

Roma, 22 Novembre 2019

Alla cortese attenzione di:

FILT CGIL
FIT CISL
UIL Trasporti
UGL TAF
SLM/FAST CONFISAL
OR.S.A. Ferrovie

Oggetto: Informativa percorso sviluppo coordinatori

In riferimento all'incontro del 04 Novembre u.s. nell'ambito del quale vi abbiamo presentato il percorso di sviluppo professionale del ruolo del Coordinatore per le figure professionali di COC, COV, COF, Coord. Personale di macchina, bordo e stazione, con la presente vi comunichiamo che l'azienda, nell'ottica di definire un percorso chiaro e strutturato, avvierà lo stesso in relazione al livello di inquadramento iniziale e secondo le proprie valutazioni e le tempistiche di seguito indicate. Alla fine del percorso il personale sarà inquadrato nel livello "A".

Ciò premesso, i percorsi si articolano con le seguenti modalità:

Per i lavoratori che iniziano il percorso di sviluppo professionale con inquadramento nel livello "E" e "D" è previsto un periodo di 36 mesi di formazione e nello specifico:

- Coloro che sono inquadrati nel livello "E" svolgeranno per i primi 6 mesi di formazione in aula e l'esame nel livello di appartenenza (E) al termine della quale e al positivo superamento dell'esame passeranno al livello D per ulteriori 6 mesi di training; mentre coloro che sono inquadrati nel livello "D" svolgeranno il periodo di formazione in aula, l'esame e il successivo training (12 mesi) nel livello di appartenenza (D);
- Al termine dei primi 12 mesi e sulla base di valutazioni positive, avviene il passaggio al livello "C" corrispondente al periodo di inserimento nel ruolo;
- Dopo ulteriori 12 mesi e, comunque, entro il termine complessivo di 24 mesi, e sulla base di valutazioni positive, avviene il passaggio al livello "B" corrispondente al periodo di consolidamento nel ruolo;
- Dopo ulteriori 12 mesi e, comunque, entro il termine complessivo di 36 mesi e, sulla base di valutazioni positive, avviene il passaggio al livello "A" corrispondente all'acquisizione del ruolo.

Per i lavoratori che iniziano il percorso di sviluppo con inquadramento nel livello "C" è previsto un periodo di 24 mesi di formazione e nello specifico:

- I primi 12 mesi svolgeranno la formazione e l'esame nel livello di appartenenza (C);
- Al termine dei primi 12 mesi e sulla base di valutazioni positive, avviene il passaggio al livello "B" corrispondente al periodo di consolidamento nel ruolo;
- Dopo ulteriori 12 mesi e, comunque, entro il termine complessivo di 24 mesi e sulla base di valutazioni positive, avviene il passaggio al livello "A" corrispondente all'acquisizione del ruolo.

Per i lavoratori che iniziano il percorso di sviluppo con inquadramento nel livello "B" è previsto un periodo di 18 mesi di formazione al termine del quale e sulla base di valutazioni positive, avviene il passaggio al livello "A" corrispondente all'acquisizione del ruolo.

Cordiali saluti

Italo-Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A

