

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **19 DICEMBRE 2019**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è svolta una riunione, formalmente convocata, per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla **Soc. GRUPPO SAM Srl**, finalizzato alla concessione di una proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, così come modificato dall'art. 26 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in Legge 28 marzo 2019 n. 26.

Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: Il Rag. Giorgio Di Pilato della Div. VI della D.G. Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali;
- per la Regione PUGLIA: nessun rappresentante, ma una email di giustificazione agli atti;
- per la Regione CAMPANIA: assente ma una email di giustificazione agli atti;
- per la Regione BASILICATA: nessun rappresentante, ma una email di giustificazione agli atti;
- per la Regione MOLISE: nessun rappresentante;
- per la Soc. GRUPPO SAM Srl: Domenico Silvestro, Vincenzo Agizza assistiti da Leonardo Traino;
- per FILT CGIL: Maria Ippolito e Davide Franzosa;
- per FIT CISL: Maurizio Magistri;
- per UILTRASPORTI: Massimiliano Feduzi;
- per UGL TRASPORTI: Sandro Vacata;
- per SALPAS ORSA: Andrea Fiorenza;
- per FAST CONFSAL: Sabrina Mancini.

PREMESSO CHE

1. La Società GRUPPO SAM Srl, con sede legale in Mestre (VE), ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto finalizzata alla concessione della proroga del Contratto di Solidarietà di tipo difensivo di all'art. 22 bis del D. Lgs. n. 148/2015, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119/2018 e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.
2. il RTI GSN Srl e Gruppo Sam srl è risultato aggiudicatario dell'appalto concernente la gestione dei servizi di pulizia degli impianti -Centostazioni-LOTTO 1 Sud;
3. l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alle Regioni Campania, Puglia, Molise e Basilicata è stata affidata al Gruppo Sam srl;
- la Società affidataria, nonostante la fruizione di vari periodi di Ammortizzatori Sociali evidenzia che gli esuberi che hanno generato le precedenti intese sono a tutt'oggi ancora presenti e sono pari a n. 13 unità lavorative alla data del 15 Dicembre 2019, data in cui la Società ha raggiunto il limite temporale massimo di fruizione di cui agli artt. 4 e 22 del D. Lgs 148/2015.

- Tutto ciò premesso dopo ampia ed approfondita discussione le Parti concordano che, considerata l'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione aziendale, la stessa necessita, per la salvaguardia dei livelli occupazionali, di un ulteriore periodo di Contratto di Solidarietà.
- Le Regioni Puglia, Campania e Basilicata, sebbene assenti all'odierna vertenza. Hanno comunicato con email di giustificazione l'impossibilità a presenziare e nel contempo hanno dichiarato l'impegno ad attivarsi nel breve periodo a redigere con la Società un verbale di Politiche Attive.
- La Regione Molise risulta assente e, per il momento, non ha inviato alcun riscontro.
- La Società si impegna a contattarle nel più breve tempo possibile.

GESTIONE DEGLI ESUBERI:

- ✓ In riferimento a quanto previsto dall'art. 22 bis del D.Lgs n. 148/2015 come modificato dall'art. 26 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in Legge 28 marzo 2019 n. 26, la Società ha individuato un Piano di gestione degli esuberanti mirato alla salvaguardia dei livelli occupazionali con la previsione di alcune azioni da attuare nei prossimi 12 mesi da condividere con le Regioni coinvolte. Nello specifico l'azienda ha individuato quale principale azione la formazione e la riqualificazione professionale del personale interessato al CDS tenuto conto della natura dell'ammortizzatore sociale utilizzato. Gli interventi formativi dovranno mirare al miglioramento delle competenze professionali attraverso l'acquisizione di competenze coerenti con i fabbisogni professionali del contesto in cui l'impresa è chiamata a competere.

VISTO

- l'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- la circolare ministeriale n. 16 del 29/10/2018.
- La circolare ministeriale n. 18 del 22/11/2018
- Circolare n. 6 del 3 aprile 2019
- L'art. 9 bis del D.L. 101/2019 introdotto dalla Legge di conversione n. 128/2019, di modifica dell'art. 22 bis del D.Lgs n. 148/2015.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La Soc. GRUPPO SAM Srl presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018, così come articolato dalla Circolare n. 6 del 3 aprile 2019 sulla base del rifinanziamento di cui all'art. 9 bis del D.L. 101/2019 introdotto, con



MINISTERO DEL LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

modifiche, dalla Legge di conversione del dispositivo normativo n. 128/2019, istanza di proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo, per n. **58 unità lavorative** a cui applica il CCNL "Mobilità/Attività ferroviarie del 16/12/2016" e ss.mm.ii..

3. Il trattamento sarà richiesto per una durata di **12 mesi, con decorrenza dal 16.12.2019.**

4. **La Società dichiara che l'orario contrattuale di lavoro è di n. 38 ore settimanali**

5. Le Parti concordano che la riduzione media è la seguente:

a) **Regione Puglia, n. 22 unità lavorative coinvolte:**

Barletta n. 4 unità con riduzione del 34,21%;

Foggia n. 8 unità con riduzione del 34,21%;

Lecce n. 5 unità con riduzione del 34,21%;

Brindisi n. 5 unità con riduzione del 27,36%

la percentuale massima di riduzione pro-capite non potrà superare il 70%.

b) **Regione Campania, n. 32 unità lavorative coinvolte:**

Napoli Mergellina n. 6 unità con riduzione del 47,36%;

Napoli Campi Flegrei n. 5 unità con riduzione del 47,36%;

Benevento n. 6 unità con riduzione del 47,36%;

Salerno n. 6 unità con riduzione del 47,36%;

Caserta n. 9 unità con riduzione del 47,36%;

la percentuale massima di riduzione pro-capite non potrà superare il 70%.

c) **Regione Basilicata, n. 2 unità lavorative coinvolte:**

Potenza n.2 unità con riduzione del 44%;

la percentuale massima di riduzione pro-capite non potrà superare il 70%.

d) **Regione Molise, n. 2 unità lavorative coinvolte:**

Campobasso n.2 unità con riduzione del 35%;

la percentuale di riduzione oraria massima pro-capite non potrà superare il 70%.

e) **L'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.**

f) **La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo in un importo di spesa pari ad Euro 46.421,60 per l'anno 2019 e di Euro 430.877,71 per l'anno 2020.**

g) **Le Parti concordano che si incontreranno in sede aziendale, con cadenza di norma trimestrale ovvero su richiesta di una delle stesse, al fine di verificare la gestione del contratto di solidarietà e l'evoluzione della situazione aziendale.**

h) **Le parti convengono altresì che, ai sensi dell'art. 5, comma 10 della Legge 236/93 l'azienda, previa comunicazione alle RSA e all'I.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro, per esigenze aziendali, potrà aumentare le prestazioni dei lavoratori.**

i) **L'Azienda allega al presente verbale l'elenco dei lavoratori interessati alla misura, una nota contenente l'articolazione della riduzione di orario di lavoro ed un piano di gestione delle risorse umane volto alla salvaguardia dei livelli occupazionali da concordarsi con le Regioni interessate.**

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 24, finalizzato ad un periodo di art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018, così come articolato dalla Circolare n. 6 del 3 aprile 2019 sulla base del rifinanziamento di cui all'art. 9 bis del D.L. 101/2019 introdotto, con modifiche, dalla Legge di conversione dal dispositivo normativo n. 128/2019.

Il Ministero del Lavoro dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero fa presente alle Parti che la misura sarà concessa nei limiti delle risorse assegnate.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



REGIONE PUGLIA

REGIONE CAMPANIA

REGIONE BASILICATA

REGIONE MOLISE

Società GRUPPO S.A.M. Srl



OO.SS.

