

Verbale di accordo

In data 03 giugno 2015 presso la sede di Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. di Milano (di seguito "NTV" o "Azienda"), sono presenti:
Adriano Tomaro
Valentina Ercolani
Gianbattista La Rocca
Federico Meda

per le Organizzazioni Sindacali, i Sigg.:

Laura Andrei per la FILT-CGIL/RSA: Marco D'Aleo - Marco Abbate
Salvatore Pellecchia/Marco Zappacosta per la FIT-CISL/RSA: Emiliano Giudizioso Giovanni Errichiello
Mauro Di Giovanni per la UILT/RSA: Mario Giglio
Ezio Favetta per la UGL TRASPORTI/RSA: Andrea Angelini Dario Mochetti

le Parti hanno trattato i seguenti temi:

VISIBILITA' TURNI DI LAVORO E RIPOSI

- A partire dalla prossima pubblicazione (08 giugno 2015), in linea con quanto già avviene con il personale di macchina, anche per il personale di bordo sarà pubblicato un mese di turno nominale e due mesi di riposi.
- Con la pubblicazione dei turni nominali validi per il mese di ottobre, per il personale di macchina e di bordo saranno pubblicati due mesi di turni nominali e due mesi di riposi.
- L'Azienda si impegna a verificare, dandone riscontro entro il 30 giugno 2015, la fattibilità nonché le condizioni tecniche e procedurali affinché possano essere pubblicati per il personale di macchina e di bordo 4 mesi di turni nominali a partire dalla pubblicazione del turno di febbraio 2016 che avverrà entro il 15 gennaio 2016.
- In corrispondenza dei cambi orari/VCO, i turni nominali saranno pubblicati entro 15 giorni dalla data del cambio orario stesso previo consolidamento delle tracce da parte del Gestore Infrastruttura.
- L'azienda conferma, infine, che i turni saranno programmati in modo ciclico ed equi-distribuito secondo le previsioni contrattuali.

PROCEDURA FERIE

L'Azienda, entro il 15 giugno 2015, invierà alle RSA un bozza di procedura per la gestione delle ferie programmate e non programmate. A tal riguardo, l'Azienda ha precisato che la suddetta procedura prevedrà:

- Per le ferie programmate - la suddivisione del periodo di ferie estive in sotto periodi con relativa rotazione, associazione ai rispettivi periodi di ferie invernali nonché possibilità, per quest'ultimi, di essere cambiati o rifiutati nel rispetto delle previsioni contrattuali (limite massimo del 50% programmabili dall'azienda) con settimana a scelta, in base alla capacità, nel periodo febbraio - maggio successivo. Ciò al fine, tra l'altro, di consentire al personale di conoscere con largo anticipo la programmazione dei periodi di ferie di ogni anno.
- Per i periodi di ferie non programmate la pubblicazione, secondo tempistiche definite, di prospetti capacità ferie che consentano al personale di conoscere, per il periodo corrispondente alla pubblicazione dei riposi, la capacità giornaliera di accettazione di richieste di assenza.
- L'Azienda, al fine di semplificare e velocizzare la gestione delle richieste, verificherà la possibilità di rendere il prospetto capacità ferie direttamente compilabile da parte del personale (con conseguente accettazione istantanea della richiesta), fermo restando la definizione, in modo congiunto con le RSA, delle regole di gestione delle richieste attraverso tale strumento.

APPLICAZIONE SOLIDARIETA'

L'Azienda ha presentato i valori programmati di solidarietà attualmente applicati in funzione dei profili professionali; eventuali risorse che abbiano realizzato ad oggi un valore minore di solidarietà recupereranno nei mesi successivi. L'azienda informerà mensilmente circa variazioni ai valori programmati di solidarietà in funzione di eventuali diminuzioni di organico e/o riorganizzazione dei turni di lavoro.
Nello specifico dai dati illustrati si evidenziano 11 dimissioni rispetto alla data della firma del contratto di solidarietà.

RECUPERO FESTIVITA'

Nel prossimo incontro, previsto per il 18 giugno 2015, l'Azienda presenterà il riepilogo dei dati inerenti il residuo delle festività da recuperare.

	DISTRETTO ROMA	DISTRETTO MILANO	DISTRETTO SALERNO	DISTRETTO BOLOGNA	DISTRETTO REGGIO EMILIA	DISTRETTO FIRENZE	DISTRETTO NAPOLI/PUGLIA	DISTRETTO TORINO	DISTRETTO VENEZIA	% SODDISFATTA
	NUM. RISORSE	NUM. RISORSE	NUM. RISORSE	NUM. RISORSE	NUM. RISORSE	NUM. RISORSE	NUM. RISORSE	NUM. RISORSE	NUM. RISORSE	
INGENIA PROFESSIONALE	51	39	14							37%
TRAIN MANAGER	37	25	13							27%
INVS MONDO	84	61	21							40%
STATION MANAGER	0	2		4		3	5	1		40%
STATION SPECIALIST	5	4	1	21		3	3	2	10	40%
INVS TERRA	22	17	8	15		14	12	7	9	40%
INTECCIONISTA	41	32		30			11			58%
OPERATORE MANIPATO	7	15					2			50%
COORDINATORI	24	11					2			19%
SALES	4	1		11		1	1			50%
REVENUE	7									50%
STAFF	249	20	1	4		1	83	11	2	35%
TOTALE	446	227	59	55		3	26	69	13	



 M. G. 











