



## Verbale di accordo

Addì 27 novembre 2019 presso il CNCP in via Salaria – sono presenti le sottosegnate parti:

- Per il CNCP Arnaldo De Santis assistito da Leonardo Traino 
  - Per la Cooperativa Profer Aldo Otelli; assistito da Leonardo Traino
  - Per la Cooperativa Pro e Out Giovanni Di Nunno assistito da Leonardo Traino
  - Di seguito subentranti
  - Per le Organizzazioni Sindacali:
- 
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Davide Franzosi e Maria Ippoliti
  - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione
  - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti, Lucia Silvestri; Massimiliano Feduzi
  - La UGL TAF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
  - La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata da Sabrina Mancini e Marco Buongiovanni 
  - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;
  - La Filcams GGIL rappresentata dalla sig.ra Emanuela Loretone;  
d'ora innanzi denominate "OO.SS."

sono altresì presenti le segreterie Regionali interessate

Oggetto : Cambio appalto per la gestione dei servizi di pulizie, a ridotto impatto ambientale, e Multiservizi per gli immobili utilizzati dalle società del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane Lotto 1 Zona Territoriale Nord Ovest Lotto 4 Zona Territoriale Tirrenica Nord

### **Premesso che:**

le Parti, in data odierna, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 CCNL applicato e dall'art. 4 lettera A – CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / multiservizi del 31.05.2011 CCNL applicato (d'ora innanzi per semplicità "CCNL Pulizie – Multiservizi") per la gestione dei servizi in oggetto indicati Lotti 1 e 4;

la data di avvio del servizio, a seguito della sottoscrizione dell'accordo quadro, è attualmente prevista per le ore 00:01 del giorno 1 dicembre 2019;

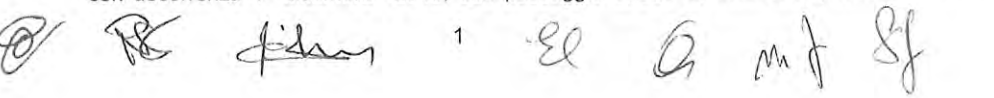
è pervenuto, da parte delle Società uscenti l'elenco del personale interessato al passaggio d'appalto;

### **Dopo ampio confronto le parti convengono che:**

il Consorzio Cncp affiderà rispettivamente, i servizi oggetto del presente appalto, alla Società Profer scarl Lotto 4 Zona Territoriale Tirrenica Nord, alla società Cooperativa Pro e Out Lotto 1 Zona Territoriale Nord Ovest che assumeranno, a seguito di cambio appalto con passaggio diretto, tutti i lavoratori aventi diritto, in base a quanto previsto rispettivamente dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e dall'art. 4 lettera A del CCNL Pulizie – Multiservizi ( Filcams, Fisascat e Uiltrasporti)

### **Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:**

1. Le premesse e gli allegati sono parte integranti del presente verbale.
2. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenchi allegati), le subentranti, assumeranno alle condizioni in essere senza soluzione di continuità con decorrenza 1° dicembre 2019, con passaggio diretto ed immediato, senza



periodo di prova fatta salva la verifica individuale e puntuale dei requisiti contrattualmente necessari c.s.: -

- i) lavoratori che abbiano lavorato almeno 9 mesi alla data odierna, nel rispetto del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;
  - ii) lavoratori che hanno almeno 4 mesi di anzianità secondo quanto previsto dall'art. 4 lettera A CCNL Pulizie – Multiservizi
3. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto previsto rispettivamente dall'art 17 comma 4 CCNL Attività ferroviarie e dall'art 5 CCNL Pulizie – Multiservizi in quest'ultimo sono altersi ricompresi i lavoratori con ccnl SAFI .
  4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
  5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate negli elenchi allegati saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dai CCNL applicati.
  6. Eventuali lavoratori oggetto del subentro, assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla subentrante, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato tempestivamente dall'azienda uscente, così come previsto dai CCNL applicati.
  7. Per quanto concerne il personale a tempo determinato ad oggi presente sull'appalto, saranno assunti sino alla naturale scadenza del contratto individuale attualmente in essere. Eventuali nuove assunzioni le subentranti le valuteranno all'interno del bacino del personale a tempo determinato
  8. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
    - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
    - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
    - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
    - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
    - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del datore di lavoro

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal fondo stesso.