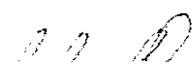


VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 gennaio 2017 presso al Sede Salpas Orsa di Roma Termini si sono incontrate le parti come di seguito costituite :

BONI spa rappresentata dal Sig. Fabio Valerio Cascio e assistita dal dott. Maurizio De Fazio

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali : 

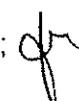
Filt/Cgil rappresentata dal sig. Michele Cafagna

Fit/Cisl rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione

Uiltrasporti/Uil rappresentata dal sig. Massimo Ferretti;

Ugl Trasporti rappresentata dal sig. Sandro Vacata;

Salpas/Orsa rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza; <

Fast/~~Enel~~^{Mobilite'} rappresentata dal sig. Sabrina Mancini e Alberto Mennella ; 

Presenti Le Segreterie Regionali Marche Abruzzo e Puglia

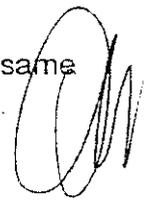
Le RSA d'appalto

PREMESSA

In data odierna le parti come sopra costituite si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall' art. 16 CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie 16.12.2016 , per le attività di pulizia del materiale rotabile e impianti industriali di TRENITALIA Lotto DPLH Freccia Bianca Adriatica.
La Boni spa avvierà il servizio dalle 00.01 del 01 FEBBRAIO 2017.

 La Boni ha comunicato che si rendono necessari interventi e misure strutturali sul personale diretti a ricondurre ad un appropriato rapporto le attività produttive e il numero degli addetti, avendo rilevato che sussiste un significativo esubero di addetti determinate dal fatto che nel tempo si assistito ad un progressiva riduzione dei volumi delle attività assegnate dal Committente. 

 La Boni spa ha precisato quindi che permangono e si accentuano significative criticità a causa di una eccedenza di personale nel Cantieri di Ancona, Pescara , rispetto ai volumi di attività ulteriormente depotenziati , e già le aziende uscenti facevano ricorso allo strumento del contratto di Solidarietà, per gestire nel modo meno traumatico , con gravi ricadute sul personale, le eccedenze sopra denunciate.

L'azienda e le OO.ss. di cui in premessa hanno proceduto ad un approfondito esame congiunto per discutere ed analizzare l'esubero del personale dichiarato dall'azienda. 





Tutto ciò premesso le parti concordano :

di gestire la problematica dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all'Istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera C e comma 5 D.Lg. 148/2015 e successive modifiche ed integrazioni a valere per il periodo 01 febbraio 2017 31 gennaio 2018 , onde scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal fine si precisa:

- 1 **AMBITO DI APPLICAZIONE** : il contratto di solidarietà riguarderà i dipendenti degli Impianti siti nel Lotto Dph Freccia Bianca Adriatica – Unità produttive di Ancona n. 36 lavoratori (Provincia di Ancona) Pescara n. 20 lavoratori (Provincia di Pescara) .
- 2 **DECORRENZA E DURATA**: il Contratto di Solidarietà avrà la durata di 12 mesi e avrà decorrenza dal 01 febbraio 2017. Le Parti, prima della scadenza, si incontreranno per verificare la situazione aziendale, restando convenuto che, se persisteranno le motivazioni rilevate, si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia:
- 3 **RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO** Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come da CCNL Mobilità AF 16.12.2016 , pertanto l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati dal CDS sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 D.lgs 148/2015 della percentuale media del :

ANCONA	45% medio
PESCARA	60% medio

L'articolazione delle riduzione degli orari di lavoro sarà di tipo "verticale" e si esprimerà in giornate intere di sospensione dell'attività lavorativa e/o di tipo "orizzontale" con riduzione giornaliera dell'orario di lavoro , attuata su base mensile/settimanale.

- 4 La BONI anticiperà le indennità di integrazione salariale per evitare criticità economiche ai lavoratori.
- 5 **DEROGHE ALL'ORARIO CONCORDATO** : Le Parti convengono che l'azienda , previa comunicazione alle OO.SS. , per soddisfare esigenze temporanee di maggior lavoro , può modificare in aumento , entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto con corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

6 INTERVENTI AZIENDALI PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE : le misure che la società intende intraprendere , nel periodo 2017/2018 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

- una razionalizzazione dell'impiego della forza lavoro che realizzi un abbattimento dei costi fissi;
- nonché una razionalizzazione delle strutture e dei macchinari.
- Iniziative ad attività collaterali al fine di valorizzare le risorse per dare loro nuove opportunità occupazionali.
- incrementare la ricerca di nuove commesse.

La società e le OO.ss. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni bimestre o su istanza della Parti.

L.C.S.

Per la BOMI SPA

per le OO.SS. Nazionali

~~Fit - Cgil~~

Fit - CISL

Ultrasporti

Salpas Orsa

~~Uil A.E.~~

~~FAST Epirevie~~