

ACCORDO PER CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Il giorno 26 ottobre 2021, in videoconferenza, sono presenti, in collegamento telematico da applicativo Microsoft-Teams:

Italo Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A., nelle persone di:

Gabriele Cerratti
Paola Perinu
Maria Chiara Colasanti

e

le OO.SS. Nazionali di categoria i Sigg.:

FILT CGIL: Marco D'Aleo
FIT CISL: Gaetano Riccio
UIL TRASPORTI: Riccardo Mussoni
UGL FERROVIERI: Marco Testi
SLM FAST CONFISAL: Vincenzo Multari
OR.S.A. FERROVIE: Michele Formisano

congiuntamente anche le "Parti".

Premesso che

con il presente accordo le parti definiscono, nel rispetto della normativa di Legge vigente, la disciplina per l'utilizzo e l'attivazione del contratto di apprendistato professionalizzante a fronte delle esigenze aziendali.

Premesso quanto sopra, si conviene quanto segue:

1. Possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante i lavoratori destinati a svolgere le mansioni proprie della figura di "Operatori d'Impianto Italo" così come definito dall'art. 13 "Classificazione Professionale" del CCAL Italo del 20 febbraio 2019;
2. La durata del contratto di apprendistato professionalizzante sarà di 24 mesi;
3. Ai sensi del D.Lgs 81/2015 del 15 giugno 2015 il lavoratore sarà inquadrato convenzionalmente, per i primi 12 mesi, nel livello D1 - Operatori specializzati - e, per i successivi 12 mesi nella posizione retributiva iniziale del livello professionale di destinazione finale (C2) definito dall'art. 26 "Classificazione Professionale" - Tecnici del CCNL Mobilità/Area AF del 16 dicembre 2016;
4. La durata del periodo di prova è stabilita in 3 mesi di effettivo servizio dalla data di assunzione, con riferimento al livello professionale di destinazione finale;
5. Per la durata complessiva del contratto al lavoratore saranno attribuiti i trattamenti economici aggiuntivi connessi allo svolgimento delle mansioni proprie della figura professionale da conseguire;
6. Al termine del contratto di apprendistato professionalizzante, in caso di prosecuzione del rapporto di lavoro l'intero periodo di apprendistato sarà computato ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, con esclusione dei primi 12 mesi ai soli fini della maturazione degli aumenti periodici di anzianità;
7. Nel caso di malattia o infortunio non sul lavoro si applica quanto previsto dall'art. 31 del CCNL Mobilità/Area AF del 16 dicembre 2016;

8. L'attribuzione del premio di risultato, stabilito dall'art. 38.3 del CCAL Italo, avverrà secondo le stesse modalità applicate ai lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato;
9. La durata della formazione sarà articolata in conformità con quanto previsto dal piano formativo riportato nell'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
10. La formazione sarà erogata direttamente da Italo-Nuovo Trasporto Viaggiatori Spa essendo in possesso dei requisiti richiesti dalla legislazione vigente secondo quanto dichiarato nell'allegato 2;
11. Qualora al termine del periodo di apprendistato non sia stata data disdetta, a norma dell'art. 2118 del codice civile, l'apprendista verrà mantenuto in servizio con contratto a tempo indeterminato e con la qualifica conseguita.
12. Nel corso del periodo di formazione, il mancato conseguimento, possesso e mantenimento delle specifiche abilitazioni di cui al Piano Formativo, nei tempi programmati, costituirà causa di impossibilità sopravvenuta della prestazione.

Italo-Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A.

Gabriele Cerratti

Paola Perinu

Maria Chiara Colasanti

Organizzazioni Sindacali

FILT CGIL: Marco D'Aleo

FIT CISL: Gaetano Riccio

UIL TRASPORTI: Riccardo Mussoni

UGL FERROVIERI: Marco Testi

SLM FAST CONFSAI: Vincenzo Multari

OR.S.A. FERROVIE: Michele Formisano

Allegato 1

Figura professionale

Operatore d'Impianto Italo

Piano formativo

Formazione 1:

Moduli	Definizione	Durata (h)
M1	Sicurezza D.lgs 81/08	12
M2	Antincendio	8
M3	Primo soccorso	8
M4	BLS-D	5
	TOTALE ORE FORMAZIONE	33

Conseguimento della “Licenza di Conduzione dei Treni:

Moduli	Definizione	Durata [gg]
M1	La certificazione del macchinista. Normativa di riferimento su base Comunitaria	1
M2	Ruolo e responsabilità nell'espletamento del servizio di condotta. Principali distinzioni tra le varie reti comunitarie	2
M3	Il Sistema Ferroviario: Infrastruttura, Materiale Rotabile, Circolazione. Le scelte strategiche e costruttive alla base dello sviluppo nei vari paesi della Comunità	10
M4	Le attività del macchinista	5
M5	I rischi connessi all'esercizio ferroviario e i mezzi e le norme atti a prevenirli	2
M6	Certificazione di avvenuta formazione	-
M7	Prova di esame teorica: prova scritta e orale	Da 1 a 5
Totale		20 + esami

Piano formativo per l'Acquisizione del CC-A4

Moduli	Definizione	Durata [gg]
M1a	Regolamenti e norme di esercizio per il servizio negli impianti	15
M2a	Prova di esame teorica "Regolamenti e norme di esercizio per il servizio negli impianti"	Da 1 a 5
M3	AGV-575	14
M4	Prova di esame teorica "AGV-575"	Da 1 a 5
M5	ETR-675	5
M6	Prova di esame teorica "ETR-675"	Da 1 a 5
M7	G2000	5
M8	Prova di esame teorica "G2000"	Da 1 a 5
M9	Addestramento	-
M9a	Addestramento negli Impianti	15
M9c	Addestramento veicoli (AGV-575)	10
M9d	Addestramento veicoli (ETR-675)	5
M9e	Addestramento veicoli (G2000)	5
M13	Prove di esame pratico	Da 1 a 4
M13a	Prove di esame pratico (negli impianti)	-
M13c	Prove di esame pratico (veicoli, AGV575)	-
M13d	Prove di esame pratico (veicoli, ETR675)	-
M13e	Prove di esame pratico (veicoli, G2000)	-
M14	Tirocinio	Da 8 a 12
M14a	Tirocinio negli impianti	-
M14c	Tirocinio veicoli (AGV-575)	-
M14d	Tirocinio veicoli (ETR-675)	-

M14e	Tirocinio veicoli (G2000)	-
M15	Valutazione del tirocinio	Da 1 a 3
M15a	Valutazione del tirocinio (negli impianti)	-
M15c	Valutazione del tirocinio (veicoli, AGV575)	-
M15d	Valutazione del tirocinio (veicoli, ETR675)	-
M15e	Valutazione del tirocinio (veicoli, G2000)	-
Totale		96 + esami

Piano formativo per l'acquisizione dell'abilitazione PDT

Modulo	Titolo modulo	durata (gg)
M1	Competenze generali - Italo - Ruolo - Responsabilità	1
M2	Competenze generali - Nozioni sulla circolazione Ferroviaria	4
M3	Visita a impianto - Gli apparati della LdS	1
M4	Servizio dei manovratori	2,5
M5	Competenze generali - Nozioni relative alle caratteristiche dei veicoli	5
M6	La manovra dei commutatori da palo	0,5
M7	Visita a impianto - Le attività dell'operatore PDT	1
M8	Prove di esame scritto e orale	da 1 a 5 ⁽¹⁾
M9	Addestramento	
M9.a	Addestramento in impianto	1
M9.b1	Addestramento veicoli (AGV575)	0,5
M9.b2	Addestramento veicoli (ETR675)	0,5
M9.b3	Addestramento veicoli (G2000)	0,5
M10	Ricomposizione delle conoscenze	1
M11	Prova Pratica	da 1 a 5 ⁽¹⁾
M12	Tirocinio	
M12.a	Tirocinio in impianto (conoscere gli impianti)	1
M12.b1	Tirocinio veicoli (AGV575)	0,5
M12.b2	Tirocinio veicoli (ETR675)	0,5
M12.b3	Tirocinio veicoli (G2000)	0,5
M13	Valutazione del tirocinio	da 1 a 5 ⁽¹⁾
TOTALE		20 + esami

(1) La durata va commisurata al numero dei candidati

IDONEITA' CAPACITA' FORMATIVA INTERNA

In ottemperanza a quanto disposto dalla normativa vigente, Italo Spa si qualifica come azienda in grado di disporre di propria capacità formativa interna ad erogare ai dipendenti apprendisti l'intero monte ore di formazione, attraverso idonee strutture formative di cui è dotata.

Di seguito si descrivono la rispondenza ai requisiti richiesti per poter disporre di capacità formativa interna:

Requisito	Idoneità
Presenza di risorse umane, con esperienza o titoli di studio adeguati, in grado di trasferire competenze	Gli Istruttori sono tutti riconosciuti dall'ANSF e i formatori sono tutti in possesso di anni di esperienza nel ruolo e/o di adeguata esperienza operativa per l'affiancamento pratico.
Presenza di una figura in possesso di formazione e competenze idonee a ricoprire la figura del tutor aziendale per l'apprendistato	L'azienda è in possesso di un numero adeguato di risorse dotate di formazione e competenze idonee a ricoprire la figura del tutor aziendale per l'apprendistato.
Disponibilità di locali idonei in relazione agli obiettivi formativi e alle dimensioni aziendali	NTV ha destinato dei locali alla formazione permanente presso la propria sede in Roma, Via Casilina 1-2-3 e/o presso eventuali strutture esterne appositamente individuate nonché presso gli uffici di Via Vitruvio a Milano e/o e/o presso eventuali strutture esterne appositamente individuate. Tutte le aule sono dotate di banchi, lavagne, videoproiettore, e spazi adeguati. Inoltre, la formazione avverrà presso gli impianti della rete RFI e presso i treni di Italo.
Contenuti della formazione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Modulo Sicurezza (D.lgs 81/08): Corsi sicurezza sul lavoro, antincendio (prevenzione, lotta e gestione emergenze), primo soccorso aziendale, BLS-D (supporto funzioni vitali di base con uso di defibrillatore), etc. 2. Licenza di conduzione dei treni: <ul style="list-style-type: none"> • La certificazione del macchinista. Normativa di riferimento su base Comunitaria. • Ruolo e responsabilità nell'espletamento del servizio di condotta. Principali distinzioni tra le varie reti comunitarie. • Il Sistema Ferroviario: Infrastruttura, Materiale Rotabile, Circolazione. Le scelte strategiche e costruttive alla base dello sviluppo nei vari paesi della Comunità • Le attività del macchinista. • I rischi connessi all'esercizio ferroviario e i mezzi e le norme atti a prevenirli • Certificazione di avvenuta formazione. • Prova di esame teorica: prova scritta e orale 3. Certificato complementare di categoria A4: <ul style="list-style-type: none"> • Regolamenti e norme di esercizio per il servizio negli impianti • Prova di esame teorica "Regolamenti e norme di esercizio per il servizio negli impianti". • AGV-575 • Prova di esame teorica "AGV-575" • ETR-675 • Prova di esame teorica "ETR-675"

	<ul style="list-style-type: none"> • G2000 • Prova di esame teorica “G2000” • Addestramento • Prove di esame pratico • Tirocinio • Valutazione del tirocinio <p>4. Preparazione dei treni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Competenze generali - Italo - Ruolo - Responsabilità • Competenze generali - Nozioni sulla circolazione Ferroviaria • La manovra dei sanzionatori aerei • Visita a impianto - Gli apparati della LdS • Competenze generali - Nozioni relative alle caratteristiche dei veicoli • Servizio dei manovratori • Visita a impianto - Le attività dell'operatore PDT • Prove di esame scritto e orale • Addestramento • Ricomposizione delle conoscenze • Prova pratica • Tirocinio • Valutazione del tirocinio
<p>Modalità di erogazione della formazione</p>	<p>La formazione si svolgerà: (i) con corsi teorico-pratici da tenersi in aula/e learning e a bordo del treno ovvero presso gli impianti RFI; e (ii) attraverso un affiancamento operativo volto a garantire un apprendimento pratico nel contesto di riferimento.</p>

