

VERBALE DI ACCORDO

Addì 05 novembre 2019, in Roma,

tra

la società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L

e

le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, SLM FAST CONFESAL e ORSA FERROVIE

Premesso che:

- con il presente accordo le parti intendono procedere, coerentemente alle previsioni dell'art 73 del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016, alla definizione di uno specifico Premio di Risultato la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, che l'azienda dovrà conseguire nell'anno 2019;
- l'acquisizione della società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l da parte del Polo Merci, l'operazione straordinaria di fusione per incorporazione della ex società Mercitalia Terminal S.p.A a gennaio 2018 e l'ulteriore operazione di incorporazione della ex società Mercitalia Transport & Services S.r.L a gennaio 2019, hanno contribuito a riposizionare il business aziendale anche attraverso l'attivazione di sinergie con le altre società del Polo;
- l'Azienda ribadisce la necessità di impostare il funzionamento dell'organizzazione del lavoro e, conseguentemente, la gestione del Premio di Risultato sulla base di obiettivi parametri di miglioramento della produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione aziendali e che tengano altresì conto del contributo di ciascun lavoratore al raggiungimento di detti miglioramenti;
- la vigente normativa prevede un regime agevolato di natura fiscale (cd. detassazione) per le somme corrisposte a titolo di Premio di Risultato di ammontare variabile, legate ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili;
- la vigente normativa dispone inoltre che le somme corrisposte a titolo di Premio di Risultato possono essere sostituite in tutto o in parte, per scelta del lavoratore, con le erogazioni disciplinate dal comma 2, dall'ultimo periodo del comma 3 e dal comma 4 dell'articolo 51 del D.P.R. n. 917/1986 e che, in tale evenienza, le predette erogazioni non concorrono, nel rispetto dei limiti indicati nel richiamato articolo 51, a formare il reddito di lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva disciplinata dall'art. 1, comma 182, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015;



si conviene quanto segue:

1. Il Premio di Risultato è per sua natura incerto e variabile, in quanto le erogazioni economiche ad esso correlate devono essere legate alla misurazione/raggiungimento di specifici incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione che saranno assunti come indicatori dell'andamento economico dell'azienda e considerato che sia l'ammontare che la corresponsione non sono determinabili a priori né consolidabili.
2. Al fine di acquisire elementi di conoscenza comune per la definizione degli obiettivi e per l'individuazione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa delle erogazioni connesse al premio, le parti si danno atto di avere preventivamente esaminato le condizioni produttive e le relative prospettive, tenendo conto dell'andamento complessivo e delle condizioni essenziali di redditività dell'azienda ed assicurando piena trasparenza sui parametri assunti.
3. L'erogazione del Premio di Risultato è imprescindibilmente condizionata al raggiungimento di un EBITDA della società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L così come risulterà nel Bilancio della società per l'anno 2019, almeno pari a 7,54 milioni di euro.
L'erogazione del Premio è azzerata in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo di cui al presente punto 3.
4. Le parti convengono di prendere a riferimento, per le finalità di cui all'art. 1, comma 182, della legge n.208/2015, riferite alla c.d. tassazione agevolata in favore dei dipendenti cui si applica il presente accordo, gli incrementi relativi ad almeno uno degli indicatori riportati al punto 5, lett. a), b) e c), così come risulteranno registrati nel bilancio per l'anno 2019 rispetto ai medesimi valori registrati nel bilancio consolidato per l'anno 2018.
5. Fermo restando quanto previsto al precedente punto 3., si riportano a seguire i macroindicatori che concorrono alla determinazione del Premio di Risultato nelle misure di seguito indicate.

A) Quale indicatore di redditività, un Ebitda della società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L registrato nel Bilancio per l'anno 2019 almeno pari a 7,54 milioni di euro, al raggiungimento del quale è condizionata l'erogazione del 65% dell'importo complessivo lordo di cui al successivo punto 6.

B) Incremento ricavi di società

Il volume dei ricavi registrato nel 2019 dovrà rilevare un incremento rispetto al volume dei ricavi conseguiti nell'anno 2018 secondo il valore indicato in tabella.

Obiettivo	Target	Unità di misura	% Pdr erogato al raggiungimento del target
% incremento ricavi di società 2019 vs. 2018	≥ 20 %	%	20%

La quota del Premio di Risultato attribuita al presente indicatore sarà pari a zero in caso di mancato raggiungimento del valore target.

C) Marginalità media per dipendente

Il risultato del rapporto Ebitda/media annua organico registrato nell'anno 2019 dovrà essere superiore rispetto al risultato del rapporto Ebitda/media annua organico conseguito nell'anno 2018 secondo il valore indicato in tabella

Obiettivo	Target	Unità di misura	% Pdr erogato al raggiungimento del target
% incremento Ebitda 2019/organico medio 2019 vs. Ebitda 2018/organico medio 2018	≥ 5 %	%	15%

La quota del Premio di Risultato attribuita al presente indicatore sarà pari a zero in caso di mancato raggiungimento del valore target.

6. Il valore individuale annuo massimo raggiungibile al conseguimento del target per gli obiettivi A, B e C, secondo quanto indicato al punto 5., solo per l'anno 2019, in considerazione degli importanti progetti aziendali coinvolti così come indicato in premessa, è fissato negli importi di seguito indicati per fascia di livelli professionali per tener conto del diverso apporto professionale con il quale i lavoratori interessati hanno contribuito al raggiungimento dei risultati della Società

Fascia Livelli Professionali	Importi lordi
Q1-Q2	€ 850,00
A-B	€ 750,00
C-D	€ 700,00
E-F	€ 550,00

7. Il Premio di Risultato spetta al tutto il personale a tempo indeterminato, ivi compresi gli apprendisti, occupato nell'anno 2019 presso la società Mercitalia Shunting & Terminal, nonché al personale a tempo determinato e in somministrazione da essa utilizzato.

L'importo spettante a ciascun lavoratore terrà conto dell'incidenza delle assenze (ad eccezione delle ferie, ex festività, congedo di maternità/paternità, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali, Legge 104 e per gli RLS retribuiti) consumate nell'anno 2019, che non concorrono al calcolo del Premio.

In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno, fermo restando quanto indicato al paragrafo precedente, l'importo spettante a ciascun lavoratore è riconosciuto pro-quota in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni.

Per il personale a tempo parziale il premio sarà inoltre riproporzionato in rapporto alla prestazione resa.

(Area containing multiple handwritten signatures in blue ink)

In caso di passaggi intersocietari, l'importo del premio sarà riconosciuto pro-quota per i soli mesi di servizio prestati nella società cui si applica il presente accordo.

Il Premio di Risultato di cui al presente accordo non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 1° gennaio 2019 che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni territoriali di Confindustria o presso gli Ispettorati Territoriali del Lavoro.

Gli importi del Premio di cui al presente accordo non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.

8. L'erogazione del Premio di Risultato avverrà con le competenze del mese di giugno 2020.
9. L'importo del Premio potrà essere destinato in tutto o in parte, per scelta del lavoratore dipendente della Società Mercitalia Shunting & Terminal e a condizione che lo stesso abbia diritto alla detassazione ai sensi di legge, al Fondo Pensione Complementare Eurofer.

L'importo del Premio destinato al Fondo Pensione Complementare Eurofer sarà incrementato di un contributo a carico azienda pari al 10%.

Le parti si danno atto che le somme corrisposte a titolo di Premio di Risultato, qualora sostituite per scelta del lavoratore con le erogazioni di cui al presente punto 9, non concorrono, nel rispetto dei limiti indicati, a formare il reddito da lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva disciplinata dall'art. 1, comma 182, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015. Le modalità operative per la destinazione del Premio di Risultato saranno definite dall'Azienda.

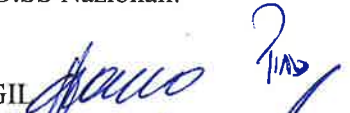
10. Le parti convengono di incontrarsi per definire indicatori, criteri e modalità di calcolo per l'erogazione del Premio di Risultato a valere dall'anno 2020.

Roma, 05 novembre 2019

Per Mercitalia Shunting & Terminal Srl


Francesco Pardo

Per le OO.SS Nazionali:

FILT-CGIL 

FIT-CISL 

ULTRASPORTI 

UGL TAF 

SLM FAST Confasal 

ORSA Ferrovie 


Emanuele Pardo