



Roma, 1 Giugno 2020

INCONTRO ITALO OO.SS. NAZIONALI: SOLIDALI VERSO LA RIPRESA DEL SERVIZIO

Si è svolto, in data odierna, l'incontro programmato tra Italo - NTV SpA e le Segreterie Nazionali/ RSA.

Le Parti, per fronteggiare i periodi di assenza di Cassa Integrazione, hanno ritenuto opportuno stipulare il Contratto di Solidarietà dal 21 Giugno al 31 Dicembre 2020 per 1322 dipendenti. Tale periodo potrà essere interrotto dalle ulteriori 4 settimane di CIGO previste per Settembre.

L'ammortizzatore sociale prevederà picchi di applicazione massima del 45% per PdM, 50% per TM, 70% per H/S di bordo, 60% per OI, 41% per Stazioni, 60% per Protezione Asset, 40% per Coordinamento e 40% per Staff.

% SOLIDARIETA' NEL PERIODO 21/06 - 31/08				
Fig. Professionale	N° Dipendenti	Giugno	Luglio	Agosto
Macchinista	226	45%	35%	30%
Train Manager	223	50%	35%	30%
Train Steward/Hostess	355	70%	55%	47%
Operatore di Impianto	55	60%	20%	20%
Station Manager	24	41%	23%	23%
Station Specialist	13	41%	23%	23%
Station Steward/Hostess	77	41%	23%	23%
Protezione Asset	16	60%	35%	35%
Coordinamento	39	40%	30%	30%
Staff	294	40%	30%	30%
Totale/% Media	1322	52%	40%	35%

Le Parti Sociali hanno richiesto di gestire le assenze prioritariamente attraverso la reintroduzione degli istituti contrattuali quali Riserve e TD ove previsto, riproporzionandoli in base all'aumento della produzione commerciale.

Inoltre, a fronte dell'incremento dei servizi, è stato richiesto di poter richiamare i Lavoratori in CIGO/ Solidarietà non al di sotto delle 72 ore, rendendo disponibile, per le figure ove è previsto, l'Indennità di Variazione Turno. I criteri che verranno utilizzati per richiamare i Lavoratori dagli ammortizzatori

sociali saranno: personale senza figli o con figli di età superiore ai 14 anni; minore anzianità nel ruolo; minore anzianità di servizio; fruitori di permessi Legge 104; aventi figli di età inferiore ai 14 anni.

Su richiesta, il personale con ferie residue degli anni precedenti, potrà chiedere la conversione delle giornate di solidarietà consumate in ferie. Tale richiesta dovrà avvenire entro e non oltre la fine del mese di competenza.

Le Parti avvieranno una verifica costante dell'applicazione della Solidarietà, con un primo incontro da concordarsi entro la fine di Luglio.

Le Organizzazioni Sindacali, hanno richiesto l'erogazione della parte restante del Premio di Risultato che avverrà, nelle percentuali già erogate nei mesi precedenti, nelle restanti buste paga di Giugno, Luglio e Agosto. Ad Agosto, inoltre, vi sarà anche il pagamento dell'eventuale eccedenza del 100% del PdR.

La trattativa è stata lunga e articolata. Siamo consapevoli dell'ennesimo sforzo al quale sono sottoposti i Lavoratori di Italo, ma riteniamo che la Solidarietà sia lo strumento adatto per uscire dalla crisi. Se è vero che parliamo sempre di un ammortizzatore sociale che decurta, seppur in maniera meno invasiva rispetto alla CIGO, il reddito dei Lavoratori, è pur vero che la Solidarietà, come già dimostrato in passato, è uno strumento altamente flessibile che consente di modificare

in ribasso le percentuali di adesione permettendo una rapida ripresa dei servizi a mercato e, quindi, una percentuale di applicazione sempre più bassa.
Vogliamo credere che, come in passato anche la Solidarietà abbia contribuito a fare uscire l'Azienda dalla crisi per traghettarla verso gli enormi successi raggiunti in questi anni, tale risultato sarà replicabile, permettendo ad Italo di affrontare nuove sfide che consentiranno di raggiungere nuovi importanti risultati.

Le Segreterie Nazionali