

VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 18 dicembre 2019 in Roma – Sono presenti le seguenti parti:
- Per la società ATS srl il Sig Tedeschi Alessandro assistito da Leonardo TRAINO;

Per le OO.SS. di Categoria :

- Per la FILT CGIL Nazionale –il Sig. Davide Franzosi , Maria Ippolito e Fabrizio Rosati
 - Per la FILT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione e Maurizio Magistri
 - Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzzi
 - Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata e Alessandro Di Lorenzo
 - Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza
 - Per la SLM FAST CONFSAI – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini
- Sono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate.



Oggetto: Contratto di solidarietà Appalto RFI gestione dei servizi pulizia e attività di manutenzione del decoro nelle stazioni della DTP di Roma Lotto 13

Premesso che:

con nota del 24 settembre e del 15 ottobre 2018 è stato comunicato dalla direzione acquisti RFI all'RTI Tedeschi srl , l'efficacia dell'aggiudicazione definitiva;

la RTI Tedeschi ha incontrato le OO.SS. in data 22 ottobre e il 13 Novembre 2018 formalizzando l'assunzione di tutti i lavoratori così ripartiti:

- n. 67 lavoratori alla Società ATS srl
- n. 15 lavoratori alla Clean Service srl
- n. 74 lavoratori alla Tedeschi srl

la Società ATS srl si è impegnata ad assorbire tutto il personale i 67 lavoratori facente parte della Tratta ferroviaria Tiburtina/Orte/Viterbo - Fiumicino - Torricola/Formia/Campoleone/Nettuno garantendo il mantenimento dei livelli contrattuali e reddituali;

la società , nell'incontro di cui sopra, ha fatto presente, le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo e per tanto ha sottoscritto con le OO.SS. un contratto di solidarietà in data 18 dicembre 2018 nei confronti di tutto il personale con una riduzione media del 21.05%;

nonostante la Società si sia attivata, mediante l'utilizzo del Contratto di Solidarietà, ad un processo di ottimizzazione delle attività lavorative, gli esuberanti che avevano generato il precedente ricorso all'ammortizzatore sociale sono ancora presenti ;

per quanto sopra la società ha convocato una riunione con le OO.SS. in data odierna;

nel corso di tale riunione le OO.SS. hanno ribadito alla società di poter individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale suindicato;

Tutto ciò premesso

Dopo un ampio esame dell'intera situazione produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale in premessa le parti concordano quanto segue:

sulla gestione di n 14 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 1/01/2020 al 31/12/2020, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;



il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttive di:

- tratta ferroviaria Tiburtina/Orte/Viterbo/Tiburtina per n. 33 lavoratori ;
- tratta ferroviaria Torricola/Formia/Campoleone/Nettuno per n. 19 lavoratori;
- tratta ferroviaria Fiumicino Aeroporto per n. 13 lavoratori

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 gennaio 2020 fino al 31 dicembre 2020 per 12 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 21,05%;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

Le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

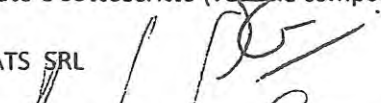
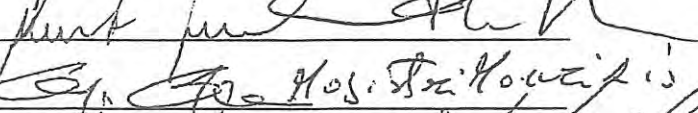
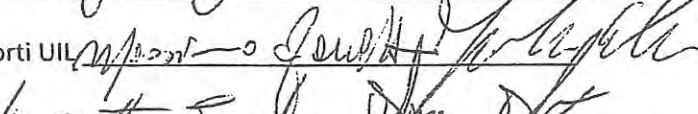
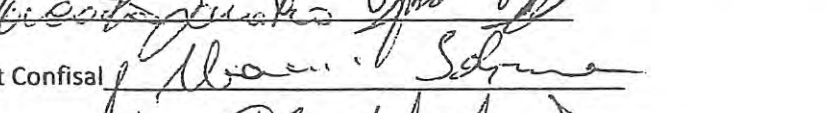
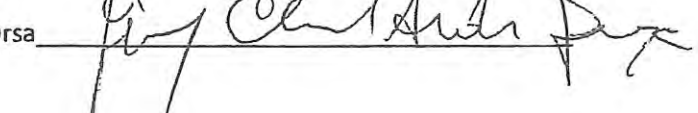

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni bimestre o su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Società ATS SRL 
Per la Filt CGIL 
Per la Fit CISL 
Per la Uiltrasporti UIL 
La UGL AF 
Per la SIm Fast Confisal 
Per la Salpas Orsa 