


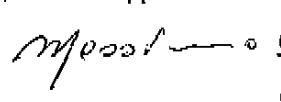
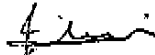
VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 novembre 2015 presso gli uffici della Flior divisione Itinere sito in Roma, Via G. Giolitti n° 50 a seguito di conferma incontro del 23 novembre 2015 per cambio subappaltatore da CAL. Marte a Sapp Moving S.r.l, si sono incontrate:

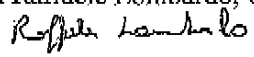
- la società Flior s.p.a., capogruppo mandataria dell'RTI con Gemeaz Flior S.p.A. mandante e Clean Service s.r.l. mandante cooptata, aggiudicataria della gara d'appalto indetta da Trenitalia S.p.A. ed affidataria del servizio di ristorazione a bordo treno e caring dalla data del 1 novembre 2013 rappresentata da Marco Canziani
- Consorzio Cal rappresentato da Diego Modugno anche per la consorziata Marte Soc. Coop.
- La società consortile SAPP rappresentata Alan Rossi 
- La associata Moving S.r.l. rappresentata Alan-Rossi- *EVANGELISTA MARIA MARCHETTI*

e

la Segreteria Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

- Filt – Cgil rappresentata da Gaetano Iacobucci
- Fit – Cisl rappresentata da Salvatore Pellicchia, Marco Zappacosta
- Ultrasporti rappresentata da Massimo Ferretti 
- Ugl TAF rappresentata da Andrea Crimaldi
- Fast-Confasal rappresentata da Vincenzo Notarnicola e Sabrina Mancini
- Salpas Orsa Ferrovie rappresentata da Claudio Fiorenza 

assistite dalle strutture territoriali

- Filt – Cgil rappresentata da El Hussein Gad Mohamed e Davide Franzosi
- Fit – Cisl rappresentata da Gianluca Pancini
- Ultrasporti rappresentata da Gianluca Tronsi
- Ugl TAF rappresentata da Dombawalage Janaka
- Salpas Orsa Ferrovie rappresentata da Raffaele Lombardo, Claudio Bertini 

Le RSA

- Fit – Cisl Armando Baoticella, Wafa Moustafa
- Ultrasporti Stefano Marsili
- Ugl TAF Hassan Aboubakr

Le parti, come sopra costituite, si sono incontrate per avviare le procedure di subentro concernenti i servizi di logistica per la stazione di Milano Centrale, servizi già affidati in subappalto da Elior Ristorazione s.p.a. – nella qualità ut supra- al Consorzio Cal con contratto sottoscritto il 31 ottobre 2013 e risolto con effetto alla data del 30 novembre 2015. Con il medesimo accordo di risoluzione Elior Ristorazione S.p.A. ed il Consorzio Cal hanno concordato che i lavoratori della cooperativa Marte impiegati nei servizi (di cui all'allegato elenco) transiteranno, a far data dal 1 dicembre 2015, alle dipendenze della società Moving s.r.l.; società consorziata c/o associata alla Sapp S.c.p.A., attraverso la quale quest'ultima eseguirà i servizi affidati in subappalto dalla Elior Ristorazione S.p.A. presso il Terminal di Milano.

Si da atto che Cal per indisponibilità sopravvenuta partecipa al tavolo a mezzo conference call, ed apporrà la sua firma sul presente verbale a mezzo fax.

Dopo ampie e approfondite discussioni le parti convengono che la premessa costituisce parte integrante del presente accordo e concordano altresì quanto segue:

1. A tutti i lavoratori impiegati nei servizi in subappalto di cui all' allegato elenco sarà applicato il predetto CCNL Mobilità AF 20.07.2012 s.m.i.;
2. I lavoratori dipendenti e soci della società uscente di cui alla premessa verranno assunti presso la Società Moving S.r.l., consorziata Sapp con passaggio senza soluzione di continuità, alle stesse condizioni di cui ai contratti di lavoro in essere con la predetta cooperativa uscente, mantenendo i trattamenti normativi, economici e retributivi in atto al momento del passaggio, comprese le anzianità di settore maturate, maturande e senza alcuna riduzione d'orario. Le parti confermano la validità e l'applicazione per il futuro degli accordi territoriali vigenti alla data odierna.
3. Le parti concordano che al personale rientrante al subentro dell'appalto di cui al presente verbale e quindi operante nell'ambito del medesimo, verrà mantenuta la normativa prevista dall'art. 18 legge 20 maggio 1970, n° 300 previgente a quella di cui al Dlgs n° 23/2015, convenendosi altresì che qualora si rendesse necessario applicare le procedure di cui alla L. 223/91 (licenziamenti collettivi) la selezione verrà effettuata esclusivamente nell'ambito del perimetro di attività utilizzando i seguenti criteri per l'individuazione dei lavoratori da licenziare:
 - I carichi di famiglia (ovverosia l'impatto che un eventuale licenziamento può avere in relazione alla presenza di un coniuge a carico e del numero dei figli);
 - L'anzianità del lavoratore (tenendo conto del principio per il quale un lavoratore molto anziano trova maggiori difficoltà a reinscriversi nel mondo del lavoro);
 - Le esigenze tecniche, produttive e organizzative dell'impresa.

4. La società cooperativa uscente corrisponderà al personale che transiterà alla società subentrante il trattamento di fine rapporto, nonché quanto maturato al 30 novembre 2015 a titolo di rate di ferie, RoI, 13[^] e 14[^] mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione (a titolo meramente indicativo, indennità varie ed altro non espressamente indicato), a titolo di competenze di fine rapporto, TFR e di retribuzione maturato alle dipendenze della società uscente e non diversamente corrisposto;
5. I lavoratori assenti, al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, ecc., transiteranno alle dipendenze delle società subentranti allo scadere dell'evento sospensivo in atto.
6. La Moving S.r.l. conferma che l'assunzione del personale extra comunitario nella società subentrante di cui sopra potrà avvenire esclusivamente se lo stesso è in possesso di tutti i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge.
7. A tutti i lavoratori saranno mantenuti il profilo d'appartenza e il relativo inquadramento professionale, oltre alla sede di lavoro e all'orario individuale contrattuale previsto;
8. Verrà garantita, per i lavoratori che hanno già aderito e per quelli che aderiranno, la contribuzione al fondo di previdenza complementare di settore e cioè al "Fondo Eurofer" secondo le modalità stabilite dal CCNL.
9. Il Consorzio Sapp evidenzia alle OO.SS la necessità di un'ulteriore verifica, da attuarsi successivamente al subentro, circa le attribuzioni di livello operate dalla cooperativa uscente nell'ultimo trimestre, nonché la verifica di quanto sancito dall'art. 16 bis del vigente CCNL.
10. Le parti convengono di incontrarsi i giorni 15 e 18 Dicembre 2015 per attivare il percorso negoziale volto a definire l'accordo di confluenza Aziendale al CCNL MAF 20 Luglio 2012.