

verbale di accordo

Addì 27 giugno 2017, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

- Per il Consorzio Stabile Manital Sepa Federico Ciolini assistito da Traino Leonardo;
- Per Manitalidea Spa Costagliola Roberto e Fiorella Dal Canton assistiti da Traino Leonardo;
- Per Euroservice Sas per delega assistita da Vincenzo Mennella;
- Per Confor Service Srl Caramiello Fortunato assistito da Vincenzo Mennella;
- Per Euralba service Srl Stefano Mancini;
- Per Meit Multiservice Srl Vito Lasorella per delega;

per le Società uscenti:

- Per la Tedeschi Srl Rossi Roberto;

Convocati e non presenti le Società:

- L'OPEROSA Soc. Coop., IDEAL BUILDING MAINTENANCE Scarl, GI ERRE Srl., ARIETE Soc. Coop., COOPSERVICE Soc. Coop.

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza;

sono altresì presenti le segreterie Regionali interessate al Lotto 2 Grandistazioni

Oggetto : Cambio appalto per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti industriali-GRANDISTAZIONI-LOTTO 2-.

Premesso che:

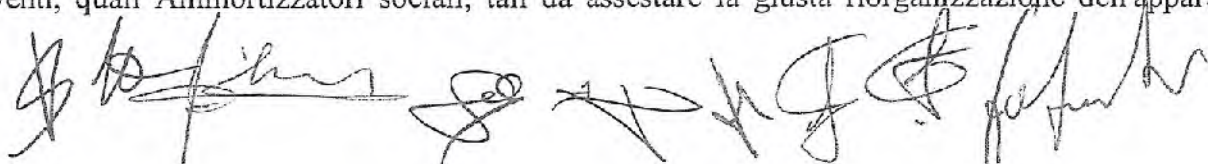
le Parti, in data odierna, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti industriali -Grandistazioni-LOTTO 2;

la data di avvio del servizio, a seguito della sottoscrizione dell'accordo quadro, è attualmente prevista per le ore 00:01 del giorno 1 luglio 2017;

è pervenuto, da parte delle Società uscenti l'elenco del personale interessato al passaggio d'appalto pari a n. 343 lavoratori distribuiti, nei vari impianti coinvolti dal cambio appalto, nel seguente modo: Regione Sicilia unità produttiva di Palermo 37, Regione Campania unità produttiva di Napoli 78, Regione Toscana unità produttiva di Firenze 33, Regione Lazio unità produttiva di Roma Termini 146 e Roma Tiburtina 32, Regione Puglia unità produttiva di Bari 17.

Il consorzio Stabile Manital Sepa ha esposto i principali aspetti e criticità relative all'appalto di cui in oggetto e nello specifico che dalla analisi diretta delle buste paga, ha rilevato che alcune Aziende uscenti ad oggi fanno ricorso allo strumento del Contratto di Solidarietà;

l'aggiudicatario ha inoltre evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto emergerebbe su alcuni impianti, uno scostamento negativo, generando riflessi negativi sul risultato operativo, pertanto non tralasciando gli obiettivi del raggiungimento di standard di qualità attesi dal committente, per garantire un durevole equilibrio economico necessitano interventi, quali Ammortizzatori sociali, tali da assestare la giusta riorganizzazione dell'apparato



VERBALE DI ACCORDO

Addl 27 giugno 2017, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

Per la Società

Per la CON.FOR. SERVICE srl Fortunato Rosario Caramiello assistito da Vincenzo Mennella;

Per le OO,SS.

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci ;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto Grandistazioni LOTTO 2

Premesso che:

Il consorzio stabile Manital risulta aggiudicataria dell'appalto relativo ai servizi di pulizia impianti industriali – Committente Grandistazioni S.p.A. – Lotto 2 Regione Campania Napoli.
le Parti, in data 27 giugno 2017, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti – Grandistazioni -LOTTO 2;

nell'incontro di cui sopra, il consorzio ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo;

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alla Stazione di Napoli Centrale è stata affidata alla CON.FOR. Service srl;

nell'incontro di cui sopra le parti hanno condiviso l'impegno ad assorbire tutto il personale pari a 30 lavoratori compreso l'esubero, garantendo l'integrale applicazione del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

per quanto sopra la società ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n 5 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/07/2017 al 30/09/2017, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 30 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 luglio 2017 fino al 30 settembre 2017 per 3 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 e.s:

Unità produttiva Stazione di Napoli riduzione del 14,70% max pro capite 70%;

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2017 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di forma entro il 30 luglio 2017.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la CONFOR SERVICE SRL

Per la Filt CGIL

Per la Fit Cisl

Per la Uiltrasporti UIL

La UGL AF

Per la Fast Mobilità

Per la Salpas Orsa

VERBALE DI ACCORDO

Addì 27 giugno 2017, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

Per la Società

Per la giusta delega agli atti EUROSERVICE SAS Vincenzo Mennella ;

Per le OO.SS.

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci ;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto Grandistazioni LOTTO 2

Premesso che:

Il consorzio stabile Manital risulta aggiudicataria dell'appalto relativo ai servizi di pulizia impianti industriali – Committente Grandistazioni S.p.A. – Lotto 2 Regione SICILIA PALERMO.
le Parti, in data 27 giugno 2017, si sono incontrate per esprire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti –Grandistazioni -LOTTO 2;

nell'incontro di cui sopra, il consorzio ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo;

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alla Stazione di PALERMO è stata affidata alla EUROSERVICE SAS;

nell'incontro di cui sopra le parti hanno condiviso l'impegno ad assorbire tutto il personale pari a 37 lavoratori compreso l'esubero , garantendo l'integrale applicazione del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

per quanto sopra la società ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

Tutto ciò premesso

Concordano



sulla gestione di n 15 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/07/2017 al 30/09/2017 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 37 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;



Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 luglio 2017 fino al 30 settembre 2017 per 3 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Unità produttiva Stazione di Palermo riduzione del 40.50% max pro capite 70%;

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2017 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma entro il 30 luglio 2017.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la euroservice sas. 

Per la Filt CGIL 

Per la Fit CISL 

Per la Uiltrasporti UIL 

La UGL AF 

Per la Fast Mobilita' 

Per la Salpas Orsa 

VERBALE DI ACCORDO

Addì 27 giugno 2017, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

Per la Società

Per la CON.FOR. SERVICE srl Fortunato Rosario Caramiello assistito da Vincenzo Mennella;

Per le OO.SS.

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci ;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto Grandistazioni LOTTO 2

Premesso che:

Il consorzio stabile Manital risulta aggiudicataria dell'appalto relativo ai servizi di pulizia impianti industriali – Committente Grandistazioni S.p.A. – Lotto 2 Regione Campania Napoli.
Le Parti, in data 27 giugno 2017, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti –Grandistazioni -LOTTO 2;

nell'incontro di cui sopra, il consorzio ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo;

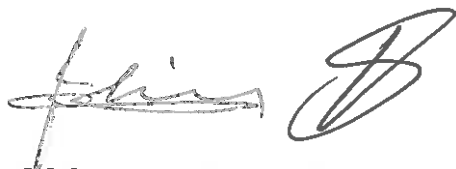
l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alla Stazione di Napoli Centrale è stata affidata alla CON.FOR. Service srl;

nell'incontro di cui sopra le parti hanno condiviso l'impegno ad assorbire tutto il personale pari a 30 lavoratori compreso l'esubero , garantendo l'integrale applicazione del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

per quanto sopra la società ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

Tutto ciò premesso

Concordano



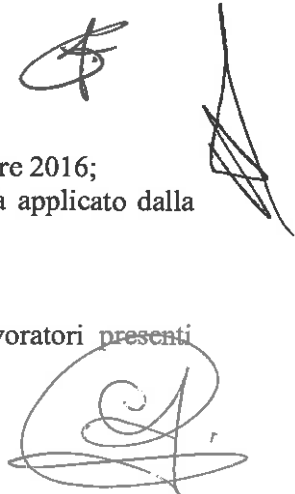
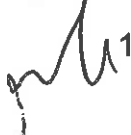
sulla gestione di n 5 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/07/2017 al 30/09/2017 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 30 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;



Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 luglio 2017 fino al 30 settembre 2017 per 3 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Unità produttiva Stazione di Napoli riduzione del 14,70% max pro capite 70%;

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2017 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma entro il 30 luglio 2017.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la CON.FOR. SERVICE SRL srl.

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

La UGL AF

Per la Fast Mobilità

Per la Salpas Orsa

Verbale di accordo
- integrazione e rettifica del verbale di accordo- cambio appalto - del 27 giugno 2017

Addì 28 giugno 2017, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

- Per il Consorzio Stabile Manital Scpa Federico Ciolini;
- Per Manitalidea Spa Vito Lasorella assistito da Traino Leonardo;

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza;

Oggetto : rettifica verbale di cambio appalto per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti industriali-GRANDISTAZIONI-LOTTO 2-.

Premesso che:

le Parti, in data 27 giugno 2017, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti industriali -Grandistazioni-LOTTO 2; da tale incontro ne è derivato un verbale di cambio appalto sottoscritto da tutte le parti in epigrafe che qui si richiama integralmente.

La Società Manitalidea Spa, ha inizialmente e regolarmente subappaltato il servizio in oggetto presso la stazione di Bari Centrale, all'Azienda fornitrice Meit Multiservice srl, ma quest'ultima ha manifestato difficoltà per l'avvio delle attività prevista per le ore 00:01 del giorno 1 luglio 2017. A fronte di quanto sopra ed al fine di garantire il servizio presso la Committente è intenzione della Società Manitalidea Spa acquisire il personale presente (17 lavoratori) occupato presso l'impianto di Bari Centrale .

Dopo ampio confronto le parti convengono che:

La Società Manitalidea Spa assumerà a seguito di cambio appalto con passaggio diretto, tutti i lavoratori aventi diritto in base a quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 confermando i trattamenti normativi, economici e retributivi acquisiti alla data del passaggio, ivi comprese le anzianità di settore maturate e maturande come disciplinato dal CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 secondo la tabella allegata che forma parte integrante del presente verbale.

Per tutte le altre condizioni, si richiama il verbale di accordo siglato inizialmente in data 27 giugno 2017 e riguardante anche i 17 lavoratori occupati presso l'impianto di Bari Centrale

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine e l'elenco del personale) .

Per la Manitalidea Spa [firma] PER MANITALSCPA

Per la Filt CGIL [firma]

Per la Fit CISL [firma]

Per la Uiltrasporti UIL [firma] * Vedasi nota a Verbale più in

La UGLAF [firma] nel richiamo Accordo

VERBALE DI ACCORDO

Addì 27 giugno 2017, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

Per la Società

Per la giusta delega agli atti EUROSERVICE SAS Vincenzo Mennella ;

Per le OO.SS.

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci ;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto Grandistazioni LOTTO 2

Premesso che:

Il consorzio stabile Manital risulta aggiudicataria dell'appalto relativo ai servizi di pulizia impianti industriali – Committente Grandistazioni S.p.A. – Lotto 2 Regione SICILIA PALERMO.
le Parti, in data 27 giugno 2017, si sono incontrate per esprire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti –Grandistazioni -LOTTO 2;

nell'incontro di cui sopra, il consorzio ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo;

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alla Stazione di PALERMO è stata affidata alla EUROSERVICE SAS;

nell'incontro di cui sopra le parti hanno condiviso l'impegno ad assorbire tutto il personale pari a 37 lavoratori compreso l'esubero , garantendo l'integrale applicazione del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

per quanto sopra la società ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

Tutto ciò premesso

Concordano



sulla gestione di n 15 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/07/2017 al 30/09/2017 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 37 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;



Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 luglio 2017 fino al 30 settembre 2017 per 3 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Unità produttiva Stazione di Palermo riduzione del 40.50% max pro capite 70%;

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2017 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma entro il 30 luglio 2017.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la euroservice sas. 

Per la Filt CGIL 

Per la Fit CISL 

Per la Uiltrasporti UIL 

La UGL AF 

Per la Fast Mobilita' 

Per la Salpas Orsa 

VERBALE DI ACCORDO

Addì 27 giugno 2017, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

Per la Società

Per la CON.FOR. SERVICE srl Fortunato Rosario Caramiello assistito da Vincenzo Mennella;

Per le OO.SS.

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci ;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto Grandistazioni LOTTO 2

Premesso che:

Il consorzio stabile Manital risulta aggiudicataria dell'appalto relativo ai servizi di pulizia impianti industriali – Committente Grandistazioni S.p.A. – Lotto 2 Regione Campania Napoli.
Le Parti, in data 27 giugno 2017, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti –Grandistazioni -LOTTO 2;

nell'incontro di cui sopra, il consorzio ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo;

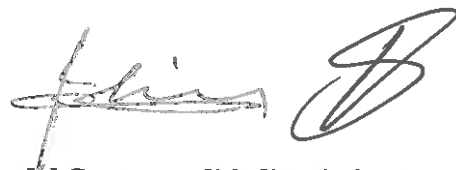
l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alla Stazione di Napoli Centrale è stata affidata alla CON.FOR. Service srl;

nell'incontro di cui sopra le parti hanno condiviso l'impegno ad assorbire tutto il personale pari a 30 lavoratori compreso l'esubero , garantendo l'integrale applicazione del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

per quanto sopra la società ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

Tutto ciò premesso

Concordano



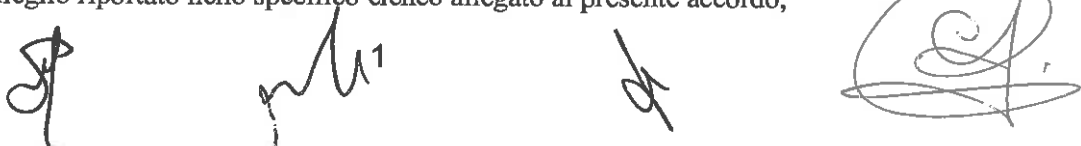
sulla gestione di n 5 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/07/2017 al 30/09/2017 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 30 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;



Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 luglio 2017 fino al 30 settembre 2017 per 3 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Unità produttiva Stazione di Napoli riduzione del 14,70% max pro capite 70%;

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2017 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma entro il 30 luglio 2017.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la CON.FOR. SERVICE SRL srl.

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

La UGL AF

Per la Fast Mobilità

Per la Salpas Orsa

VERBALE DI ACCORDO

Addì 28 giugno 2017, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

Per la Società

Manitalidea S.p.A. rappresentata da Ciolini Federico e Lasorella Vito assistiti da Leonardo TRAINO;

Per le OO.SS.

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci ;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;
La Ultrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto Grandistazioni LOTTO 2

Premesso che:

Il consorzio Manital risulta aggiudicataria dell'appalto relativo ai servizi di pulizia degli impianti industriali – Committente Grandistazioni S.p.A. – Lotto 2 Regione Lazio, Toscana, Campania, Puglia e Sicilia.
Le Parti, come da verbali di accordo del 27 e 28 giugno 2017, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia e degli impianti –Grandistazioni -LOTTO 2;

nell'incontro di cui sopra, il consorzio ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo;

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alle Stazioni di Roma Termini, Roma Tiburtina, Bari Centrale ed alla stazione di Napoli è stata affidata alla Manitalidea S.p.A.;

Fermo quanto sopra, le parti hanno condiviso l'impegno ad assorbire tutto il personale pari a 243 lavoratori compreso l'esubero, garantendo l'integrale applicazione del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

per quanto sopra la società ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n 56 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/07/2017 al 30/09/2017, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

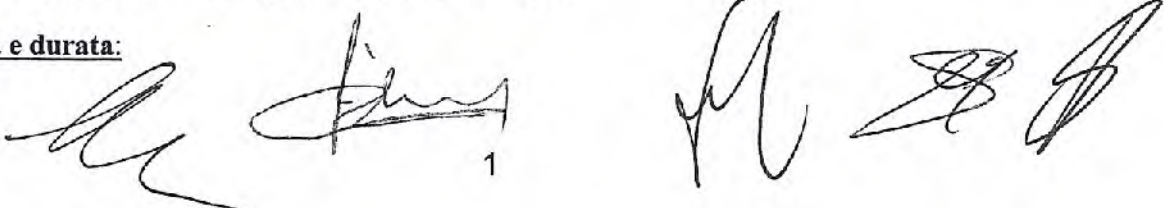
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà numero 228 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:



1

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 luglio 2017 fino al 30 settembre 2017 per 3 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Unità produttiva Stazione di Roma Tiburtina nr 17 lavoratori con riduzione media del 23,10%;
Unità produttiva Stazione di Roma Termini nr 146 lavoratori con riduzione media del 21 %;
Unità produttiva Stazione di Napoli ne 48 lavoratori con riduzione media del 14,70%;
Unità produttiva Stazione di Bari nr 17 lavoratori con riduzione del 44%;

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2017 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma entro il 30 luglio 2017.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Manitalidea S.p.A.

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Ultrasporti UIL

La UGLIAF

Per la Fast Mobilità

Per la Salpas Orsa

Verbale di accordo
- integrazione e rettifica del verbale di accordo- cambio appalto - del 27 giugno 2017

Addì 28 giugno 2017, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

- Per il Consorzio Stabile Manital Scpa Federico Ciolini;
- Per Manitalidea Spa Vito Lasorella assistito da Traino Leonardo;

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza;

Oggetto : rettifica verbale di cambio appalto per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti industriali-GRANDISTAZIONI-LOTTO 2-.

Premesso che:

le Parti, in data 27 giugno 2017, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti industriali -Grandistazioni-LOTTO 2; da tale incontro ne è derivato un verbale di cambio appalto sottoscritto da tutte le parti in epigrafe e che qui si richiama integralmente.

La Società Manitalidea Spa, ha inizialmente e regolarmente subappaltato il servizio in oggetto presso la stazione di Bari Centrale, all'Azienda fornitrice Meit Multiservice srl, ma quest'ultima, ha manifestato difficoltà per l'avvio delle attività prevista per le ore 00:01 del giorno 1 luglio 2017; A fronte di quanto sopra ed al fine di garantire il servizio presso la Committente è intenzione della Società Manitalidea Spa acquisire il personale presente (17 lavoratori) occupato presso l'impianto di Bari Centrale .

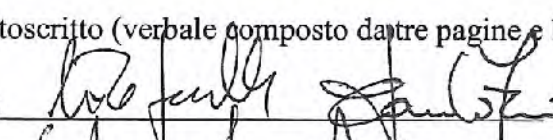
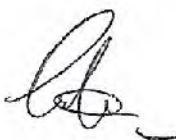
Dopo ampio confronto le parti convengono che:

La Società Manitalidea Spa assumerà a seguito di cambio appalto con passaggio diretto, tutti i lavoratori aventi diritto in base a quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 confermando i trattamenti normativi, economici e retributivi acquisiti alla data del passaggio, ivi comprese le anzianità di settore maturate e maturande come disciplinato dal CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 secondo la tabella allegata che forma parte integrante del presente verbale.

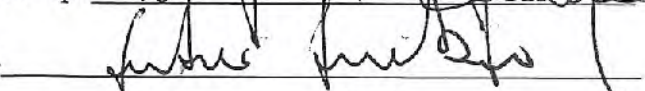
Per tutte le altre condizioni, si richiama il verbale di accordo siglato inizialmente in data 27 giugno 2017 e riguardante anche i 17 lavoratori occupati presso l'impianto di Bari Centrale

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine e l'elenco del personale)

Per la Manitalidea Spa

 PER MANITALSCPA 

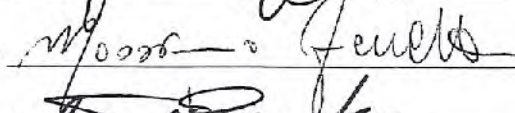
Per la Filt CGIL



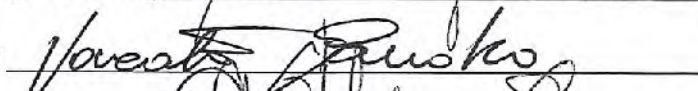
Per la Fit CISL



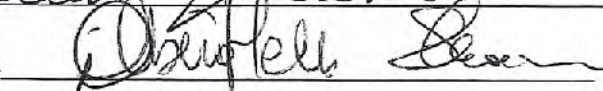
Per la Uiltrasporti UIL

 * Vedasi nota a Verbale già unita nel richiamato Accordo del 27/06/17

La UGLAF



Per la Fast Mobilità



Per la Salpas Orsa

