convocato. In ogni caso, accogliendo le Vostre indicazioni, Vi confermiamo il prossimo incontro per il giorno 5 novembre p.v., ore 10:30 (nei prossimi giorni Vi daremo conferma anche della sede dell'incontro).

Distinti saluti.

  
Federico Marchini  
Human Resources Director