

VERBALE DI ACCORDO

Il 24/10/2017, presso l'HOTEL ATLANTICO BETTOJA Via Cavour, 23 – 00184, ROMA, sono presenti:

Le società:

ELIOR RISTORAZIONE S.p.A.	rappresentata dai sig.ri	Marco Fortunato Canziani Giovanni Magrini
AURA Soc.Cop e MOVING S.r.l.	rappresentata dalla sig.ra	Maria Maddalena Evangelista

Le Segreterie Nazionali:

Filt CGIL	rappresentata dal sig.	Gaetano Iacobucci;
Fit CISL	rappresentata dal sig.	Giorgio Ghiglione;
Uiltrasporti	rappresentata dal sig.	Massimo Ferretti;
UGL AF	rappresentata dal sig.	Andrea Crimaldi;
Salpas Orsa	rappresentata dal sig.	Claudio Fiorenza;
Fast Mobilità	rappresentata dalla sig.ra	Sabrina Mancini;

Con la presenza delle Rappresentanze territoriali

Premesso che:

L'incontro vertice sulle procedure di internalizzazione dei servizi di Logistica della Divisione Itineri di Elior Ristorazione S.p.A. rese necessarie a fronte della scadenza del contratto di Subappalto in essere con le società del Consorzio Sapp con data 31/10/2017 e conseguente assorbimento degli organici secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Le aziende uscenti Aura Soc. Cop e Moving S.r.l., presenti in data odierna forniscono alla subentrante ELIOR, gli elenchi del personale ad oggi in forza che si allegano al presente Verbale.

Tutto ciò premesso e dopo ampio dibattito, le parti concordano che:

1. L'azienda ELIOR, assumerà, con passaggio diretto senza soluzione di continuità, tutti i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato aventi diritto in base a quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie 2016, sulla base delle evidenze contrattuali ed amministrative fotografate nell'ultima busta paga utile alla data (Settembre 2017), mantenendo le condizioni economiche e normative in essere.

2. Le condizioni necessarie alla formalizzazione dell'assunzione sono il possesso di:

- a. Documento di identità in corso di validità.
- b. Permesso/Carta di Soggiorno in corso di validità (solo personale Extracomunitario).

Gli aventi diritto secondo i criteri di cui ai precedenti punti 1 e 2 saranno assunti con decorrenza 1/11/2017 e gli verrà applicato il vigente CCNL della Mobilità /Attività Ferroviarie.

3. Il personale che non fosse presente all'atto del passaggio per ragioni contrattualmente riconducibili ad eventi che garantiscano il mantenimento del posto di lavoro, sarà assunto al termine dell'evento ostativo e sarà premura dell'Azienda uscente comunicare la data prevista di ripresa del servizio;
4. Al fine di effettuare le opportune verifiche amministrative circa inquadramento e retribuzione, nonché al fine di confrontarsi circa le ricadute (anche occupazionali) delle eventuali modifiche all'organizzazione del lavoro che l'Azienda ELIOR decidesse di introdurre a valle del subentro, le Parti condividono di incontrarsi entro il mese di DICEMBRE 2017 anche per l'eventuale modifica delle condizioni normative applicate alla data.

Su richiesta delle OO.SS. ed al fine di garantire la piena occupazione a valle delle verifiche di cui al precedente punto 4, l'Azienda valuterà la copertura di eventuali fabbisogni emergenti prendendo in esame la possibile ricontrattualizzazione del personale "esperto" oggi negli elenchi con contratto a Tempo Determinato.

Le Aziende confermano che le competenze di fine rapporto maturate al 31/10/2017, saranno integralmente riconosciute al personale nelle tempistiche di Legge ed in tal senso ELIOR si fa garante del regolare processo amministrativo.

L.C.S.

Per la società subentrante

Per le Società uscenti

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti

Per la Fast Mobilità

Per la Ugl AF

Per la Salpas Orsa

