

VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 28 maggio 2018 in Roma – Sono presenti le seguenti parti:
- Per l'Azienda MAST SPA con sede in Roma alla Via Ronciglione 3 rappresentata dalla Dott.ssa Cristiana Liguori (entrante-Mandataria), anche in rappresentanza della MIGIFRA SRL e LA LUMINOSA SRL
- Per il Consorzio UNILABOR con sede in Barbarano Vicentino alla Via del Commercio, 13 rappresentata dal Dott. Angelo Frigo (entrante)

Per le società uscenti:

- il CNCP in rappresentanza delle cooperative La Carovana sc di Verona, Portabagagli Mestre, Coop Smistamento Udine nella persona del Dott. Gaetano D'Altrui, dal dott. Fabio Tavani e dal dott. Sergio Accorsi
- la Coopservice Soc. Coop. P.A. con sede in Reggio Emilia alla via Rochdale, 5 – Risulta assente,

Per le OO.SS. di Categoria :

- Per la FILT CGIL Nazionale - il Sig. Gaetano Iacobucci
 - Per la FILT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
 - Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti
 - Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata
 - Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Claudio Fiorenza
 - Per la SLM FAST CONFISAL – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini
- Sono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate.

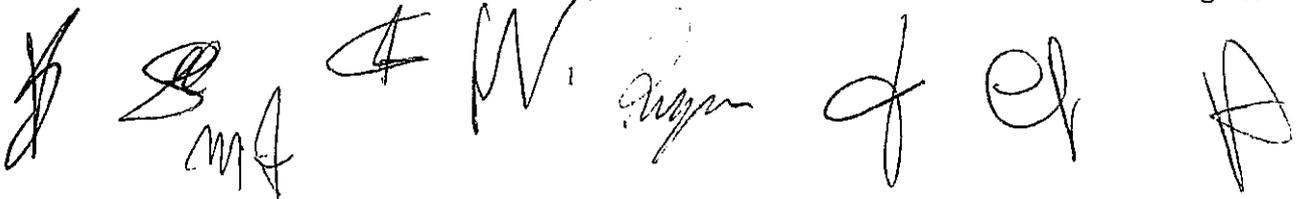
Oggetto: Cambio Appalto per la gestione dei "servizi integrati di pulizia e igiene ambientale di locali ed aree aperte al pubblico e non, ubicati nei complessi immobiliari di stazioni ferroviarie del network Centostazioni S.p.a. Lotto 4"

Premesso che:



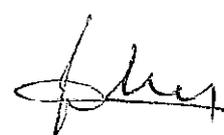
in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- L'ATI MAST SPA – UNILABOR - MIGIFRA SRL - LA LUMINOSA SRL risulta aggiudicataria da parte di Centostazioni SPA delle attività di cui in oggetto con decorrenza del 15 giugno 2018
- Le Società uscenti hanno trasmesso all'ATI gli elenchi del personale (come da elenco allegato) che prestano servizio presso gli impianti ferroviari del lotto 4 Centostazioni spa
- L'ATI intende lasciare, secondo quanto previsto dalle normative vigenti e in accordo con il committente, in affidamento con la formula del sub-appalto i seguenti impianti alle seguenti imprese come di seguito indicato:

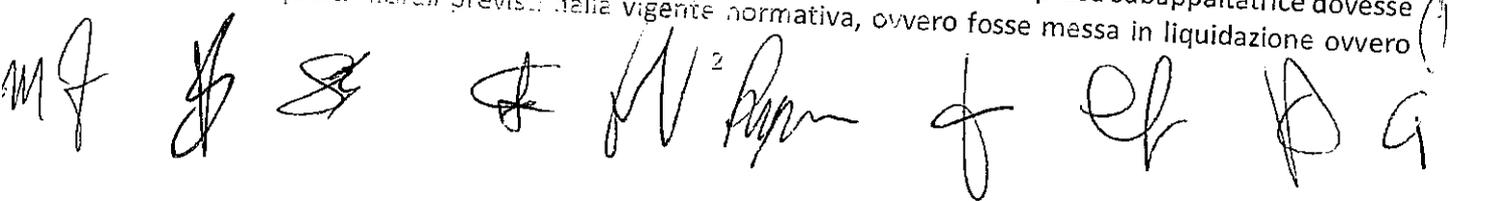


- La Mast Spa sub affiderà a CPB 1952 Padova la stazione di Padova
- UNILABOR soc. Consortile sub affiderà a Coop. Portabagagli Mestre la stazione di Treviso
- La Mast Spa sub affiderà a Coop Smistamento Udine le stazioni di Monfalcone, Gorizia, Pordenone
- UNILABOR soc. Consortile sub affiderà a Coop La Carovana da Unilabor Soc. Consortile le stazioni di Bolzano, Cremona, Desenzano, Voghera, Brescia, Trento, Monza
- La MAST SPA sub affiderà a Coop La Carovana la stazione di Bergamo
- Gli altri impianti saranno così affidati all'interno dell'ATI e precisamente:
 - MAST SPA: Milano Porta Garibaldi, Milano Lambrate, Milano Rogoredo, Domodossola, Verbania, Trieste, Udine
 - UNILABOR soc Consortile: Lodi, Treviglio, Rovereto, Vicenza, Castelfranco Veneto, Rovigo, Belluno, Mantova, Varese
 - LUMINOSA SRL: Como, Lecco, Gallarate, Pavia, Sondrio.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:



1. Le premesse e l'allegato sono parte integranti del presente verbale.
2. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato), le società applicheranno il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato), ad eccezione di tutti i lavoratori impiegati nelle attività dei bagni e che vedono oggi loro applicato un CCNL differente da quello sopra citato, gli stessi transiteranno con gli stessi diritti giuridici economici e normativi in essere, in quanto non rientranti nel perimetro delle attività lavorative per come indicate nell'art. 16 del CCNL applicato.
3. Per tutti gli altri lavoratori, presenti nel perimetro di appalto, esclusi i bagni, a cui alla data odierna non è applicato il CCNL AF del 16/12/2016, al fine di poter applicare lo stesso, l'impresa subentrante, formulerà una proposta lavorativa equivalente in termini economici e di sviluppo orario a quella in essere, anche in funzione delle esigenze tecnico operative interne al perimetro di cui all'art. 16 del CCNL applicato, al singolo lavoratore.
4. Le società entranti assumeranno tutti i lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 15.06.2018, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data di pubblicazione della sentenza del Consiglio di Stato, pubblicazione avvenuta il 5 marzo 2018.
5. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
6. Ne caso in cui si riscontrassero inadempimenti da parte delle imprese subappaltatrici, ovvero nel caso in cui le subappalti non dovessero andare a buon fine o nel caso in cui l'impresa subappaltatrice dovesse perdere i requisiti morali previsti dalla vigente normativa, ovvero fosse messa in liquidazione ovvero



richiedesse l'avvio di procedure concorsuali o dichiarazione di fallimento, le società costituenti l'ATI assumeranno tutti i lavoratori interessati previo incontro con le OO.SS. firmatarie del presente accordo.

7. Le parti precisano che alla scadenza dell'appalto tutti i lavoratori impiegati presso le ditte subappaltatrici avranno pieno diritto all'assunzione presso l'impresa subentrante.
8. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
9. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
10. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalle società subentranti, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dall'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
11. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - a) Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - b) Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - c) Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
 - d) Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
 - e) Stipendio professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

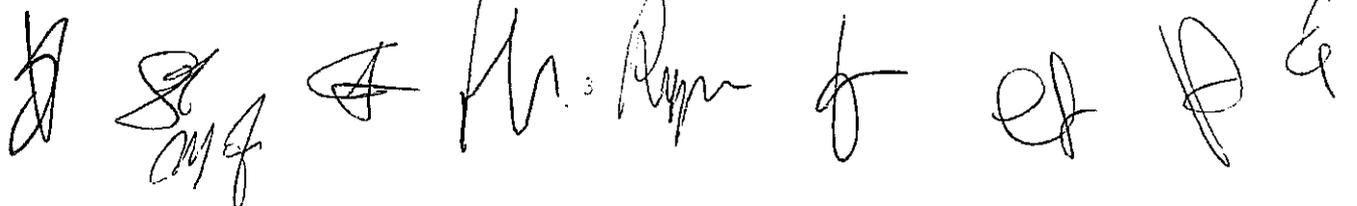
Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

- 1% a carico del lavoratore
- 1% a carico del datore di lavoro



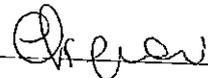
12. Per le aziende uscenti regolarmente convocate, essendo la Coop Service risultata assente, le OO.SS. stigmatizzano tale comportamento e nel contempo dichiarano che la stessa, dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 14 giugno 2018, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^o e 14^o mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum accantonata dal mese di gennaio 2018 ad oggi, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta. Stessa cosa dovrà avvenire per le società consorziate CNCP che non dovessero proseguire nelle attività. Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

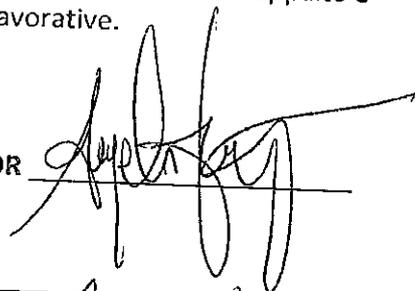
13. Le parti si danno reciprocamente atto che il presente passaggio appalto è avvenuto nel pieno rispetto della legge "autonomia sociale"

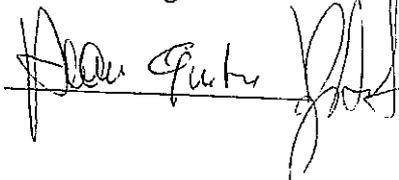


14. Le parti si incontreranno entro il 15 luglio 2018 al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegati: elenchi del personale

Per le Società subentranti: Mast Spa 

UNILABOR 

Per le Società uscenti: CNCP 

le OO.SS. Nazionali: FILT CGIL

FILT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI

SALPAS ORSA

SLM EAST CONFESAL

