

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale
con causale "emergenza COVID-19" art. 22 D.L. 18/2020**

Addì 10 giugno 2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società FCF multiservice soc. coop Sig.ri Tavani Fabio assistito da Leonardo TRAINO
Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dalla sig.ra Maria Ippolito e Davide Franzosi;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai sig.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal sig. Sandro Vacata;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla sig.ra Sabrina Mancini;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso alla Cassa in deroga di cui all'articolo 22 D.L. 18/2020 convertito in legge 27 del 24 aprile 2020

premesse che:

la Società è affidataria dei *Servizi di Appalto* per la gestione del servizio di assistenza alle Persone con disabilità e a Ridotta Mobilità (PRM) Lotto 3 con decorrenza dal 1 giugno 2020 per effetto del cambio appalto sottoscritto dalle parti in data 28.05.2020 in conformità al CCNL Mobilità A/F e ai sensi della circolare Inps n. 47 del 28 marzo 2020;

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

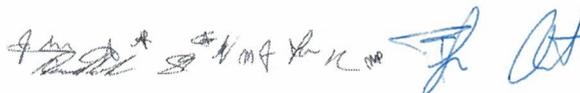
il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" all'art. 22 ha riconosciuto ai datori di lavoro trattamenti di integrazione salariale per un massimo di nove settimane da usufruire nel periodo decorrente dal 23 febbraio 2020 e sino al 30 Agosto 2020;

la FCF multiservice soc. coop ha inviato a mezzo PEC informativa così come previsto dalla normativa e le OO.SS. hanno richiesto un incontro in data odierna.

Tutto ciò premesso

Il D.L. n. 34/2020 recante misure a sostegno del lavoro e dell'economia all'art. 70 apporta modifiche all'art. 22 del decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.

Il comma 1 dell'art. 70 del D.L. 34/2020 modificativo del comma 1 dell'art. 22 del D.L. 18/2020 dispone



che i datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento di cassa integrazione salariale in deroga, per una durata massima di nove settimane per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020;

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), in conformità a quanto previsto dall'art.70 comma 1 D.L. n.34/2020 modificativo dell'art.22, comma 1, D.L.18/2020, per i lavoratori come da elenco allegato, per la durata di nove settimane con le modalità di seguito indicate:

Appalto per la gestione del servizio di assistenza alle Persone con disabilità e a Ridotta Mobilità (PRM) Lotto 3 n. 21 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo di 9 settimane dal 1 giugno 2020 al 2 agosto 2020 ;

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

La richiesta della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, l'Azienda Committente ha dovuto procedere alla rimodulazione dei servizi da svolgere.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) saranno erogati mediante pagamento diretto secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dal comma 1, art. 22, D.L 18/2020 per come modificato dal comma 1, art. 70, del D.L. n. 34/2020 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda interessati alla data del 25.03.2020 al trattamento di integrazione salariale in deroga come previsto alla lettera b dell'art. 70 del D.L.34/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la FCF Multiservice soc.coop



Le OO.SS.

FILT CGIL 

FIT CISL 

UIL TRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

SALPAS ORSA 

SLM FAST CONFESAL 