

## VERBALE DI INCONTRO E ACCORDO

Oggi, 5 dicembre 2019, in Roma, si sono incontrate le delegazioni di BUSITALIA Sita nord S.p.A. e delle Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uilt-Uil e Faisa-Cisal, per dare esecuzione a quanto previsto dall'art. 80, comma 6., "Contratto collettivo aziendale Busitalia" 18.02.2015, in materia di Premio di Risultato, relativamente al periodo 01 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019 e per definire le risorse economiche da attribuire a tale titolo (quota del 10%) e le correlate modalità di erogazione.

### Premesso che:

- Le Parti confermano la scelta di sviluppare all'interno dell'azienda l'applicazione di strumenti volti a incrementare competitività, produttività e redditività sia per quanto attiene l'efficienza che l'economicità dei servizi e dei processi produttivi ed organizzativi;
- il "Contratto Collettivo Aziendale Busitalia", all'art. 80, detta le linee guida ed i principali indicatori di miglioramento della redditività, produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa dell'azienda, demandando a livello locale la definizione degli obiettivi e la quota parte delle risorse economiche che, complessivamente liberata dal raggiungimento degli stessi, andrà a costituire l'ammontare complessivo del premio da erogarsi, nonché la suddivisione dello stesso (tra le varie aree operative, settori e reparti), i tempi ed i criteri di erogazione;
- le Parti, a livello locale, hanno definito quanto sopra, individuando:
  - gli indicatori di redditività, produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa per l'anno cui si riferisce il P.d.R. ed i relativi obiettivi che si intendono raggiungere, nei seguenti Accordi:
    - a) Verbale di accordo di Busitalia Sita Nord S.r.l. - Direz. Reg.le Umbria -;
    - b) Verbale di accordo di Busitalia Sita Nord S.r.l. - Direz. Reg.le Toscana -;
    - c) Verbale di Accordo di Busitalia Veneto S.p.A.;
    - d) Verbale di accordo di Busitalia Campania S.p.A.
    - e) Verbale di Accordo di Busitalia Rail Service S.r.l.;
- dando esecuzione a quanto previsto dall'art. 3, comma 4., punto 4.1, lett. c), del "Contratto Collettivo Aziendale Busitalia" si rende quindi necessario individuare gli obiettivi di miglioramento degli indici di redditività dell'intera Azienda (intesa nel più ampio concetto del complesso di società costituito da Busitalia Sita nord S.p.A. e delle altre società dalla stessa partecipate);

### concordano quanto segue:


- 1) relativamente al periodo di riferimento 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019, il valore economico, lordo dipendente, complessivamente ed omnicomprensivamente messo a disposizione dall'Azienda al raggiungimento di tutti gli obiettivi prefissati, è quantificato in euro 147.000,00 (centoquarantasettemila/00); tale valore è stato determinato in conformità di quanto previsto dall'art. 80, comma 6., del già citato "Contratto Collettivo Aziendale Busitalia";
- 2) ai fini della determinazione dell'importo di cui al precedente punto 1), si individua, quale indicatore da prendere a riferimento, i Ricavi da Mercato dell'intera Azienda (intesa nel più ampio concetto del complesso di società costituito da Busitalia Sita nord e delle altre società italiane dalla stessa partecipate) sviluppati sul territorio italiano, il cui valore è determinato in 170 milioni di euro;
- 3) l'erogazione dell'importo di cui al precedente punto 1) del presente accordo, sarà imprescindibilmente condizionata al raggiungimento del prefissato obiettivo "ability to pay" pari ad un EBIT consolidato di Gruppo Busitalia Sita Nord (intesa nel più ampio concetto del complesso di società costituito da Busitalia Sita nord e delle altre società italiane dalla stessa partecipate) conseguito sul territorio italiano per un importo complessivo, maggiore del +1% rispetto al medesimo valore consuntivato nel 2018. Fermo restando quanto sopra l'erogazione di tale importo nei territori interessati sarà legata al raggiungimento dell'indicatore di "ability to pay" specificatamente previsto per l'erogazione del Premio di Risultato relativo al singolo territorio di appartenenza;
- 4) ai fini dell'individuazione dei lavoratori beneficiari e dei criteri di determinazione dell'importo spettante a ciascuno di questi, sarà fatto riferimento alle modalità previste negli accordi territoriali sopra riportati, così come l'erogazione avverrà contestualmente all'erogazione prevista dai medesimi accordi territoriali
- 5) fermo e impregiudicato restando tutto quanto sopra esposto (anche in premessa) - che pertanto resta integralmente confermato -, la sola somma individualmente determinata ed erogata in applicazione del presente

accordo, erogata in forma di UT in sostituzione del PDR 2019 per la parte relativa all'art. 80, comma 6 "Contratto Collettivo Aziendale Busitalia", non potrà beneficiare della decontribuzione e/o della tassazione agevolata prevista per i Premi di Risultato cosicché la stessa sarà da assoggettare a contribuzione e tassazione ordinaria;

- 6) la somma erogata a seguito del presente accordo, non rientra nella retribuzione normale come definita dal CCNL di categoria, è esclusa dal computo del T.F.R. e è comprensiva di ogni incidenza sugli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti, di legge e di contratto, ai sensi della legge 29 luglio 1996, n. 402;
- 7) le Parti si danno reciprocamente atto che, con l'erogazione delle somme di cui al precedente punto 6) del presente accordo, è da intendersi adempiuto quanto previsto dall'art. 80, comma 6., del già citato

BUSITALIA - Sita nord S.r.l.



FILT-CGH 

FIT-CISL 

UILT-UIL 

FAISA-CISAL

