



ITALO - NTV PROSEGUE L'INCONTRO CON LE SEGRETERIE NAZIONALI

In data odierna è proseguito il confronto tra le OO. SS. Nazionali e Italo NTV spa.

Il confronto è iniziato dalle tematiche già aperte:

per quanto riguarda gli inquadramenti di Sala Operativa e Coordinamento, l'Impresa ha dichiarato che, per portare un lavoratore di livello E al livello di riferimento A è necessario un percorso di crescita, peraltro ad oggi poco governato, di 4/5 anni.

Le OO. SS., oltre a sottolineare che questa è una mala gestione sia da un punto di vista retributivo sia in relazione ad una reale valorizzazione del personale, hanno richiesto di rispettare il contratto, in modo da avere delle tempistiche chiare su quando potrà aver diritto, ogni famiglia professionale che accede a tali ruoli, al livello di riferimento.

Per TM e PdM hanno acquisito la certificazione, ad oggi, il livello viene riconosciuto dopo 3 mesi. In questo caso l'Azienda ha accolto le richieste delle Organizzazioni Sindacali, e ha riconosciuto che, una volta entrati nel roster definitivo, i lavoratori in questione si vedranno riconoscere subito il livello B.

Per i colleghi in sostituzione, che continueranno ad avere il livello originario, pur vedendosi le competenze accessorie e il salario imponibile per la giornata pagato secondo quanto previsto la mansione superiore svolta, l'Azienda informa che si sta andando verso un assestamento delle mansioni e già tra dicembre/gennaio i 14 HS certificati saranno stabilizzati come TM.

Sugli inquadramenti di Staff, l'Impresa comunica che, tolte le figure reception e facchinaggio, manca una declaratoria specifica a seconda della mansione.

Ad oggi NTV comunica che vi sono 12 lavoratori inquadrati con livello E (dei quali 7 in staff da meno di 12 mesi e 5 da più tempo) per i quali ci sarà una maggiore attenzione alla prossima finestra di politica retributiva.

Per quanto attiene al mondo degli HS somministrati, la politica aziendale è volta alla stabilizzazione: negli ultimi 18 mesi, 65 lavoratori (32 di stazione e 33 di bordo) sono stati assunti a tempo indeterminato mentre per gli attuali 88 somministrati ancora presenti a bordo (45 full time e 43 part-time), la stabilizzazione inizierà dal prossimo 15 dicembre. Dei 43 part-time, 35 verranno assunti con contratto a tempo indeterminato, 5, con anzianità inferiore a 12 mesi, verranno portati a contratto full time con somministrazione, 3 vedranno cessare il loro rapporto per valutazioni negative.

I restanti 45 full time verranno interessati dal processo di stabilizzazione nel 2020, sempre in base all'anzianità e alle valutazioni.

Infine, sul tema dell'inquadramento di Protezione Assett e Control Room, si è ritenuto opportuno estendere l'incontro, già in programma con le RSA, del 24 ottobre alle Segreterie Nazionali.

Al fine di proseguire verso una risoluzione di tutte le tematiche ancora aperte, le parti si incontreranno nuovamente il 4 novembre.

Roma, 16 ottobre 2019.

Le Segreterie Nazionali