

## Verbale di accordo

Il giorno 27 febbraio 2021 con la modalità della video conferenza stante il perdurare dell'emergenza epidemiologica COVID 19 si sono incontrati:

Per la Società Brio Group Cooperativa Consortile a.r.l. rappresentata dall'amministratore unico dott. Vito Fanelli assistito dal Dott. Leonardo TRAINO ;

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Davide Franzosi;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata da Zolezzi Francesco;
- La SLM FastConfSal Segr. Naz. rappresentata da Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza;

**Oggetto :** Contratto di solidarietà appalto Grandistazioni LOTTO 2- Unità Produttiva di Palermo;

### Premesso che:

Con lettera del 5 novembre 2020 è stata avviata la procedura di cui all'art. 47 della legge 29/11/1990 n. 428 concernente il trasferimento, tramite contratto di affitto, dei servizi ambientali integrati presso i complessi immobiliari delle Grandi Stazioni Lotto 2, dalla società Euralba Service S.r.l. in favore della Brio Group Società Cooperativa Consortile a.r.l. con decorrenza 1° Dicembre 2020.

A seguito della richiesta di esame congiunto inviato in data 12 Novembre 2020 alle Segreterie Nazionali, in data odierna, si è tenuto l'incontro per l'espletamento della procedura ex art. 47, comma 2, L. 428-90 e ss. mm. ii., nel corso del quale le Società interessate hanno ampiamente illustrato le motivazioni indicate nella comunicazione sopra citata..

La Bio Group nell'incontro di cui sopra, ha evidenziato alle OO.SS. di categoria, aspetti ed alcune significative ed oggettive criticità che ha portato al locatore a ricorrere all'Ammortizzatore Sociale, o meglio, al Contratto di Solidarietà sull'unità produttiva di Palermo ;

per quanto sopra, la società ha sottoscritto in data 30 novembre con le OO.SS. un contratto di solidarietà purtroppo, ad oggi persiste l'esubero che ha determinato il ricorso al CDS e pertanto la società ha convocato in data odierna le OO.SS. per discutere ed analizzare le problematiche.

### **Tutto ciò premesso**

#### **Concordano**

sulla gestione di n 16 lavoratori in esubero impiegati nell'unità produttiva di Palermo, mediante **l'Istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016; e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

#### **Ambito di applicazione:**

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale impiegato nell'unità produttive di Palermo, pari a 34 lavoratori presenti sull'attività di seguito riportate e come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

#### **Decorrenza e durata:**

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 marzo 2021 fino al 31 maggio 2021 ( 3 mesi), rinnovabili relativamente alle Unità Produttiva di Palermo;

#### **Riduzione dell'orario di lavoro:**

ridotto nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s.:

Unità produttiva di Palermo centrale nr. 34 lavoratori riduzione media del 45%

La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 70%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

### **Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario ridotto, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

### **Interventi aziendali per favorire l'occupazione**

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2021 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dalla società onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma su istanza di una delle parti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine e l'elenco del personale)

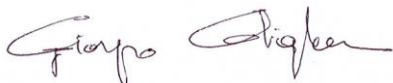
**Per la Brio Group società cooperativa consortile**

**B R I O** group  
Soc. Coop. Consortile a r.l.  
Prof. Via S. Matarrese, 264  
80104 NAPOLI  
Part. IVA 06448400728


FIILT CIGL



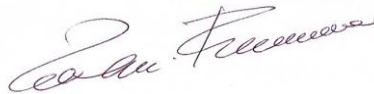
FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SAL SLM FAST CONFASAL



PAS ORSA

