

VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 5 febbraio 2020, in Roma - Sono presenti le seguenti parti:
- Per la Società subentrante, ROMA MULTISERVIZI SpA: Pio Velardo e Filomena Semeraro

Le Società uscenti MANITALIDEA e IL POLIEDRO sono assenti

Per le OO.SS. di Categoria:

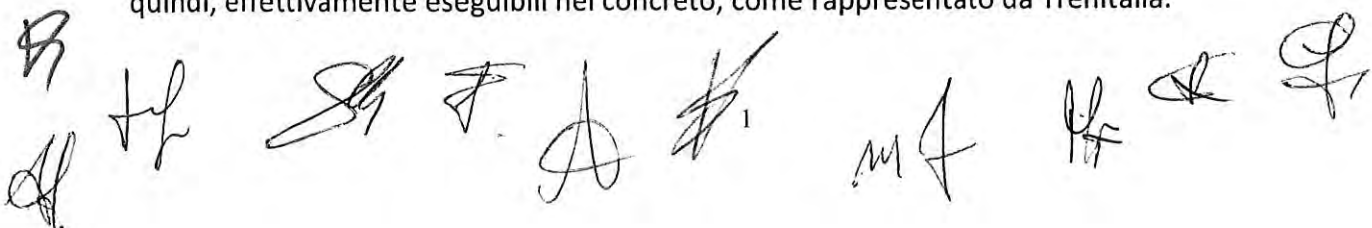
- Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito
 - Per la FIT CISL Nazionale – il Sig. Giorgio Ghiglione
 - Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzzi
 - Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata
 - Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza
 - Per la SLM FAST CONFSAI – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini
- Sono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate.

Oggetto: Cambio Appalto per la gestione dei servizi lotto Trenitalia DPLH Servizio Universale 3SA Lazio Umbria.

Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità-Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- La Società Roma Multiservizi (d'ora in poi RMS) risulta seconda aggiudicataria da parte di Trenitalia delle attività di cui all'oggetto con decorrenza dalle ore 00:01 del giorno 8 febbraio 2020.
- La Società committente Trenitalia ha trasmesso alla Società subentrante Roma Multiservizi gli elenchi del personale (come da allegato), in quanto forniti solo da IL POLIEDRO ma non forniti da MANITALIDEA.
- La Roma Multiservizi SpA evidenzia che MANITALIDEA non ha dato alcun riscontro – seppur sollecitata – alle richieste di trasmissione della documentazione prevista e necessaria per la realizzazione del Cambio Appalto, non fornendo né gli elenchi del personale avente diritto né i cedolini degli ultimi nove mesi. Allo stato, quindi, le indispensabili verifiche di rito sono state effettuate solo sull'elenco fornito da POLIEDRO.
- Secondariamente, ma non per importanza, la RMS evidenzia che ha avuto notizia di utilizzo di ammortizzatori sociali da parte delle ditte uscenti, con conseguente evidente valutazione, da parte di queste ultime, di un fabbisogno orario, per l'esecuzione dei servizi affidati, ridotto rispetto a quello sviluppabile dai parametri orari dei dipendenti in elenco.
- Quanto sopra premesso, l'Azienda auspica che le potenzialità dell'Appalto non siano state tutte sviluppate dalle aziende uscenti e che tutti i servizi contemplati nel capitolato di gara risultino, quindi, effettivamente eseguibili nel concreto, come rappresentato da Trenitalia.



Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

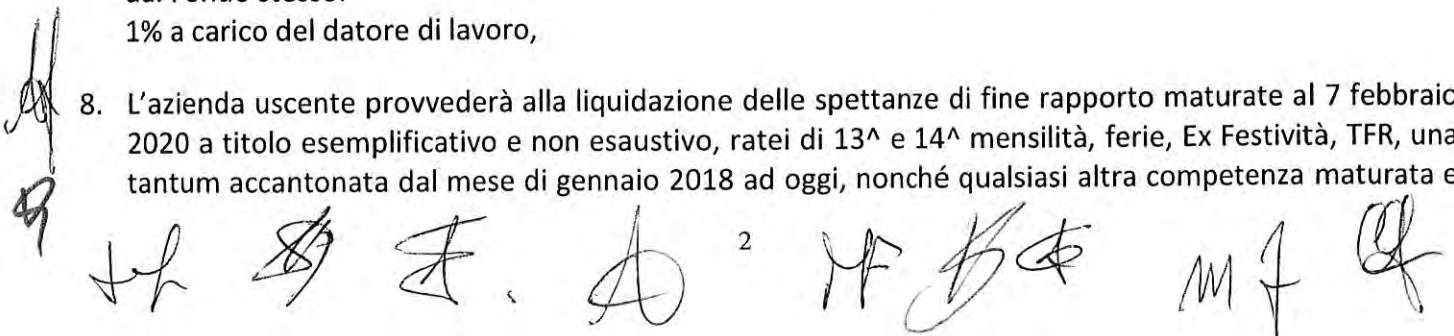
1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato), nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, la società Roma Multiservizi SpA applicherà il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
2. La società Roma Multiservizi SpA assumerà tutti i lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 8 febbraio 2020, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data odierna.
3. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore, è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dal Committente Trenitalia, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla Roma Multiservizi SpA alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente ai fini delle comunicazioni telematiche obbligatorie preventive, così come previsto dal CCNL applicato. Per gli ex-dipendenti della MANITAL tale comunicazione verrà effettuata dal singolo lavoratore interessato.
7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
 - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
 - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro,

8. L'azienda uscente provvederà alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 7 febbraio 2020 a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^a e 14^a mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum accantonata dal mese di gennaio 2018 ad oggi, nonché qualsiasi altra competenza maturata e



non ancora corrisposta. Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

9. Le parti si incontreranno entro 30 trenta giorni circa dall'avvio dell'Appalto al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegati: elenco del personale

Per la Società subentrante PMU

~~Per la Società uscente~~

le OO.SS. Nazionali : FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI

SALPAS ORSA

SLM FAST CONFSAI

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]