

## VERBALE DI INCONTRO

Si è svolto in data 05 aprile 2012 un incontro tra le Segreterie Nazionali e l'ANSF, concernente lo stato di attuazione dei processi di organizzazione dell'Agenzia.

Il Direttore ha riepilogato i principali contenuti delle recenti Delibere emanate dall'Agenzia. L'elemento di maggiore rilevanza è l'avvenuta approvazione da parte delle Amministrazioni competenti (MIT, MEF e DFP) della delibera n.1/2012 di equiparazione del personale.

Inoltre, ha richiamato i contenuti della recente delibera n.3/2012 relativa ai compiti degli Uffici dell'Agenzia.

L'ANSF ha quindi fornito gli elementi aggiornati relativi al calcolo dell'*assegno ad personam*. Vengono fornite delle tabelle contenenti le voci stipendiali da considerare per il calcolo dello stesso assegno, con riferimento a tutte le aree e le posizioni economiche previste nei contratti applicabili all'ANSF. Detti dati, ancora provvisori, devono essere ovviamente oggetto di verifica da parte delle amministrazione competenti. I nuovi valori presi a riferimento per le varie indennità sono quelli massimi applicati al personale dell'ANSV/ENAC. La relativa delibera n. 2/2012 ed i valori dell'assegno sono attualmente oggetto di valutazione da parte del collegio dei revisori.

Da parte delle OO.SS. vengono richiamate le seguenti questioni aperte:

- a) Novità sopraggiunte in merito all'interpretazione della dizione "trasferimento" del personale contenuta negli atti prodotti
- b) Sviluppi circa le progressioni di carriera del personale FS
- c) Aggiornamento in merito alle tessere CLC
- d) Disponibilità dei fondi per lo sviluppo del personale e contrattazione integrativa
- e) Iter procedurale di reclutamento del personale a partire dalla data di termine per la presentazione delle domande e questioni connesse ai rimborsi IRPEF
- f) Questioni previdenziali, connesse all'istituto della ricongiunzione
- g) Sviluppi circa l'adesione ai fondi previdenziali integrativi (Fondi Eurofer e Previdai)
- h) Definizione orario ed organizzazione del lavoro

Sulla questione di cui al punto a) l'Agenzia informa che non ha ancora ricevuto risposta al quesito posto in merito alla Funzione Pubblica. Detta risposta è stata di recente sollecitata e si è fiduciosi di ricevere un riscontro in tempi brevi.

Sulla questione di cui al punto b) l'Agenzia informa che si sono susseguiti diversi incontri tra le parti (Gruppo FS, MIT e ANSF) per affrontare le problematiche connesse alla conclusione dei procedimenti relativi alle progressioni di carriera. Le ultime comunicazioni ricevute dal Gruppo FS sono nell'ottica dell'impossibilità, da parte dello stesso, di addivenire ad una positiva risoluzione della vicenda. L'Agenzia a questo punto procederà comunque ad ufficializzare formalmente una richiesta inerente la conclusione dell'iter delle progressioni in argomento.

In merito al punto c) (tessere CLC per i familiari) l'Agenzia ha contattato Trenitalia, che si è dimostrata disponibile. Si è in attesa di conoscere la proposta dettagliata sui costi. L'ANSF fa presente inoltre che è in procinto di sottoscrivere una convenzione con NTV che prevede forti sconti sui biglietti per il personale in servizio.

In merito al punto d), l'Agenzia illustra la metodologia utilizzata per addivenire al calcolo del valore pro-capite dei fondi relativi all'area tecnica ed amministrativa, area professionale di I qualifica, di II qualifica e all'area dirigenziale. Le parti concordano sull'opportunità di pervenire, in occasione del prossimo incontro, a delle ipotesi di accordo che prevedano l'utilizzazione dei fondi iniziali di contrattazione integrativa valorizzati per il personale.

Relativamente al punto e), l'Agenzia informa che a partire dalla data del 19 maggio (termine stabilito per la presentazione delle domande), il perfezionamento delle procedure di reclutamento del personale sarà concluso in un periodo temporale stimato tra il 1 luglio e 1 settembre del corrente anno.

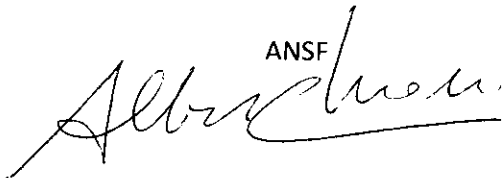
In merito al punto f), l'Agenzia sta seguendo l'evoluzione del quadro normativo in materia ed è in costante contatto con le competenti strutture dell'INPS. La questione è stata risolta per i lavoratori appartenenti al fondo speciale FS. Ovviamente la soluzione alla questione per il restante personale è condizionata dagli sviluppi generali e non ancora definiti del citato quadro normativo, connessi alla recente riforma pensionistica.

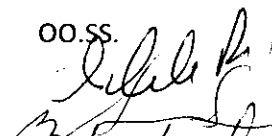



Relativamente al punto g) (Fondi Eurofer e Previndai), l'Agenzia fa presente che la risposta di adesione richiesta al fondo Previndai è positiva ed occorrerà formalizzarne le modalità.

Sull'adesione al fondo Eurofer le parti concordano di sottoscrivere a breve una prima intesa che preveda l'iniziale contribuzione dell'ente pari all'1%. Detta contribuzione potrà essere incrementata fino ad un massimo del 2% sulla base delle effettive disponibilità di ANSF e di quanto sarà definito in successivi accordi.

In merito al punto h), l'Agenzia provvederà a chiarire l'articolazione dell'orario di lavoro in accordo a quanto stabilito nel contratto di lavoro dell'ENAC. In generale, l'orario sarà articolato su 5 giornate lavorative con due rientri pomeridiani.

Le parti stabiliscono di incontrarsi nuovamente in data 16 aprile alle ore 10:30 presso la sede dell'Agenzia di Firenze.

ANSF  


OO.SS.  
  
FIRENZE  
  
FAS  
  
DE S.A. FIRENZE  
  
VGL TRASPORTI  
TIT CISC  
VILTRASPORTI



# ANSF

*Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## **Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie**

**5 aprile 2012**



**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## DELIBERE

**Delibera  
n.1/2011  
del 16/12/2011**

Oltre alla sede istituzionale di **Firenze**, sono individuate le seguenti alte **sedi**: **Ancona, Bari, Bologna, Cagliari, Genova, Milano, Napoli, Roma, Torino, Venezia**

**Delibera  
n.1/2012  
del 23/01/2012**



**EQUIPARAZIONE DEL  
PERSONALE PROVVISORIAMENTE  
ASSEGNATO ALL'ANSF**

**Delibera  
n.2/2012  
del 30/01/2012**

**ASSEGNO AD PERSONAM DI CUI ALL' ART. 4, COMMA 11, DEL D.LGS.  
N. 162/2007**

**Delibera  
n.3/2012  
del 19/03/2012**

**DEFINIZIONE DEI COMPITI DEGLI UFFICI DELL'ANSF**



## Delibera di equiparazione – area tecnica-amministrativa

	POSIZIONE DI PROVENIENZA	EQUIPARAZIONE ALL' AREA TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'ENAC
<p><b>personale FS</b>  <b>art. 2 comma 2</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Livello professionale</b> - parametro retributivo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Categoria</b> - Posizione economica</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Livello A - Quadri</b></li> <li>- <b>Livello B - Quadri</b></li> <li>- <b>Livello C - Direttivi</b></li> <li>- <b>Livello D – Tecnici Specializzati</b> - parametro D1 - parametro D2</li> <li>- <b>Livello E - Tecnici</b></li> <li>- <b>Livello F – Operatori Specializzati</b> - parametro F1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Funzionari</b> - posiz. econ. C5</li> <li>- <b>Funzionari</b> - posiz. econ. C4</li> <li>- <b>Funzionari</b> - posiz. econ. C1</li> <li>- <b>Collaboratori</b> - posiz. econ. B4 - posiz. econ. B3</li> <li>- <b>Collaboratori</b> - posiz. econ. B1</li> <li>- <b>Operatori</b> - posiz. econ. A4</li> </ul>
<p><b>personale MIT</b>  <b>art.3 comma 2</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Area funzionale</b> - Fascia retributiva (ex Posizione economica)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Categoria</b> - Posizione economica</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Area terza (ex Area C)</b> - fascia 5 (posiz. econ. C3 super) - fascia 4 (posiz. econ. C3) - fascia 3 (posiz. econ. C2) - fascia 2 (posiz. econ. C1 super) - fascia 1 (posiz. econ. C1)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Funzionari</b> - posiz. econ. C3 - posiz. econ. C3 - posiz. econ. C2 - posiz. econ. C1 - posiz. econ. C1</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Area seconda (ex Area B) - fascia 4 (posiz. econ. B3 super) - fascia 3 (posiz. econ. B3) - fascia 2 (posiz. econ. B2) - fascia 1 (posiz. econ. B1)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Collaboratori</b> - posiz. econ. B3 - posiz. econ. B2 - posiz. econ. B1 - posiz. econ. B1</li> </ul>



## Tabelle retributive: area tecnica, amministrativa

AREA TECNICA, ECONOMICA ED AMMINISTRATIVA													
	OPERATORE				COLLABORATORE				FUNZIONARIO				
	A1	A2	A3	A4	B1	B2	B3	B4	C1	C2	C3	C4	C5
STIPENDIO TABELLARE	17.166,88	18.359,79	19.315,43	20.271,32	19.655,23	21.006,48	22.305,09	23.641,53	22.634,59	25.060,10	27.487,05	29.717,64	32.134,50
TREDICESIMA MENSILITA'	1.430,57	1.529,98	1.609,62	1.689,28	1.637,94	1.750,54	1.858,76	1.970,13	1.886,22	2.088,34	2.290,59	2.476,47	2.677,88
INDENNITA' DI ENTE	3.332,40	3.336,72	3.336,72	3.336,72	3.364,44	3.406,56	3.865,08	3.865,08	4.544,52	4.988,40	5.287,44	5.287,44	5.287,44
INDENNITA' PROFESSIONALE	3.341,76	3.458,04	3.551,04	3.643,92	3.826,08	3.957,60	4.084,08	4.214,16	4.405,92	4.642,08	4.878,24	5.095,20	5.330,64
<b>TOTALE</b>	<b>25.271,61</b>	<b>26.684,53</b>	<b>27.812,81</b>	<b>28.941,24</b>	<b>28.483,69</b>	<b>30.121,18</b>	<b>32.113,01</b>	<b>33.690,90</b>	<b>33.471,25</b>	<b>36.778,92</b>	<b>39.943,32</b>	<b>42.576,75</b>	<b>45.430,46</b>

I valori delle indennità saranno oggetto di verifiche da parte delle Amministrazioni competenti



## **Tabelle retributive: area professionisti – II qualifica professionale**

---

AREA PROFESSIONISTI - SECONDA QUALIFICA PROFESSIONALE					
	P II 1	P II 2	P II 3	P II 4	P II 4 Super
STIPENDIO TABELLARE	23.346,22	26.644,81	30.340,33	34.055,39	36.540,39
TREDICESIMA MENSILITA'	1.945,52	2.220,40	2.528,36	2.837,95	3.045,03
INDENNITA' PROFESSIONALE	5.502,48	7.074,96	9.276,72	12.120,96	12.120,96
<b>TOTALE</b>	<b>30.794,22</b>	<b>35.940,17</b>	<b>42.145,41</b>	<b>49.014,30</b>	<b>51.706,38</b>

I valori della indennità saranno oggetto di verifiche da parte delle Amministrazioni competenti

---



## **Tabelle retributive: area professionisti – I qualifica professionale**

---

AREA PROFESSIONISTI - PRIMA QUALIFICA PROFESSIONALE					
	PI 1	PI 2	PI 3	PI 4	PI 4 Super
STIPENDIO TABELLARE	30.104,45	32.916,06	38.543,19	52.609,07	56.834,07
TREDICESIMA MENSILITA'	2.508,70	2.743,01	3.211,93	4.384,09	4.736,17
INDENNITA' PROFESSIONALE	7.074,36	9.274,20	12.117,60	15.091,68	15.091,68
<b>TOTALE</b>	<b>39.687,51</b>	<b>44.933,27</b>	<b>53.872,72</b>	<b>72.084,84</b>	<b>76.661,92</b>

I valori della indennità saranno oggetto di verifiche da parte delle Amministrazioni competenti

---





## Tabelle retributive: area dirigenti

<b>STIPENDIO TABELLARE (comprensivo della tredicesima mensilità)</b>	<b>63.695,26</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA (13 mensilità)</b>	<b>14.219,86</b>
<b>TOTALE</b>	<b>77.915,12</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE</b>	<b>Max 32.000,00</b>
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>variabile</b>

I valori della indennità saranno oggetto di verifiche da parte delle Amministrazioni competenti



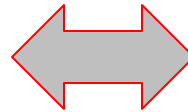
**ANSF** *Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## Delibera assegno ad personam

---

### Personale **dipendente** del Gruppo F.S. S.p.A

struttura della retribuzione  
relativa al personale dell' ANSV



struttura della retribuzione relativa  
al contratto del Gruppo FS S.p.A.

**LA DELIBERA E' ALL'ESAME  
DEL  
COLLEGIO DEI REVISORI**



## Assegno ad personam - stime

	Livello F1 - A4		Livello E - B1		Livello D2 - B3		Livello D1 - B4		Livello C - C1		Livello B - C4		Livello A - C5	
	min	max	min	max	min	max	min	max	min	max	min	max	min	max
Totale FS	25.000,61	29.312,25	26.176,25	30.464,69	27.505,32	36.568,82	28.993,05	37.810,67	32.279,29	37.231,18	39.834,69	54.474,25	48.960,59	63.134,57
Totale ANSF	28.941,24	28.941,24	28.483,69	28.483,69	32.113,01	32.113,01	33.690,90	33.690,90	33.471,25	33.471,25	42.576,75	42.576,75	45.430,46	45.430,46
assegno ad personam max annuo	-	371,01	-	1.981,00	-	4.455,81	-	4.119,77	-	3.759,93	-	11.897,50	3.530,13	17.704,11

	Livello B					Livello A				
	min				max	min				max
Totale FS	39.834,69				54.474,25	48.960,59				63.134,57
	PI 1	PI 2	PI 3	PI 4	PI 4S	PI 1	PI 2	PI 3	PI 4	PI 4S
Totale ANSF	39.687,51	44.933,27	53.872,72	72.084,84	76.661,92	39.687,51	44.933,27	53.872,72	72.084,84	76.661,92
assegno ad personam max annuo	14.786,74	9.540,98	601,53	-		23.447,06	18.201,31	9.261,85		

I valori delle indennità saranno oggetto di verifiche da parte delle Amministrazioni competenti