

Verbale di accordo

Addì 4 marzo 2020, in Roma sono presenti le sottosegnate Parti:

Libra L.S. soc. coop rappresentata dal Sig. Fabio Tavani assistito da Leonardo Traino

e

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Davide Franzosi, la sig.ra Maria Ippolito e il sig. Leonardo Donati

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai sig.ri Cristian Tschigg e Fabio Bonavico;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti, Massimiliano Feduzi ed Emanuele Del Papa

La UGL Ferroviari Segr. Naz. rappresentata dal sig. Alessandro Di Lorenzo

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;

La Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla sig.ra Sabrina Mancini;

Sono altre presenti le Rsa

Premesso che

Il **Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (C.N.C.P.)** è risultato affidatario delle attività di pulizie del materiale rotabile e ambienti Lotto 1 Trenitalia Regione Lazio e Campania;

L'esecuzione operativa del servizio in appalto sopra indicato è stato affidato alla Cooperativa Libra a decorrere rispettivamente per la Regione Lazio dal mese di maggio 2016 e per la Regione Campania dal mese di marzo 2018;

la Libra ha evidenziato alle OO.SS. di categoria, in vari incontri, la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero sulla commessa;

la Libra e le OO.SS. hanno sottoscritto in data 28 febbraio 2018 un contratto di solidarietà per la Regione Campania unità produttive Napoli e Salerno per il periodo dal 1 marzo 2018 al 28 febbraio 2019 ed in data 25 maggio 2019 un rinnovo del contratto di solidarietà per la Regione Lazio per il periodo 1° giugno 2018 al 28 febbraio 2019 e successivamente rinnovato con accordo del 14 febbraio 2019 sino a tutto il 28 febbraio 2020;

Il Ministero del lavoro autorizzava con decreto N. 102934 del 23.03.2019 il periodo dal 01.03.2019 al 28.02.2020;

relativamente all'Unità Produttiva Stazione di Roma Trenitalia DPLHSU 1, l'INPS di Roma Flaminio ha comunicato alla Libra che per superamento dei limiti temporali si autorizzava sino al 31 maggio 2019;

per quanto sopra la Libra ha richiesto l'attivazione del tavolo istituzionale per la proroga del trattamento di CIGS a seguito di stipula di contratti di solidarietà per il periodo dal 01.06.2019 al 28.02.2020 nei confronti di n. 72 dipendenti relativamente all'Unità Produttiva Stazione di Roma Trenitalia DPLHSU e ad oggi è stato ulteriormente riattivato il tavolo istituzionale; nonostante la Società si sia attivata, mediante l'utilizzo del Contratto di Solidarietà, gli esuberanti che avevano generato le precedenti intese sono ancora presenti e precisamente n. 38 lavoratori nella regione Campania, per tanto ha convocato una riunione con le OO.SS. in data odierna, nel corso della quale le OO.SS. hanno ribadito alla società di poter individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale suindicato

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n. 38 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 5/03/2020 al 28/02/2021, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità – Attività Ferroviarie del 16/12/2016 e s.m.i.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 ore settimanali così come previsto dal CCNL di cui sopra;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà i lavoratori presenti sull'appalto Trenitalia (Lotto 1) Regione Campania di cui 43 stazione di Napoli e 29 stazione di Salerno come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 5 marzo 2020 fino al 28 febbraio 2021

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media c.s.:

Unità Produttiva Stazione di Napoli Lotto 1 riduzione media del 40% per n.43 lavoratori;

Unità Produttiva Stazione di Salerno Lotto 1 riduzione media del 38% per n. 29 lavoratori;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare l'orario ridotto in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori interessati.

Le parti si impegnano altresì, al fine di favorire il riassorbimento degli esuberanti, a trovare tutte le possibili soluzioni in vigenza del presente ammortizzatore sociale.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni bimestre o su istanza di una della parti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'allegato elenco)

Per la società _____

Per la Filt CGIL _____

Per la Fit CISL _____

Per la Uiltrasporti UIL _____

Per la UGL Appalti Ferroviari AF _____

Per la Salpas Orsa _____

Per la Fast Confasal _____