

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 ottobre 2019, in Roma i si sono incontrati:

Fabio Tavani per la Società Cooperativa Libra arl società assistito da Leonardo TRAINO;

E

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

Per la Filt – Cgil: Davide Franzosi;

Per la Fit – Cisl: Giorgio Ghighione e Christian Tschigg;

Per la UIL – Ultrasporti: Massimo Ferretti;

Per la UGL TAF: Sandro Vacata;

Per la Salpas OrSA: Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

Per la SLM Fast Confsal: Sabrina Mancini.

Oggetto: **Lotto 2 RFI S.p.A. ex Centostazioni S.p.A. Regione Lazio e Regione Marche**

Premesso che

Il Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (C.N.C.P.) è risultato affidatario delle attività in oggetto indicate;

l'esecuzione operativa del servizio in appalto sopra indicato è stato affidato alla società cooperativa Libra;

per quanto sopra, la società ha richiesto un incontro alle OO.SS. Nazionali per dare chiarimenti in merito ed aggiornato in data odierna;

Nell'ambito di tale incontro la società ha fatto presente, alle OO.SS. Nazionali di categoria, le inevitabili ripercussioni sulle gestione del personale nonché le oggettive criticità relative all'appalto in questione;

Per tanto la società ha evidenziato la necessità di interventi e misure strutturali sul personale che a causa delle mutate esigenze del committente presenta una eccedenza di personale, rilevando un esubero di 15 lavoratori.

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n. 15 lavoratori in esubero mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e s.m.i..

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 52 lavoratori presenti sull'appalto **Lotto 2 RFI S.p.A. ex Centostazioni S.p.A. Regione Lazio e Regione Marche** come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 14 ottobre 2019 fino al 13 ottobre 2020 12 mesi, rinnovabili relativamente all'appalto **Lotto 2 RFI S.p.A. ex Centostazioni S.p.A. Regione Lazio e Regione Marche**

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Regione Marche con riduzione media del 30% relativamente alle unità produttiva di Ancona, Pesaro, Ascoli e Macerata.

Regione Lazio riduzione media del 30% relativamente alle unità produttiva di Roma Trastevere, Formia, Orte e Roma Ostiense;

La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 70%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2019/2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni bimestre o su istanza di una delle parti .

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Del che è verbale, letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

Per la società

Per la Filt CGIL

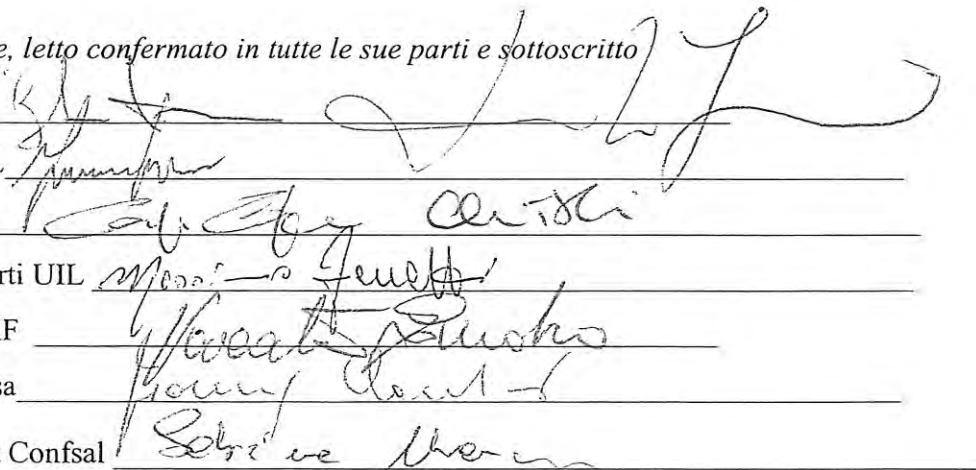
Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

Per la UGL TAF

Per la Salpas Orsa

Per la SLM Fast Confasal



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 ottobre 2019, in Roma i si sono incontrati:

Fabio Tavani per la Società Cooperativa Libra arl società assistito da Leonardo TRAINO;

E

Le Segreterie Nazionali i delle Organizzazioni Sindacali

Per la Filt – Cgil: Davide Franzosi;

Per la Fit – Cisl: Giorgio Ghighione e Christian Tschigg;

Per la UIL – Ultrasporti: Massimo Ferretti;

Per la UGL TAF: Sandro Vacata;

Per la Salpas OrSA: Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

Per la SLM Fast Confsal: Sabrina Mancini.

Oggetto: **Lotto 2 RFI S.p.A. ex Centostazioni S.p.A. Regione Lazio e Regione Marche**

Premesso che

Il Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (C.N.C.P.) è risultato affidatario delle attività in oggetto indicate;

l'esecuzione operativa del servizio in appalto sopra indicato è stato affidato alla società cooperativa Libra;

in data odierna la società Libra e OO.SS. Nazionali hanno sottoscritto un contratto di solidarietà sull'appalto in oggetto con una riduzione media del 30%;

Tutto ciò premesso

Concordano

in vigenza del contratto di solidarietà sulla possibilità di avviare una procedura di licenziamento collettivo nei confronti di lavoratori la cui individuazione avverrà in via esclusiva sulla base della volontarietà nonché del criterio della non opposizione al licenziamento;

In favore dei lavoratori licenziati è previsto il riconoscimento di un incentivo all'esodo ad integrazione del decalage che decorre dal 4° mese sino al periodo massimo attualmente previsto di 24 mesi.(Naspi). L'importo relativo sarà erogato previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli art. 410 e 411 c.p.c..

Del che è verbale, letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

Per la società

Per la Filt CGIL

Per la Fit Cisl

Per la Ultrasporti UIL

Per la UGL TAF

Per la Salpas Orsa

Per la SLM Fast Confsal

[Handwritten signatures and names corresponding to the labels above]