

VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 31 gennaio 2020 in Roma - Sono presenti le seguenti parti:
- Per la Società subentrante Tirreno Logistica Cooperativa (di seguito TLC) Il Sig. Adolfo Terrone
Per la Società uscente Libra LS l'Avv.to Valeria Lombardo
Per le OO.SS. di Categoria :
- Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito
- Per la FIT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzzi
- Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata
- Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza
- Per la SLM FAST CONFSAL – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini e Marco Buongiovanni
Sono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate.

Oggetto: Subentro d'azienda per l'affidamento dei servizi del Lotto 2 RFI (ex Centostazioni).

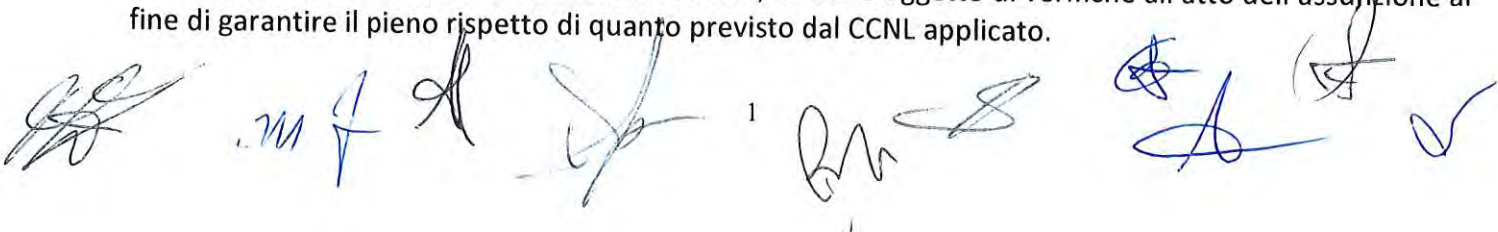
Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure previste dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016 (di seguito CCNL applicato), relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- Il Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi (CNCP) è risultato affidatario delle attività in oggetto indicate.
- La Società uscente Libra LS ha trasmesso alla Società subentrante TLC gli elenchi del personale (come da allegato).

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato), nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, la società TLC applicherà il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.
2. La società TLC assumerà tutti i lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità, con decorrenza 01 febbraio 2020, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data odierna.
3. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.



6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società TLC, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
- a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
 - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
 - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro,

8. L'azienda uscente provvederà alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31 gennaio 2020 a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^a e 14^a mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum accantonata dal mese di gennaio 2018 ad oggi, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non ancora corrisposta. Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.
9. Le parti si incontreranno entro il 27 febbraio 2020 al fine di monitorare l'andamento del subentro d'azienda e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegato: elenco del personale

Per la Società subentrante 

Per la Società uscente 

le OO.SS. Nazionali : FILT CGIL 

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI AF.

SALPAS ORSA

SLM FAST CONFISAL

