

L'Anno 2019 il giorno 18 del mese di Luglio c/o la sede della Salpas Orsa - Roma sono Convenuti:

❖ Per la Società **Coopservice SCPA** il dr. **Marco Cozzolino** assistito da **Vincenzo Mennella Studio De Fazio Veneruso**.

❖ Per le **OO.SS. di categoria i Sigg.:**

- a) Davide Franzosi per la Filt – CGIL Nazionale;
- b) Giorgio Ghiglione Christian Tschigg e Letizia Cicoria per la Fit – CISL Nazionale;
- c) Marco Zappacosta per la Uiltrasporti Nazionale;
- d) Sandro Vacata per la UGL TAF Nazionale ;
- e) Claudio Fiorenza per la Salpas ORSA Nazionale ;
- f) Sabrina Mancini per la SLM Fast Confsal Nazionale;

Sono altresì presenti i R.S.A. dei cantieri interessati e numerosi lavoratori.

Oggetto: **Contratto di Solidarietà D.Lgs del 148/2015 art. 21 comma 1 lettera C e comma 5 Appalto – Centostazioni Lotti 2 e 4 (Umbria – Abruzzo – Sardegna);**

Premesso

- ❖ Che Società **Coopservice SCPA** a causa delle mutate esigenze dell'Ente Committente – **Centostazioni Lotti 2 e 4** , presenta un' eccedenza di mano d'opera pari a circa il 45 % della forza lavoro e precisamente n° 20 lavoratori;
- ❖ **Che le OO.SS.** costatano e verificano che l'esubero è veritiero;
Tutto ciò premesso le parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale ;

Concordano

- ❖ Sottoscrivere il Contratto di Solidarietà ai sensi del D.Lgs del 148/2015 art. 21 comma 1 lettera C e comma 5 per il periodo dal 22/07/2019 al 22/12/2019 **onde poter scongiurare il ricorso a riduzione di personale;**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- ❖ il **C.C.N.L.** applicato è quello per i dipendenti dalla Mobilità Area Contrattuale Attività Ferroviaria del 16/12/2016 *C.C.N.L. F*
- ❖ l'**orario di lavoro** previsto dal C.C.N.L. è di 38 ore settimanali;
- ❖ **Tale contratto di solidarietà** interessa N° 40 lavoratori utilizzati c/o l'Appalto **Centostazioni Lotti 2 e 4 SPA provincie di Assisi, 35%, Terni 31.58%, Foligno 31.58%, Perugia 35%, Cagliari 40%, Chieti 21.05%, Pescara 26.31%, L'Aquila n° 21.05%** di cui l'allegato elenco sotto la lettera A che forma parte integrante del presente accordo e che la percentuale massima di riduzione pro-capite non supera il 70%;
- ❖ **L'indennità di Solidarietà sarà anticipata dall'azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo;**



Resta convenuto che in virtù di tutto quanto procede, persistendo le motivazioni, si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia;

Le parti convengono ai sensi dell'art. 5, comma 10 legge 236/93 che l'azienda previa, comunicazione alla R.S.A. e alla D.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

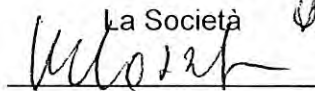
Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:



- a) al **miglioramento** del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;
- b) **incrementare** la ricerca di nuove commesse di lavoro in settori o zone finora non coperte;
- c) un **più razionale impiego** della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi;
- d) **ad iniziative di attività collaterali** al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali;

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà in sede aziendale trimestralmente o su semplice richiesta delle parti.

Del che è verbale, letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

I R.S.A

La Società


Le OO.SS. *F.I.T. CIVIL*
FIT CISL
UdTRANSPOSA
F. O. C. I. S. A. C. P. A. S. I. O. R. S. S. E.
S. I. I. F. A. S. T. C. O. N. F. E. S. A. L.
U. G. C. T. A. F.



All. Elenco dei lavoratori interessati