

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 gennaio 2020, presso la sede CNCP in Roma, sono presenti le seguenti parti:

- Per la Associazione Temporanea d'Impresa subentrante CNCP/Coopservice i sigg. Arnaldo Desantis, Aldo Otelli (soc. cooperativa Profer) e Marco Cozzolino (Coopservice)
 - Per le OO.SS. di Categoria :
 - Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito
 - Per la FIT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
 - Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti - MASSIMILIANO FEDUZI -
 - Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata -
 - Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Claudio Fiorenza - LUCIANO TRESIELI
 - Per la SLM FAST CONFISAL – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini
- Sono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate.

Oggetto: Cambio Appalto per la gestione dei servizi di pulimento presso le stazioni ferroviarie già di Centostazioni della Regione Liguria e Toscana a seguito di atto integrativo e modificativo RFI

Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- L'ATI CNCP/Coopservice risulta affidataria da parte di RFI delle attività di cui all'oggetto con decorrenza dal 16/01/2020
 - o La società Coopservice svolge attività lavorativa nelle stazioni ricomprese in regione Liguria
 - o La Cooperativa Profer svolge attività lavorativa nelle stazioni ricomprese in regione Toscana
- La Società committente RFI ha trasmesso gli elenchi del personale (come da allegato)

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse e l'allegato sono parte integranti del presente verbale.
2. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato), nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, le società Coopservice e Profer applicheranno il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
3. Le società subentranti assumeranno alle condizioni di cui agli allegati elenchi che costituiscono parte integrante del presente accordo i lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato come da elenco, con decorrenza 16/01/2020 con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data odierna.
4. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
5. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.



- 6. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate negli elenchi allegati saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
- 7. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società Coopservice alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
- 8. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione.

I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:

- a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
- b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
- c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
- d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
- e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro,

- 9. Le aziende uscenti provvederanno alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 15/01/2020 a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13[^] e 14[^] mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum ad oggi accantonata a titolo di vacanza contrattuale, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non ancora corrisposta.

Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

- 10. Le parti si incontreranno a livello nazionale entro il 31/01/2020 al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative da affrontare attraverso gli strumenti di legge.

Allegati: elenchi del personale

Per le Società subentranti

- le OO.SS. Nazionali :
- FILT CGIL
 - FIT CISL
 - UILTRASPORTI
 - UGL TRASPORTI AF
 - SALPAS ORSA
 - SLM FAST CONFASAL