

## VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 17 dicembre 2019 in Roma – Sono presenti le seguenti parti:
- Per la Società subentrante Time Srl sita in Via Dell’Airone, 35 – 00169 Roma, qui rappresentata dal dott. Vincenzo Evangelista in qualità di responsabile personale Time in qualità di consulente Time
- Per la Società uscente La Lucentissima con sede in L.go Virginio Brocchi 16 – Roma, qui rappresentata dal dott.ssa Antonia Nardoiani
- Copernico con sede legale ed amministrativa in Roma, alla via Bussoleno, 33, rappresentata dal Presidente Dott.ssa Fabiola Sabellico di seguito la “Consorzio”

Per le OO.SS. di Categoria :

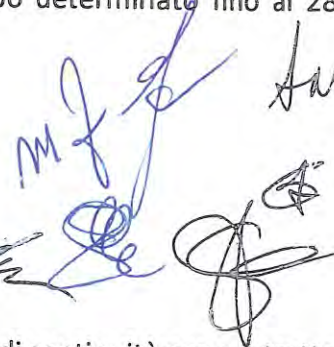
- Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig.ri Davide Franzosi,
  - Per la FILT CISL Nazionale - il Sig.ri Giorgio Ghiglione, Christian Tschigg,
  - Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti
  - Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata
  - Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig.ri Claudio Fiorenza, Andrea Fiorenza
  - Per la SLM FAST CONFSAI – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini
- Sono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate.

Oggetto: Cambio Appalto per la gestione dei servizi connessi al contratto di appalto già Centostazioni spa

**Premesso che:**

in data odierna, le parti si sono incontrate per l’espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall’art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all’oggetto.

- La Società Copernico risulta titolare in ATI con altri del Contratto di appalto RFI Network Centostazioni già Centostazioni SPA
- Che il Consorzio Copernico ha intendimento di affidare le attività alla esecutrice e socia Time
- La Società uscente La Lucentissima è ad oggi titolare in regime di affidamento delle attività presso gli impianti ferroviari di Belluno, Castelfranco Veneto, Rovereto, Mantova, Treviso, Rovigo, Varese, Vicenza, Lodi ed ha trasmesso alla Società Time gli elenchi del personale (come da allegato) che prestano servizio presso detti impianti.
- L’impresa nell’ottica di collaborazione, comunica che i lavoratori impiegati a tempo determinato scadenti in data 31 dicembre 2019, saranno assunti con contratto a tempo determinato fino al 28 febbraio 2019 con i medesimi parametri normo retributivi.



Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse e l’allegato sono parte integranti del presente verbale.
2. La società Time Srl assumerà tutti i 30 lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 1 gennaio 2020, con passaggio diretto ed immediato, senza



periodo di prova. A tutto il personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato) nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti la società applicherà il CCNL della mobilità area contrattuale Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.i (CCNL applicato)

3. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società Time, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
  - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
  - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
  - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
  - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
  - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro,

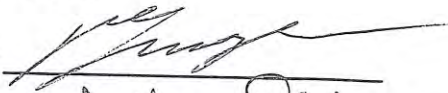
8. L'azienda uscente dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31 dicembre 2019, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum accantonata dal 4 marzo 2019 ad oggi, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta. Per la parte connessa a UNILABOR, attualmente in concordato occorrerà attendere il completamento della procedura concorsuale al fine di conoscere con esattezza gli importi di TFR dal mese di luglio 2018 al 3 marzo 2019. Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, in caso di sua inadempienza il consorzio Copernico, secondo le previsioni di cui all'ex art. 29 della Legge 276/03, provvederà ad intervenire in surroga, le OO.SS. in ogni caso al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, si riservano in caso di inadempienza di agire in ogni opportuna sede.



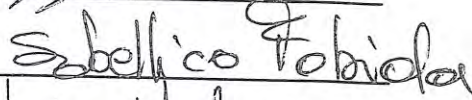
9. Le parti si rincontreranno entro il mese di gennaio al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegati : elenchi del personale

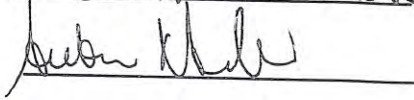
Per la Società subentrante



Per il Consorzio Copernico



Per la Società uscente



le OO.SS. Nazionali : FILT CGIL

FILT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI A.F.

SALPAS ORSA

SLM FAST CONFSAI

\_\_\_\_\_

