

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.47, legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modifiche ed integrazioni

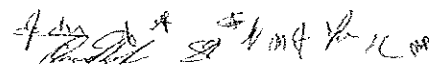
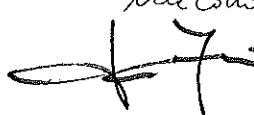
In data 15 dicembre 2020, ad ore 10,30, in videoconferenza tramite il sistema Microsoft Skype, si sono incontrati da remoto:

- a. L'OPEROSAS.c.ar.l., con sede in Granarolo Dell'Emilia (BO), fraz. Cadriano, via Don Minzoni n. 2, Codice Fiscale N. 0886090372 e partita IVA 00283310373, iscritta al registro delle imprese della C.C.I.A.A. di Bologna al n. 0886090372, con n. R.E.A. BO-94003, rappresentata dal legale rappresentante e vice presidente Dott. Nicola Corbo e dal Dott. Marco Garavini ed assistita dal Prof. Alberto Pizzoferrato e dal Dott. Leonardo Traino (d'ora innanzi per semplicità anche "società cedente");
- b. L'OPEROSA S.p.A. con sede in Granarolo Dell'Emilia (BO), fraz. Cadriano, via Don Minzoni n. 25, codice fiscale e partita I.V.A. 04269490266, iscritta al registro delle imprese della C.C.I.A.A. di Bologna al n. 04269490266, con n. R.E.A. BO-486298, rappresentata dal legale rappresentante presidente Dott. Nicola Corbo e dal Dott. Marco Garavini ed assistita dal Prof. Alberto Pizzoferrato e dal Dott. Leonardo Traino (d'ora innanzi per semplicità anche "società cessionaria");
- c. Le Organizzazioni sindacali:
 - FILT - CGIL Nazionale nella persona del Signor Davide Franzosi
 - FIT-CISL nazionale nelle persone del Signor Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
 - UILTRASPORTI UIL - nazionale nella persona della Signor Massimo Ferretti;
 - SALPAS ORSA - nazionale nella persona della Signor Claudio Fiorenza;
 - UGL TRASPORTI - nazionale nella persona della Signor Francesco Zolezzi;
 - SLM FAST CONFSAL - nazionale nella persona della Signora Sabrina Mancini;

per esperire la consultazione prevista ai sensi e per gli effetti dell'art.47, legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modifiche ed integrazioni.

Premesso che:

- con lettera del 16.11.2020, che qui viene integralmente richiamata, le società L'Operosa Scarl e L'Operosa S.p.A., hanno comunicato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, legge 29 dicembre 1990, n. 428, e successive modifiche ed integrazioni, alle OO.SS. competenti l'intenzione di procedere alla cessione di ramo di azienda rispettivamente da L'Operosa S.c.ar.l. a L'Operosa S.p.A.;
- entro la data del 1° gennaio 2021, verrà stipulato il relativo atto notarile di cessione, con effetti civili a far data dal 1° gennaio 2021;
- con riferimento a quanto sopra le suddette OO.SS. hanno chiesto un incontro finalizzato all'esame congiunto della situazione;
- nell'ambito dell'incontro tenutosi in data odierna 03.12.2020 con modalità da remoto tramite Microsoft Skype ai sensi e per gli effetti dell'art.47, legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modifiche ed integrazioni, sono state esaminate le motivazioni alla base della predetta operazione e le conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i dipendenti interessati.


Nicola Corbo


Tutto ciò premesso

le suddette Società e OO.SS. hanno raggiunto il seguente accordo:

- 1) il ramo di azienda oggetto di cessione da parte de L'Operosa S.c.ar.l. è individuato nell'intero ramo produttivo della azienda e nelle funzioni aziendali pertinenziali e funzionali dello stesso, individuate nella Direzione Commerciale e relativi uffici, Direzione Acquisti e relativi uffici e Direzione di Produzione e relativi uffici. Segnatamente le unità locali, produttive ed i relativi appalti e cantieri oggetto di cessione sono indicate nell'allegato A facente parte integrante del presente accordo. Sempre ai fini della definizione del suddetto ramo di azienda si precisa che i soci dell'Operosa S.c.ar.l. rimarranno alle dipendenze della medesima società ed altresì rimarranno escluse dalla cessione del suddetto ramo alcune funzioni di controllo e di staff, trasversali per tutto il gruppo Operosa, e segnatamente: l'ufficio marketing e comunicazioni, l'ufficio di segreteria di presidenza, l'ufficio legale e contratti, la direzione delle risorse umane, la direzione amministrazione e contabilità e la direzione finanza e controllo ed i relativi addetti;
- 2) tutti i dipendenti facenti parte del ramo di azienda oggetto di cessione, come definito nel precedente punto 1, passano, senza soluzione di continuità e senza periodo di prova, alle dipendenze della società cessionaria, L'Operosa S.p.A., a far data dal 1° gennaio 2021, conservando gli attuali livelli di inquadramento e mantenendo l'orario di lavoro, l'anzianità di servizio e le attuali condizioni economiche, giuridiche e normative collettive ed individuali all'atto del passaggio, nonché tutte le competenze maturate e maturande a qualsiasi titolo anche se non ancora espressamente rivendicate. a tali dipendenti si applicherà il contratto collettivo nazionale già in precedenza applicato presso la società cedente, dandosi atto che non vi sono contratti aziendali o usi aziendali in essere presso la società cessionaria. Nessuna conseguenza giuridica, economica o sociale negativa è prevista a carico dei lavoratori trasferiti per effetto della cessione;
- 3) tutti i dipendenti interessati dal trasferimento continueranno a svolgere la propria attività nelle unità locali, cantieri, commesse e/o unità operative di attuale assegnazione (residenza lavorativa), non essendo previsti allo stato trasferimenti geografici e/o cambi di mansione per effetto della cessione;
- 4) i rapporti di lavoro che al momento del trasferimento d'azienda si troveranno in presenza di eventi sospensivi - quali, a solo titolo esemplificativo e non esaustivo: congedi di maternità e paternità, aspettative e permessi per attività sindacale o per svolgimento di funzioni pubbliche elettive, permessi per motivi elettorali, permessi per motivi di studio, congedi formativi ex artt.5 e 6 L. n. 53/2000, malattia/Infortuni, congedi per motivi personali ex art.4, L n. 53/2000, congedi per figli o familiari con handicap grave - proseguiranno analogamente agli altri con L'Operosa SpA alle medesime condizioni previste dal presente accordo;

Handwritten signatures and notes, including the name "Biele Carlo" written vertically on the right.

Large handwritten signature.

- 5) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112, della Legge 428/1990 del Dlgs 18/2001 comprensive di tutte le eventuali s.m.i. configurandosi la cessione del ramo d'azienda comporta il passaggio alla società cessionaria dei rapporti di lavoro di n° 1834 lavoratori dipendenti, di cui 314, nonché ai futuri assunti si applica il CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16-12-2016 e ss.mm.ii, e segnatamente: 287 a tempo indeterminato e 27 a termine - di cui si dirà nel proseguo - come risulta dall'elenco allegato al presente verbale per farne parte integrante sub doc. B. A tali dipendenti di cui all'allegato B continuerà ad applicarsi, anche presso la società cessionaria, il CCNL della Mobilità/Attività Ferroviarie del 16-12-2016 e ss.mm.ii.. In particolare, per ciò che concerne i 27 dipendenti a tempo determinato: quelli con scadenza al 31.12.2020 (20 dipendenti) passeranno alle dipendenze de L'Operosa S.p.A. con medesime condizioni indicate, solo ed esclusivamente nel caso intervenga proroga o stabilizzazione entro la data del 31.12.2020 compreso, i restanti (7 dipendenti) conserveranno le proprie scadenze contrattuali come indicate;
- 6) in considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare per i dipendenti cui si applica il CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16-12-2016 e ss.mm.ii. è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
- Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL applicato.
 - Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL applicato.
 - Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL applicato.
 - Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL applicato.
 - Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL applicato.

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:
1% a carico del datore di lavoro.
1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

- 7) per ciò che concerne i dipendenti ed i soci che rimarranno all'interno della società cedente si avrà la piena conservazione degli attuali livelli di inquadramento, mantenendosi l'orario di lavoro, l'anzianità di servizio e le attuali condizioni economiche e normative collettive ed individuali; a tali dipendenti e soci si applicheranno i medesimi contratti collettivi nazionali ad oggi applicati. In particolare i soci impiegati presso gli appalti continueranno a prestare la propria attività lavorativa, tramite missione in somministrazione, nei medesimi luoghi in cui risultano a tutt'oggi in forza e sotto la direzione e controllo della società cessionaria, con la completa applicazione nei loro confronti delle garanzie di legge e contrattuali per ciò che concerne i cambi di appalto e relative clausole sociali;

Firma illeggibile
Firma illeggibile
Firma illeggibile

8) successivamente al passaggio, su richiesta di una delle parti stipulanti il presente accordo, si procederà ad incontri specifici per la verifica del puntuale rispetto della intesa convenuta;


9) le Parti con la sottoscrizione del presente testo di accordosi danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso con esito positivo la procedura di consultazione di cui all'art. 47 della legge n. 428/1990, e successive modifiche ed integrazioni e dichiarano espressamente che il presente accordo riveste efficacia sanante di ogni ed eventuale violazione sostanziale e/o procedurale e/o di forma eventualmente commesse nel corso di espletamento dell'attività informativa, consultiva e negoziale sindacale.

La presente procedura non comporta problematiche di tipo occupazionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

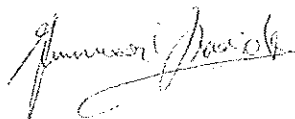
Bologna-Roma, 3.12.2020.

L'Operosa S.c.ar.l.

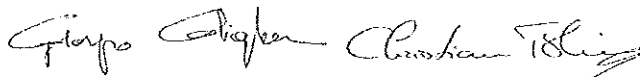

L'Operosa S.p.A.



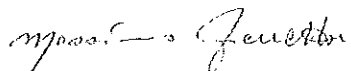
Per la FILT CGIL



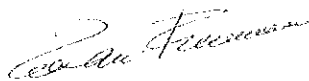
Per la FIT CISL



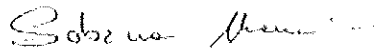
Per la Uiltrasporti



Per la UGL Ferrovieri



Per la SLM Fasz Confsal



Per la Salpas ORSA

