



Formazione

Nuove abilitazioni

Roma, 04/05/2015



- Programmazione dei corsi di abilitazione previsti per il quinquennio 2015 - 2019

- Selezione interna: metodi e criteri

Formazione

Programmazione dei corsi di abilitazione – scenario treni già esistenti

Corsi Condotta	Totale Risorse	2015								2016								2017															
		N.	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov
I corso non abilitati - OI	16																																
I corso OI - PDM	12																																
II corso non abilitati - OI	17																																
II corso OI - PDM	17																																
III corso non abilitati - OI	6																																
III corso OI - PDM	6																																
Corso Istruttore per PDM	3	circa 2.5 ANNI																															
Totale condotta	77																																
Corsi Accompagnamento	Totale Risorse	2015								2016								2017															
N.		mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Corso FTA per TS	7																																
Corso TS - TM (TM09)	30																																
Corso non abilitati - TM (TM10)	24																																
Corso non abilitati - TM (TM11)	24																																
Corso non abilitati - TM (TM12)	24																																
Corso Istruttore per TM	2	circa 1.5 ANNI																															
Totale accompagnamento	111																																
Totale condotta + accompagnamento	188																																

Nota: le 7 risorse impegnate nel corso "FTA per TS" partecipano successivamente anche al corso "TM09"

Formazione

Programmazione dei corsi di abilitazione – scenario treni già esistenti

Corsi Condotta	Totale Risorse	2018												2019											
		N.	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov
I corso non abilitati - OI	16																								
I corso OI - PDM	12																								
II corso non abilitati - OI	17																								
II corso OI - PDM	17																								
III corso non abilitati - OI	6																								
III corso OI - PDM	6																								
Corso Istruttore per PDM	3																								
Totale condotta	77																								
Corsi Accompagnamento	Totale Risorse	2018												2019											
		N.	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov
Corso FTA per TS	7																								
Corso TS - TM (TM09)	30																								
Corso non abilitati - TM (TM10)	24																								
Corso non abilitati - TM (TM11)	24																								
Corso non abilitati - TM (TM12)	24																								
Corso Istruttore per TM	2																								
Totale accompagnamento	111																								
Totale condotta + accompagnamento	188																								

Nota: le 7 risorse impegnate nel corso "FTA per TS" partecipano successivamente anche al corso "TM09"

→	Complessivo	Risorse	Giorni	Ore
		188	1193	9544

Selezione interna: metodi e criteri

Profili ricercati	Popolazione di riferimento	Metodi e criteri
OI	Tutto il personale non abilitato	<p>Manifestazione di interesse (Job Posting) anche in base ai seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visus naturale (10/10) per ciascun occhio (non ammesse correzioni) • Disponibilità ad eventuale trasferimento presso sede lavorativa alternativa a quella attuale <p>Prove selettive:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prova tecnica attitudinale - a cura del Responsabile Impianto/ Istruttori Condotta/AFT • Colloquio Motivazionale - a cura Dir. Personale <p>Visite mediche RFI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Idoneità psico-fisica ai sensi della Disposizione 55 e del D.lgs 247
PDM	OI	<p>Manifestazione di interesse (Job Posting) anche in base ai seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abilitazione in corso di validità • Disponibilità ad eventuale trasferimento presso sede lavorativa alternativa a quella attuale <p>Prove selettive:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prova tecnica attitudinale - a cura del Responsabile PDM e degli Istruttori Condotta/AFT • Analisi delle verifiche effettuate in sede di Mantenimento delle competenze (relative agli anni 2013-2014 – 2015) - a cura degli Istruttori Condotta – AFT • Colloquio Motivazionale - a cura Dir. Personale <p>Visite mediche RFI (ai sensi del D. lgs 247): solo per gli OI in possesso di patente B e non di Licenza e CCA4</p>

Selezione interna: metodi e criteri

Profili ricercati	Popolazione di riferimento	Metodi e criteri
TM	Tutto il personale non abilitato	<p>Manifestazione di interesse (Job Posting) anche in base ai seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Visus naturale (10/10) per ciascun occhio (non ammesse correzioni)• Disponibilità ad eventuale trasferimento presso sede lavorativa alternativa a quella attuale• Conoscenza del servizio e degli aspetti commerciali (costituirà titolo preferenziale) <p>Prove selettive:</p> <ul style="list-style-type: none">• Prova tecnica attitudinale - a cura del Responsabile TM/ Istruttori AFT• Colloquio Motivazionale - a cura Dir. Personale <p>Visite mediche RFI:</p> <ul style="list-style-type: none">• Idoneità psico-fisica ai sensi della Disposizione 55

Selezione interna: metodi e criteri

Profili ricercati	Popolazione di riferimento	Metodi e criteri
Istruttori Condotta Istruttori AFT	PDM TM	<p>Manifestazione di interesse (Job Posting) anche in base ai seguenti requisiti:</p> <p>Requisiti Decreto 14:</p> <ul style="list-style-type: none">• Abilitazione in corso di validità• Aver svolto mansioni proprie dell'attività di sicurezza per almeno 3 anni all'atto del riconoscimento ANSF come Istruttore• Non svolgere incarichi nel SGS o nell'organizzazione della produzione del servizio <p>Altri requisiti</p> <ul style="list-style-type: none">• Anzianità aziendale di almeno 3 anni• Disponibilità ad eventuale trasferimento presso sede lavorativa alternativa a quella attuale <p>Prove selettive:</p> <ul style="list-style-type: none">• Analisi delle verifiche effettuate in sede di Mantenimento delle competenze (relative agli anni 2013-2014 – 2015) - a cura degli Istruttori Condotta – AFT• Prove tecnico-professionali e psicoattitudinali: test e colloqui tecnico-professionali afferenti il settore funzionale di riferimento e Public Speaking per verifica dell'attitudine al ruolo• Colloquio motivazionale: sulle attitudini comunicative, relazionali necessarie al ruolo <p>Visite mediche RFI previste per il ruolo</p>