

VERBALE DI ACCORDO

In data **24/01/2020** presso la sede Orsa Salpas Nazionale di Roma, si sono presentati:

- per la Società **Coopservice s.c.p.a.**, avente sede legale in Reggio Emilia, via Rochdale 5, Marco Cozzolino in qualità di responsabile HR di linea assistito dal dott. Maurizio De Fazio
- per le **OO.SS. nazionali** di categoria i Sigg.:
 - o Maria Ippolito per la FILT CGIL; - Davide Franzosi
 - o Giorgio Ghiglione per la FIT CISL;
 - o Massimo Ferretti per la UILTRASPORTI;
 - o Claudio Fiorenza per la ORSA – SALPAS
 - o Sandro Vacata per la UGL TAF;
 - o Sabrina Mancini per la SLM Fast Confsal;

Oggetto: Contratto di Solidarietà c/o Appalto RFI ex Centostazioni (Liguria)

Premesso che:

- In data 14/01/20 la Società Coopservice è subentrata alla società Manital nel servizio di pulizia degli impianti fissi presso le stazioni ferroviarie rientranti nel Lotto 3 dell'appalto RFI ex Centostazioni S.p.A., rilevando n° 36 addetti/e a tempo indeterminato operanti in regione Liguria con applicazione del CCNL Mobilità Attività Ferroviarie del 16/12/2016
- A fronte di interventi organizzativi finalizzati all'ottimizzazione delle lavorazioni, in ottica di massima sostenibilità economica della commessa, la società Coopservice ha dichiarato un'eccedenza di manodopera pari a circa il 35 % della forza lavoro sulla media della commessa regionale, diversamente distribuita negli impianti;
- È intenzione delle parti garantire la massima salvaguardia occupazionale ed i livelli reddituali a tutto il personale oggetto della commessa

Tutto ciò premesso le parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale, concordano, ai sensi del D.Lgs n° 148/2015, di sottoscrivere un **Contratto di Solidarietà**, per il periodo **dal 01/02/2020 al 30/04/2020**, onde poter scongiurare il ricorso a riduzione di personale.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello per i dipendenti dalla Mobilità Area Contrattuale Attività Ferroviaria del 16 dicembre 2016 e s.m.i.

l'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L. di cui sopra è di 38 ore settimanali;

La riduzione percentuale media oraria, diversamente applicata per ogni singolo impianto / stazione, è pari al 35% del parametro di riferimento

Si specifica che gli impianti di Rapallo, Imperia e Savona risultano esclusi dall'applicazione dell'istituto solidaristico.

Si precisa che la percentuale massima di riduzione pro-capite non supera il 70%. L'indennità di Solidarietà sarà anticipata dall'azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo;

Resta convenuto che in virtù di tutto quanto procede, persistendo le motivazioni, si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia; Le parti convengono ai sensi dell'art. 5 co.10 legge 236/93 che l'azienda previa, comunicazione alla R.S.A. e I.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

La società incontrerà le OO.SS. territorialmente competenti entro il termine del presente accordo al fine di monitorare l'andamento del presente contratto

Letto, confermato e sottoscritto

FILT CGIL



FIT CISL

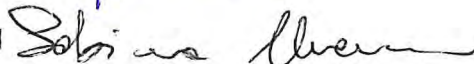


UILTRASPORTI

SALPAS ORSA



SLM Fast Confasal



Coopservice s.c.p.a.



Allegato: elenco personale a tempo indeterminato