

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 gennaio 2020 in Roma – Sono presenti le seguenti parti:

- Per l'Azienda MAST SPA con sede in Roma alla Via Salaria 290 rappresentata dall'Ing. Domenico Liguori assistito dall'avvocato Cristiana Liguori (subentrante)
- Per la Società subentrante Time Srl sita in Via Dell'Airone, 35 – 00169 Roma, qui rappresentata dal dott. Daniele Amici in qualità di delegato Time (subentrante)
- Copernico Società Consortile per Azioni con sede legale ed amministrativa in Roma, alla via Bussoleno, 33, rappresentata dal Vice Presidente Dott.ssa Fabiola Sabellico di seguito la "Consorzio" (subentrante)

Per le OO.SS. di Categoria :

- Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig.ri Davide Franzosi, Maria Ippolito
 - Per la FIT CISL Nazionale - il Sig.ri Giorgio Ghiglione,
 - Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti, Massimiliano Feduzi
 - Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata,
 - Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig.ri Claudio Fiorenza, Andrea Fiorenza
 - Per la SLM FAST CONFSAI – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini
- Sono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate e le rsa



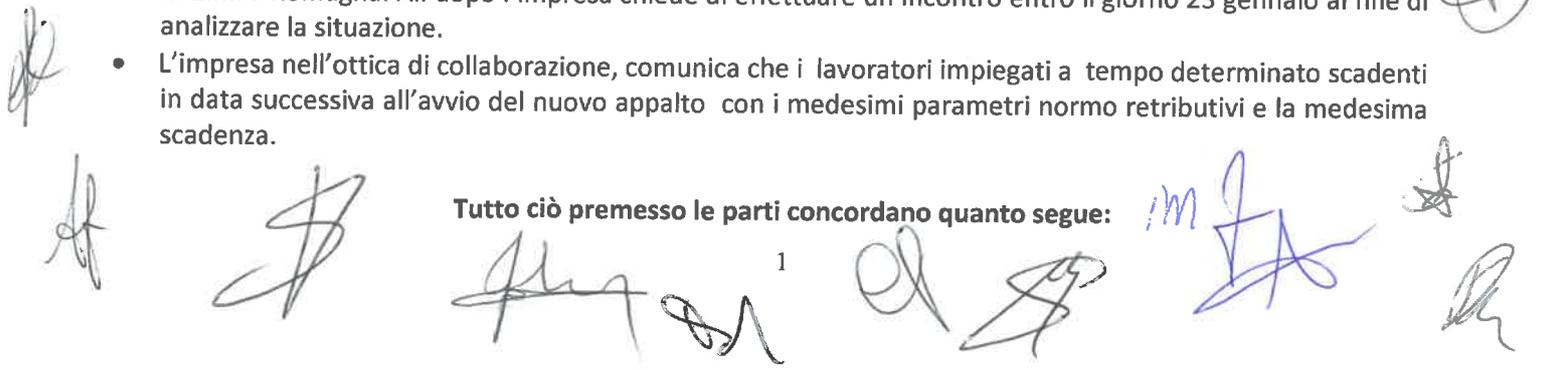
Oggetto: Cambio Appalto per la gestione dei servizi connessi al contratto di appalto già Centostazioni spa regione Piemonte e Emilia Romagna a seguito di atto integrativo e modificativo di RFI

Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- L'ATI MAST/Copernico risulta titolare in ATI del Contratto di appalto RFI Network già Centostazioni SPA per le aree Piemonte e Emilia Romagna
- Che gli impianti di Faenza, Ferrara, Forlì, Modena, Rimini, Ravenna e Alessandria, Asti, Biella, Vercelli saranno eseguiti direttamente alla società MAST SPA
- Che il Consorzio Copernico ha intendimento, per gli impianti di Cesena, Parma, Piacenza e Reggio Emilia, Cuneo Novara e Aosta di affidare le attività alla esecutrice e socia Time
- La Società uscente MANITAL IDEA è ad oggi titolare in regime di affidamento delle attività presso gli impianti ferroviari di Alessandria, Aosta, Asti, Biella, Cuneo, Novara, Vercelli. RFI ha quindi trasmesso all'ATI gli elenchi del personale (come da allegato A) che prestano servizio presso detti impianti.
- La Società uscente Mr JOB SC è ad oggi titolare in regime di affidamento delle attività presso gli impianti ferroviari di Cesena, Faenza, Ferrara, Forlì, Modena, Parma, Piacenza, Ravenna, Reggio Emilia, Rimini. RFI ha trasmesso all'ATI gli elenchi del personale (come da allegato A) che prestano servizio presso detti impianti.
- Le imprese subentranti evidenziano, come per altro già riscontrato nel precedente cambio appalto, situazioni di criticità, già precedentemente gestite con ricorso ad ammortizzatori sociali sia in Piemonte che in Emilia Romagna. All'uopo l'impresa chiede di effettuare un incontro entro il giorno 23 gennaio al fine di analizzare la situazione.
- L'impresa nell'ottica di collaborazione, comunica che i lavoratori impiegati a tempo determinato scadenti in data successiva all'avvio del nuovo appalto con i medesimi parametri normo retributivi e la medesima scadenza.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:



1. Le premesse e l'allegato sono parte integranti del presente verbale.
2. La società MAST SPA assumerà i lavoratori impiegati negli impianti di Faenza, Ferrara, Forlì, Modena, Rimini, Ravenna e Alessandria, Asti, Biella, Vercelli, aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 16 gennaio 2020, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova. A tutto il personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato), ovvero comunque avente titolo, nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti la società applicherà il CCNL della mobilità area contrattuale Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.i (CCNL applicato) ovvero applicherà a tutti i lavoratori le medesime condizioni normo retributive presenti all'atto del passaggio, ciò anche in considerazione di attività collaterali fuori perimetro come i servizi igienici già a rischio di impresa.
3. La società TIME srl, già socia del Consorzio Copernico, assumerà i lavoratori impiegati negli impianti di Cesena, Parma, Piacenza e Reggio Emilia, Cuneo Novara e Aosta aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 16 gennaio 2020, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova. A tutto il personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato), ovvero comunque avente titolo, nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti la società applicherà il CCNL della mobilità area contrattuale Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.i (CCNL applicato) ovvero applicherà a tutti i lavoratori le medesime condizioni normo retributive presenti all'atto del passaggio, ciò anche in considerazione di attività collaterali fuori perimetro come i servizi igienici già a rischio di impresa.
4. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
5. La presente acquisizione di personale, così come più sopra dettagliata, già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
6. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
7. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalle società subentranti, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
8. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
 - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
 - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro,



9. Le aziende uscenti dovranno provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 15 gennaio 2020, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^a e 14^a mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum a titolo di vacanza contrattuale ad oggi accantonata, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta. Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze, nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle vigenti leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 gg dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.
10. Le parti si incontreranno entro il mese di gennaio al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegati : elenchi del personale

Per la Società MAST SPA





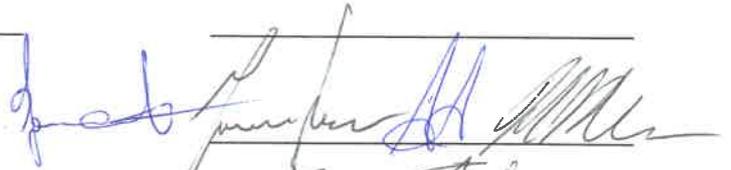
Per il Consorzio Copernico



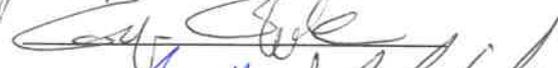
Per TIME srl



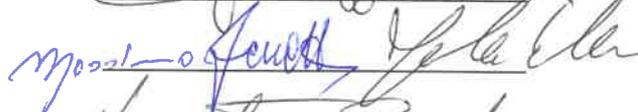
le OO.SS. Nazionali : FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



UGL TRASPORTI AF



SALPAS ORSA



SLM FAST CONFESAL

