

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **24 NOVEMBRE 2020**, in conference call con il Rag. Giorgio Di Pilato della Div. VI della D.G. dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Sindacali del Ministero del Lavoro, si è svolta una riunione, formalmente convocata, per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla **Soc. GSN Srl**, finalizzato alla concessione di una proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, così come modificato dall'art. 26 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in Legge 28 marzo 2019 n. 26.

Hanno partecipato:

- per la Regione PUGLIA: nessun rappresentante, ma una e mail di giustificazione e di impegno a proseguire con il programma di Politiche attive per tutto il periodo di proroga C.I.G.S.;
- per la Regione CALABRIA: sebbene convocata, nessun rappresentante;
- per La Regione SICILIA: nessun rappresentante, ma una email di giustificazione e di impegno a concordare con la Società un programma di Politiche attive;
- per la Soc. GSN Srl: Francesco Marrone, Mario Alemagna con delega del legale rappresentante Dr. Loreto Gennaro Masella, agli atti, assistiti dal Dr. Leonardo Traino;
- per FILT CGIL: Maria Ippolito;
- per FIT CISL: Christian Tschigg;
- per UILTRASPORTI: Massimo Ferretti;
- per UGL FERROVIERI: Francesco Zolezzi;
- per SALPAS ORSA: Claudio Fiorenza.
- per SLM FAST CONFISAL: Sabrina Mancini

PREMESSO CHE

1. **La presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la modalità della conference call, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo.**
2. La GSN Servizi Integrati Srl, con sede legale in Napoli ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto finalizzata alla concessione della proroga del Contratto di Solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 22/bis del D. Lgs. 148/2015, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119/2018 e, pertanto il Ministero del Lavoro, preso atto del monitoraggio effettuato dall'INPS in ordine agli importi spesi e alle residue risorse disponibili destinate allo strumento di integrazione salariale di cui all'art. 22/bis del D. Lgs. 148/2015 e ss.mm.ii., comunicato a questo Ufficio dall'Istituto stesso in data 25 Giugno 2020, ha proceduto a convocare le Parti

42222 + 5104 P. R. A



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

interessate per la riunione odierna. le parti sono state convocate per l'odierna conference call.

nel corso del presente incontro il legale rappresentante della Società ha dichiarato quanto segue:

- La Società GSN Srl opera nel settore Pulizie, disinfestazioni e decoro materiale rotabile e non con un organico complessivo di n. 46 unità lavorative, di cui n. 46 con contratto a tempo indeterminato, a cui applica il CCNL Mobilità Ferroviarie.
- il RTI GSN Srl e Gruppo Sam srl è risultato aggiudicatario dell'appalto concernente la gestione dei servizi di pulizia degli impianti - R.F.I. Spa (ex Network Centostazioni Spa) - LOTTO 1 Sud;
- Il RTI nell'incontro per il cambio appalto ha fatto presente alle OO.SS., le criticità relative all'appalto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;
- Nell'incontro di cui sopra, la Società GSN e le OO.SS. hanno sottoscritto un Contratto di Solidarietà nei confronti di n. 59 lavoratori per il periodo 16 Dicembre 2016 al 15 Dicembre 2017 e successivamente prorogato a tutto il 15 Dicembre 2019;
- A causa del permanere di una situazione di forte criticità legata a motivazioni di natura organizzativa ed economico/finanziaria, la Società GSN, considerato il Decreto Legge 119 e visto la Circolare n. 16 del 2018 ha presentato istanza per la proroga del trattamento di CIGS, a seguito di stipula di contratti di solidarietà, in favore dei dipendenti afferenti all'appalto di cui sopra per il periodo 16/12/2019 al 15/12/2020 per n. 54 unità lavorative, come da verbale di accordo firmato in data 19.12.2019 presso questo Ministero.
- Tuttavia gli esuberanti attinenti al perimetro di attività relativo alla gestione dell'appalto R.F.I. Spa (ex Network Centostazioni Spa) - Lotto 1 Sud, permangono a tutt'oggi e sono pari a n. 26 unità lavorative: infatti, nonostante gli interventi correttivi posti in essere e le attività di formazione/aggiornamento delle competenze professionali durante il periodo di solidarietà, sussiste una situazione di forte criticità legata sia a motivazioni di natura organizzativa (eccessiva parcellizzazione territoriale) che inducono a realizzare un nuovo modello organizzativo accentrato oltre che a motivazioni di natura economico/finanziaria, con una redditività insufficiente rispetto alla attuale composizione della forza lavoro e ai volumi di attività gestiti.
- Tutto ciò premesso dopo ampia ed approfondita discussione le Parti concordano che, considerata l'intera situazione produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione aziendale, la stessa necessita, per la salvaguardia dei livelli occupazionali, di un ulteriore periodo di Contratto di Solidarietà.
- Le Regioni Puglia e Sicilia, sebbene assenti all'odierna vertenza, hanno comunicato con email di giustificazione l'impossibilità a presenziare e nel contempo hanno dichiarato l'impegno ad attivarsi nel breve periodo a redigere con la società un verbale di politiche attive.

42/2019 + 5/1/2019
G.M.P.



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- La Regione Calabria, sebbene convocata, nessun rappresentante.
- La Società si impegna a contattarli nel più breve tempo possibile mettendo a punto una prosecuzione del programma di Politiche attive in essere per tutto il periodo della proroga della C.I.G.S..

GESTIONE DEGLI ESUBERI:

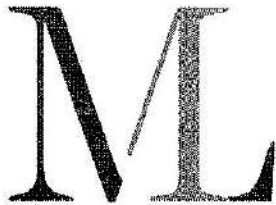
- ✓ In riferimento a quanto previsto dall'art. 22 bis del D.Lgs n. 148/2015 come modificato dall'art. 26 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in Legge 28 marzo 2019 n. 26, la Società ha individuato un Piano di gestione degli esuberanti mirato alla salvaguardia dei livelli occupazionali con la previsione di alcune azioni da attuare nei prossimi 12 mesi da condividere con le Regioni coinvolte. Nello specifico l'azienda ha individuato quale principale azione la formazione e la riqualificazione professionale del personale interessato al CDS tenuto conto della natura dell'ammortizzatore sociale utilizzato. Gli interventi formativi dovranno mirare al miglioramento delle competenze professionali attraverso l'acquisizione di competenze coerenti con i fabbisogni professionali del contesto in cui l'impresa è chiamata a competere.

VISTO

- ✓ l'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 che introduce l'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ l'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ le circolari ministeriali n. 2 del 7 febbraio 2018, n. 16 del 29 ottobre 2018, n. 18 del 22 novembre 2019 e n. 6 del 03/04/2019;
- ✓ l'art. 11 quater, comma 6, della legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. n. 162/2019.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La Soc. GSN Srl presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018, così come articolato dalla Circolare n. 6 del 3 aprile 2019 sulla base del rifinanziamento di cui all'art. 9 bis del D.L. 101/2019 introdotto, con modifiche, dalla Legge di conversione dal dispositivo normativo n. 128/2019, istanza di proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo, per **n. 46 unità lavorative**.
3. Il trattamento sarà richiesto per una durata di **12 mesi, con decorrenza dal 16.12.2020**.
4. **La Società dichiara che l'orario contrattuale di lavoro è di n.38 ore settimanali**
5. Le Parti concordano che la riduzione media è la seguente:



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- a) **Regione Puglia, n. 2 unità lavorative coinvolte:**
Taranto n. 2 unità con riduzione del 30,00%
la percentuale massima di riduzione pro-capite non potrà superare il 70%.
- b) **Regione Calabria, n. 19 unità lavorative coinvolte:**
Catanzaro n. 3 unità lavorative con riduzione del 32,00%;
Reggio Calabria n. 11 unità lavorative con riduzione 39,00%;
Villa San Giovanni n. 5 unità con riduzione 39,00%;
la percentuale massima di riduzione pro-capite non potrà superare il 70%;
- c) **Regione Sicilia, n. 25 unità lavorative coinvolte:**
Catania n. 15 unità lavorative con riduzione del 52%;
Messina n. 10 unità lavorative con riduzione 48%;
la percentuale massima di riduzione pro-capite non potrà superare il 70%;
- d) **L'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.**
- e) La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo **in un importo di spesa pari ad Euro 406.000,00.**
- f) Le Parti concordano che si incontreranno in sede aziendale, con cadenza di norma trimestrale ovvero su richiesta di una delle stesse, al fine di verificare la gestione del contratto di solidarietà e l'evoluzione della situazione aziendale.
- g) Le parti convengono altresì che, ai sensi dell'art. 5, comma 10 della Legge 236/93 l'azienda, previa comunicazione alle RSA e all'I.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro, per esigenze aziendali, potrà aumentare le prestazioni dei lavoratori.
- h) **L'Azienda allega al presente verbale l'elenco dei lavoratori interessati alla misura, una articolazione della riduzione di orario di lavoro come sopra indicato ed un piano di gestione delle risorse umane volto alla salvaguardia dei livelli occupazionali da concordarsi con le Regioni interessate.**

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 24, finalizzato ad un periodo di art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018, così come articolato dalla Circolare n. 6 del 3 aprile 2019 sulla base del rifinanziamento di cui all'art. 9 bis del D.L. 101/2019 introdotto, con modifiche, dalla Legge di conversione dal dispositivo normativo n. 128/2019.

Il Ministero del Lavoro dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero fa presente alle Parti che la misura sarà concessa nei limiti delle risorse assegnate.

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Si allega:

- E mail Regione Puglia;
- E mail Regione Sicilia;
- Elenco lavoratori coinvolti.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE PUGLIA

REGIONE CALABRIA

REGIONE SICILIA

Società GSN Srl

OO.SS.

Per la FILT CGIL

Per la FIT CISL

Per la Uiltrasporti

Per la UGL Ferrovieri

Per la SLM Fasf Confasal

Per la Salpas ORSA

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle
relazioni industriali.

Via Forno, 8 - 00192 Roma

pec: dgrapporlavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapporlavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it