

## VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 28 novembre 2019 in Roma - Sono presenti le seguenti parti:
  - Per la Società subentrante DIREM Srl Giusta delega agli atti Vincenzo Mennella;
  - Per la Società subentrante TDS Group Soc. Coop Giusta delega agli atti Cesidio Graziani;
- Per la Società uscente Ecosfera (assente)

Per le OO.SS. di Categoria :

- Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito
  - Per la FIT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
  - Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti – Massimiliano Feduzi;
  - Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata
  - Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Andrea Fiorenza
  - Per la SLM FAST CONFSAL – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini
- Sono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate.

Oggetto: Cambio Appalto per la gestione dei servizi dei locali e portierato di Ferservizi Lotto 6 per le Regioni Calabria – Sicilia e Sardegna

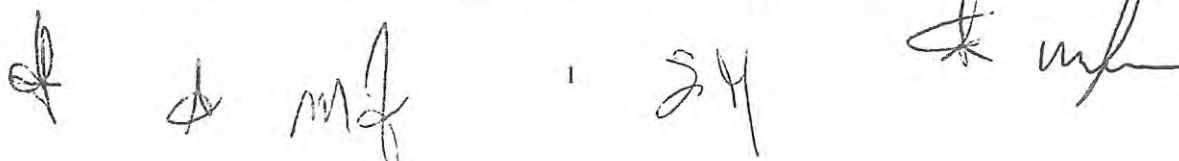
### Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016 ss.mm.ii e art 4 del CCNL per il personale da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / multiservizi del 31 maggio 2011, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- Le Società come sopra costituite risultano risulta aggiudicatari da parte di Ferservizi delle attività di cui all'oggetto con decorrenza dal 1° dicembre 2019;
- La Società uscente Ecosfera ha trasmesso alle Società subentranti gli elenchi del personale (come da allegato)

### Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse e l'allegato sono parte integranti del presente verbale.
2. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo, le società applicheranno rispettivamente (per come indicato in elenco allegato) il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. e il CCNL per il personale da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / multiservizi del 31 maggio 2011;
3. Le società subentranti assumeranno tutti i lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 01/12/2019, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data odierna per il personale inquadrato con il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii., e la verifica delle ultime 4 (quattro) buste paga per il personale inquadrato con il CCNL per il personale da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / multiservizi del 31 maggio 2011;
4. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
5. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.



6. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dai CCNL applicati.
7. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalle società subentranti, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dai CCNL applicati.
8. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore Attività Ferroviarie è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione.  
I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:

- a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
- b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
- c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
- d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
- e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

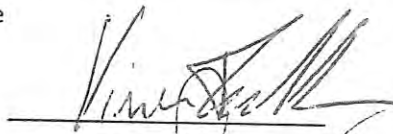
Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.  
1% a carico del datore di lavoro,

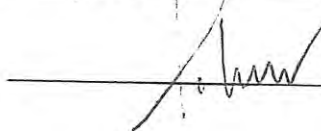
9. L'azienda uscente, provvederà alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 14 giugno 2018, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum accantonata dal mese di gennaio 2018 ad oggi, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta.  
Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dai CCNL applicati e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.
10. Le parti si rincontreranno entro il mese di maggio 2020, o su richiesta di una delle parti, al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegati: elenchi del personale

Per le Società subentranti  
DIEM srl



TDS Group Soc. Coop



le OO.SS. Nazionali :

FILT CGIL

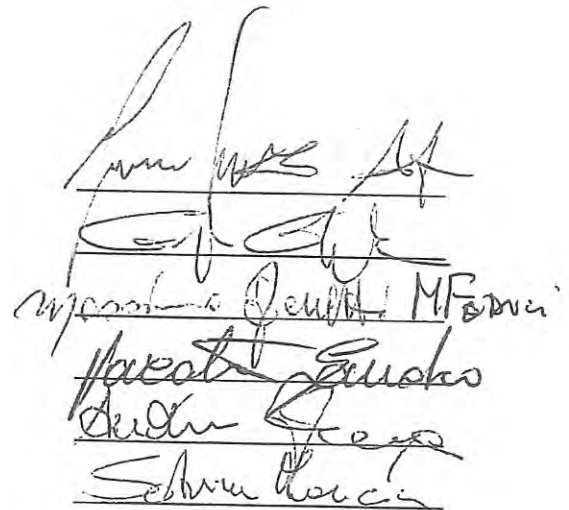
FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI ~~47~~

SALPAS ORSA

SLM FAST CONFISAL



## VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 28 novembre 2019 in Roma - Sono presenti le seguenti parti:
- Per la Società subentrante TDS Group Soc. Coop. Giusta delega agli atti Cesidio Graziani;

Per le OO.SS. di Categoria

- Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito
- Per la FIT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti – Massimiliano Feduzi;
- Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata
- Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Andrea Fiorenza
- Per la SLM FAST CONFISAL – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto Ferservizi Lotto 6 Palermo e Reggio Calabria;

### Premesso che:

- la TDS Group Soc. Coop. risulta aggiudicataria dell'appalto Ferservizi Lotto 6;
- Che la Società presenta un esubero di n° 6 lavoratori sull'unità produttiva di Palermo e Reggio Calabria;
- Che le OO.SS. Costatano che gli esuberanti sono esistenti;

Tutto ciò premesso

### Concordano

Che sulla gestione degli esuberanti mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/12/2019 al 31/05/2020 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;  
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii;  
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38.00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

### Ambito di applicazione:

L'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 14 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

### Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 01/12/2019 fino al 31/05/2020;

### Riduzione dell'orario di lavoro:

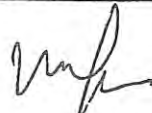
l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s.:

Unità produttiva stazione di Palermo riduzione media del 45 %;

Unità produttiva stazione di Reggio Calabria riduzione media del 38 %;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in



concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo. Resta inteso che la Società si incontrerà a livello territoriale al fine di confrontarsi per la puntuale applicazione delle misure concordate a livello Nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Società TDS Group Soc. Coop. \_\_\_\_\_

**le OO.SS. Nazionali :**

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TAF

SALPAS ORSA

SLM FAST CONFSAI

A series of handwritten signatures, each placed above a horizontal line. The signatures are in cursive and appear to be from various union representatives. The names are difficult to read but seem to include 'A.', 'Rosa', 'M. P.', 'M. P.', 'M. P.', 'M. P.', and 'S. P.'.



## VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 28 novembre 2019 in Roma - Sono presenti le seguenti parti:
- Per la Società subentrante DIEM Srl Giusta delega agli atti Vincenzo Mennella;

Per le OO.SS. di Categoria

- Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito
- Per la FIT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti – Massimiliano Feduzi;
- Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata
- Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Andrea Fiorenza
- Per la SLM FAST CONFSAI – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto Ferservizi Lotto 6 Palermo e Reggio Calabria;

### Premesso che:

- la DIEM risulta aggiudicataria dell'appalto Ferservizi Lotto 6;
- Che la Società presenta un esubero di n° 8 lavoratori sull'unità produttiva di Palermo e Reggio Calabria;
- Che le OO.SS. Costatano che gli esuberanti sono esistenti;

Tutto ciò premesso

### Concordano

Che sulla gestione degli esuberanti mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/12/2019 al 31/05/2020 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;  
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii;  
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38.00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

### Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 19 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

### Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 01/12/2019 fino al 31/05/2020;

### Riduzione dell'orario di lavoro:

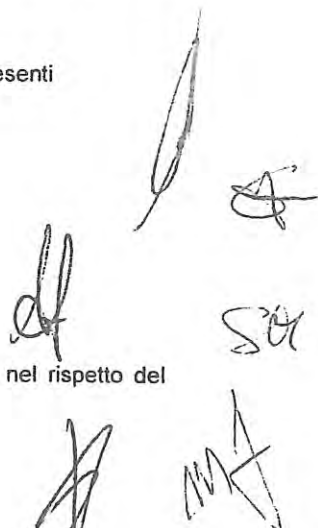
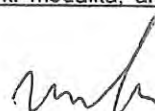
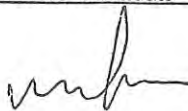
l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Unità produttiva stazione di Palermo riduzione media del 45 %;

Unità produttiva stazione di Reggio Calabria riduzione media del 38 %;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:



- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

**Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

**Interventi aziendali per favorire l'occupazione**

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo. Resta inteso che la Società si incontrerà a livello territoriale al fine di confrontarsi per la puntuale applicazione delle misure concordate a livello Nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale/composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Società DIEM SRL



**le OO.SS. Nazionali :**

FILT CGIL

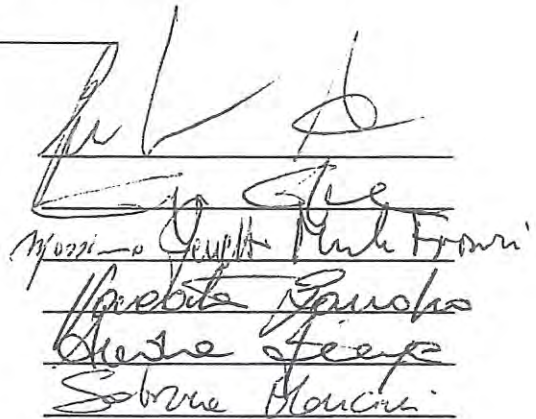
FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TAF

SALPAS ORSA

SLM FAST CONFSAI



Mozzi - ~~Giulio~~ ~~Mark~~ ~~Franzi~~  
 Roberto Garofalo  
 Andrea Stepi  
 Sabino Mancini