



Gruppo FS

The Mobility Leader

Osservatorio welfare

Incontro del 10 dicembre 2024





- Piano welfare 2024
- Assistenza Sanitaria Integrativa
- Fondo Pensione Eurofer
- Piattaforma welfare
- Focus agevolazioni vita-lavoro
- Focus Premio di Risultato 2023 al welfare
- Focus iniziative “on top”
- Sondaggio welfare 2024
- Piano welfare 2025

Piano welfare 2024



*iniziativa «on top» assegnata a fronte di presentazione di apposita domanda e di posizionamento nella graduatoria

Assistenza Sanitaria Integrativa

gennaio – ottobre 2024

Fruitori del Piano sanitario:

49,4 mila ca.

+ 21%

rispetto al medesimo periodo del 2023

Richieste presentate:

189,4 mila ca.

+ 28%

rispetto al medesimo periodo del 2023

di cui approvate:

92%

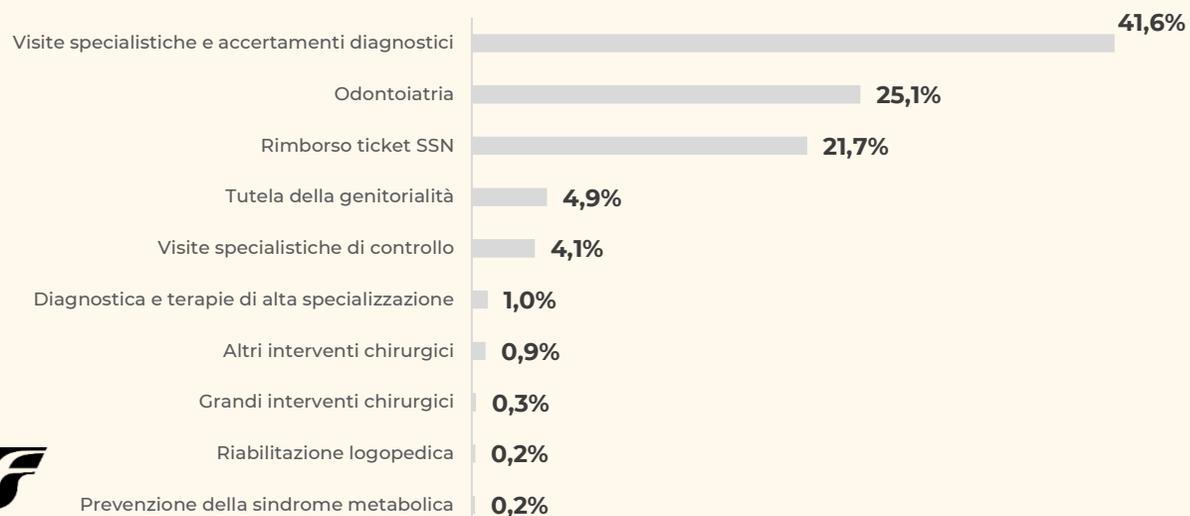
Pacchetti FS Family:

4.700 ca.

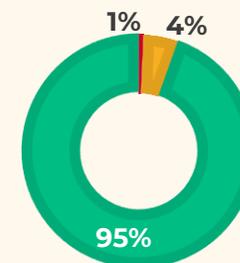
+ 25%

rispetto al medesimo periodo del 2023

Garanzie maggiormente utilizzate



Centrale operativa



- Videokonferenze
- Form online
- Numero verde

98,3%
telefonate evase
36 secondi
tempo di attesa medio

Fondo Pensione Eurofer

gennaio – ottobre 2024

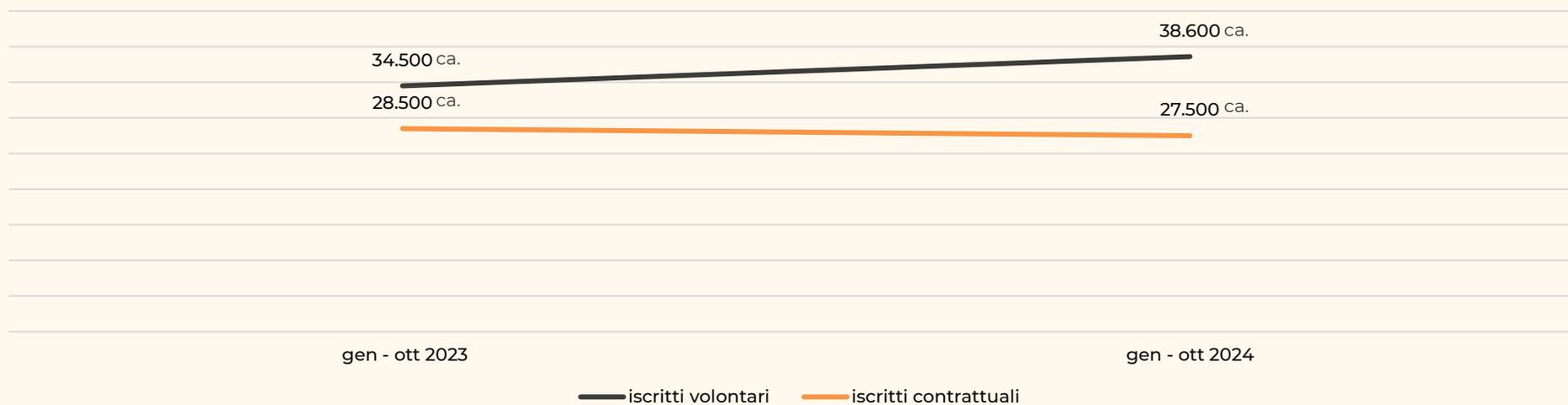
Iscritti volontari:

38,6 mila ca.

(+12% rispetto al medesimo periodo del 2023)

Iscritti contrattuali:

27,5 mila ca.



Piattaforma welfare

(1 di 2)

febbraio – ottobre 2024

Dipendenti fruitori:

51,2 mila ca.

(+ 14% rispetto al medesimo periodo del 2023)

▶ **73%** degli aventi titolo

Spesi in piattaforma:

€11,6 M ca.

(+ 53% rispetto al medesimo periodo del 2023)

▶ **69%** dell'importo complessivo

Misure di welfare maggiormente utilizzate



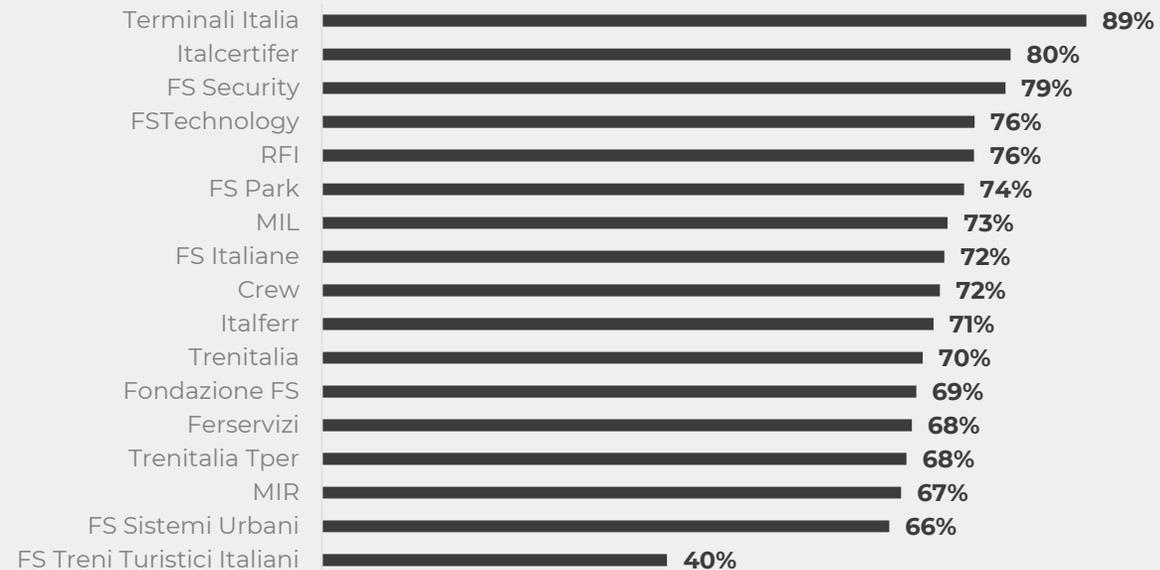
Piattaforma welfare

(2 di 2)

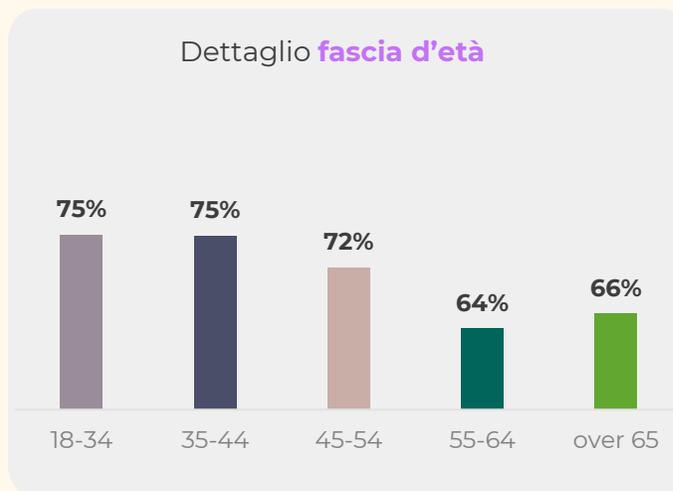
febbraio – ottobre 2024

Dipendenti fruitori

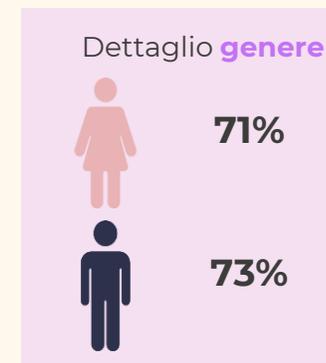
Dettaglio società



Dettaglio fascia d'età



Dettaglio genere



Focus agevolazioni vita – lavoro

gennaio – ottobre 2024

Dipendenti fruitori:

49,5 mila ca.

(+ 12% rispetto al medesimo periodo del 2023)

70% degli aventi titolo

Spesi in piattaforma:

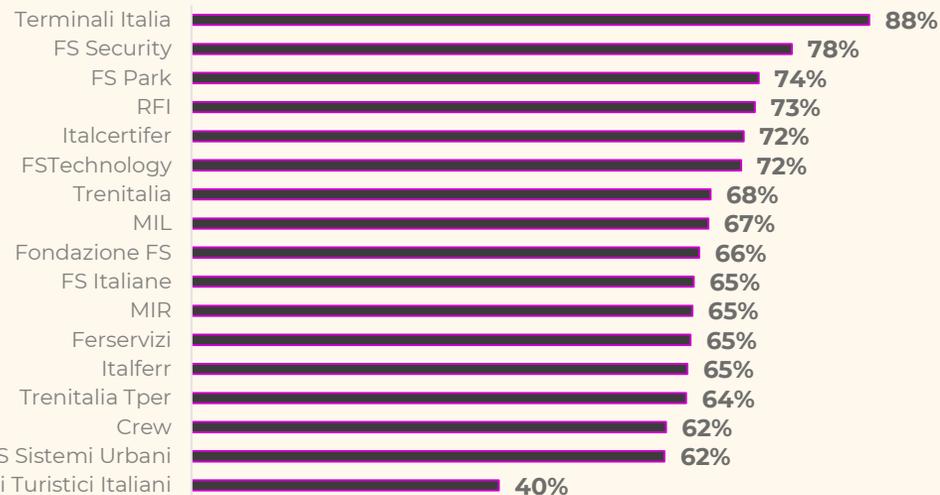
€4,8 M ca.

(+ 33% rispetto al medesimo periodo del 2023)

68% dell'importo complessivo

Dipendenti fruitori

Dettaglio società



Dettaglio genere



Dettaglio fascia d'età



Focus PdR 2023 al welfare

Dipendenti che hanno destinato il PdR 2023 al welfare:

10,1 mila ca. ▶ **15%** degli aventi titolo
(+ 3,5% rispetto al PdR 2022)

Spesi in piattaforma:

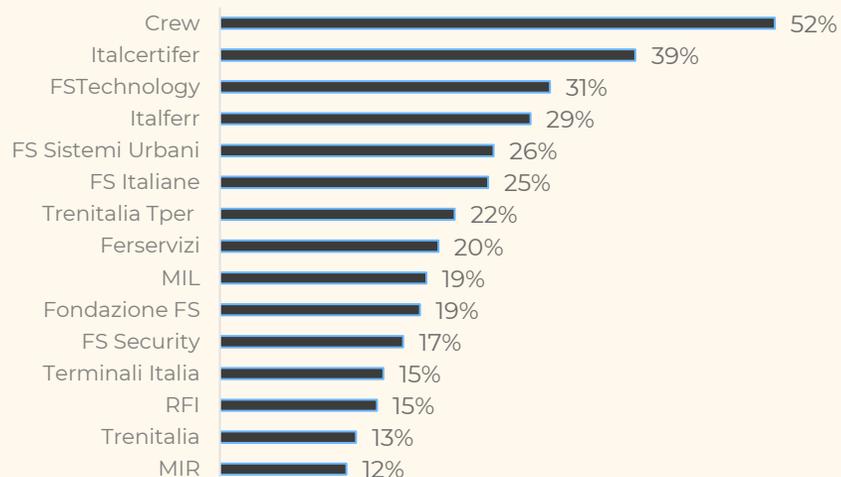
€6,9 M ca. ▶ **11%** del PdR 2023 spettante
(+ 3% rispetto al PdR 2022)

con il contributo a carico azienda del 10%

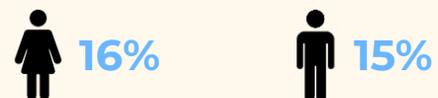
▼
€7,6 M ca.
complessivamente
destinati al welfare

Dipendenti che hanno destinato il PdR 2023 al welfare

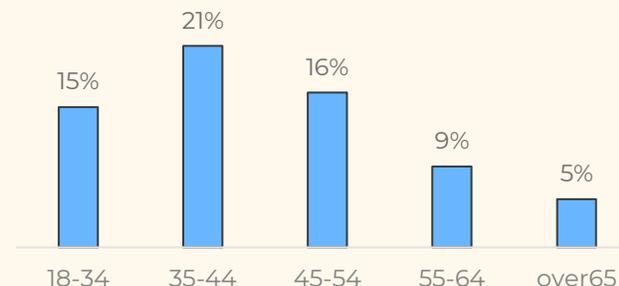
Dettaglio **società**



Dettaglio **genere**



Dettaglio **fascia d'età**



Focus iniziative

“on top” (1 di 2)

febbraio – ottobre 2024

Bonus **Famiglia**

€500

per **figli e familiari anziani**

ca. **7 mila** domande
(+ **50%** rispetto al 2023)

55% aggiudicatarie

70%

crediti welfare spesi
in piattaforma

Bonus **Trasporto Pubblico**

€150

per il **trasporto pubblico**

ca. **3 mila** domande
(+ **157%** rispetto al 2023)

98% aggiudicatarie

56%

crediti welfare spesi
in piattaforma

Bonus **Spesa**

€100

per **buoni digitali**

ca. **12 mila** domande

86% aggiudicatarie

88%

crediti welfare spesi
in piattaforma

Bonus **figli con disabilità**

€800

per dipendenti con figli con disabilità

ca. **700** domande

95% aggiudicatarie

100%

dipendenti aggiudicatari
che hanno ricevuto l'importo in busta paga

Check up **Prevenzione**

visite mediche gratuite
presso Direzione Sanità RFI

ca. **9 mila** domande
(+ **43%** rispetto al 2023)

45% aggiudicatarie

100%

dipendenti aggiudicatari
che hanno effettuato il check up

Bonus **Tempo Libero**

€250

per voucher **tempo libero**

ca. **12 mila** domande
(+ **85%** rispetto al 2023)

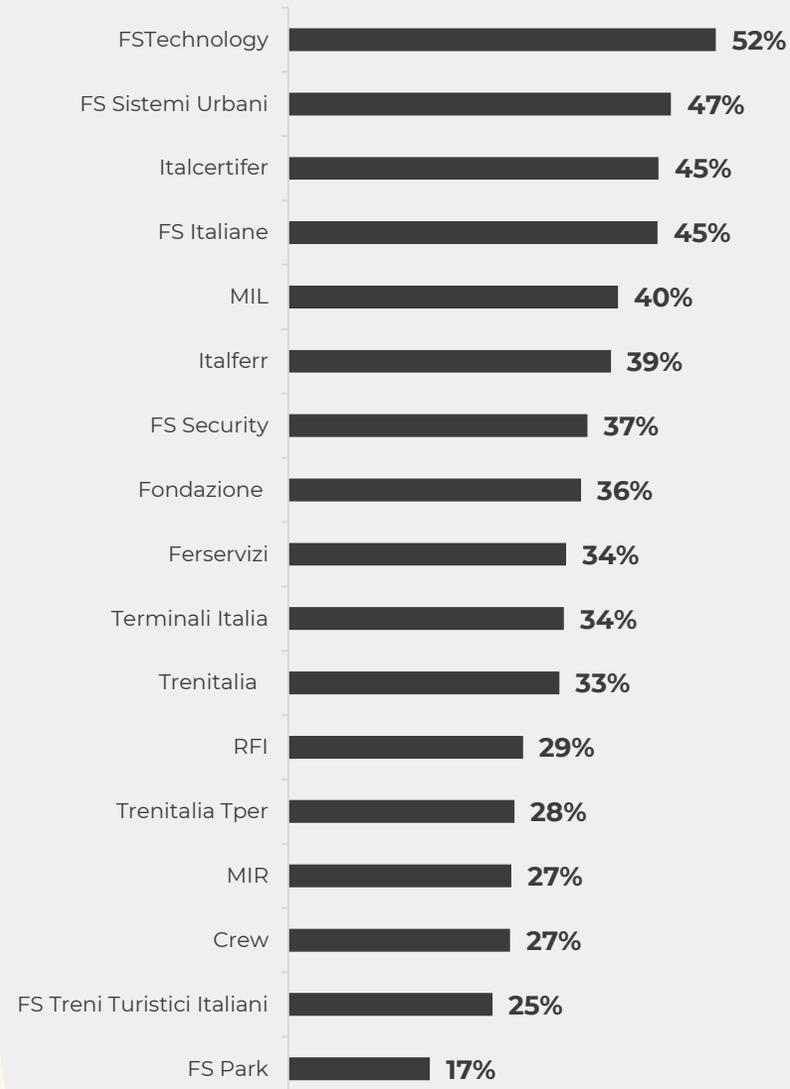
48% aggiudicatarie

n.d.

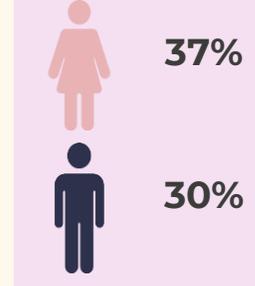
n.d.

Dipendenti che hanno **partecipato** alle iniziative «on top»

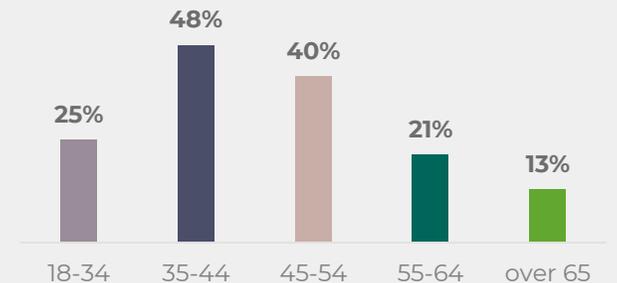
Dettaglio **società**



Dettaglio **genere**



Dettaglio **fascia d'età**



Focus iniziative

“on top” (2 di 2)

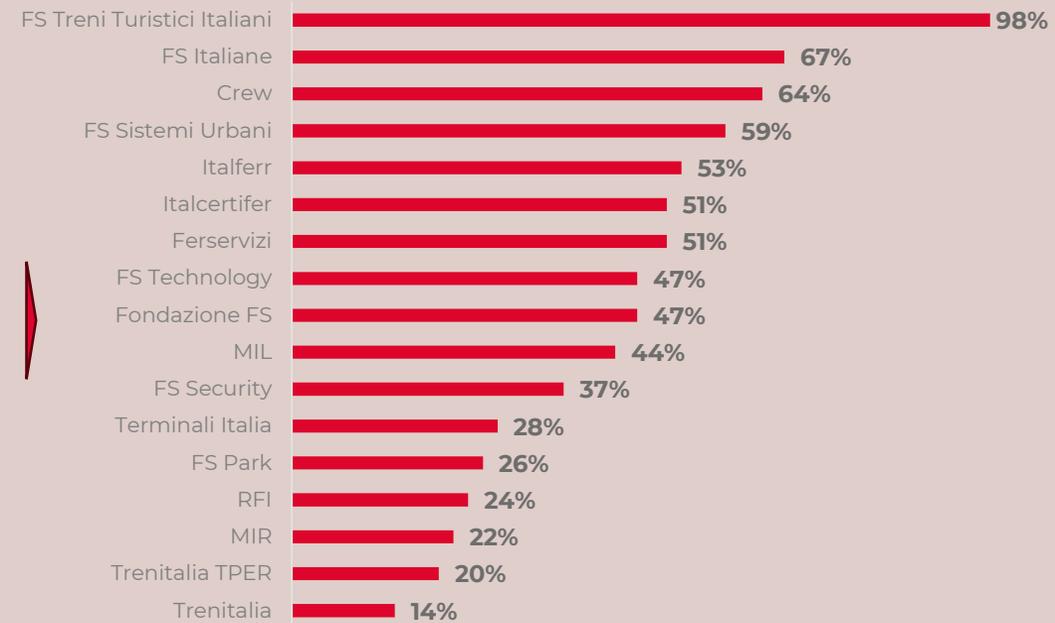
febbraio – ottobre 2024



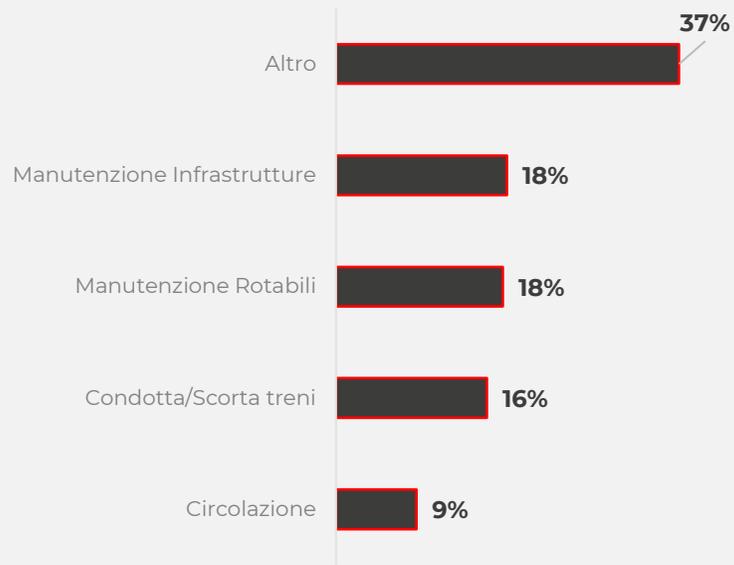
Sondaggio welfare 2024

disponibile dal 4 novembre al 20 dicembre

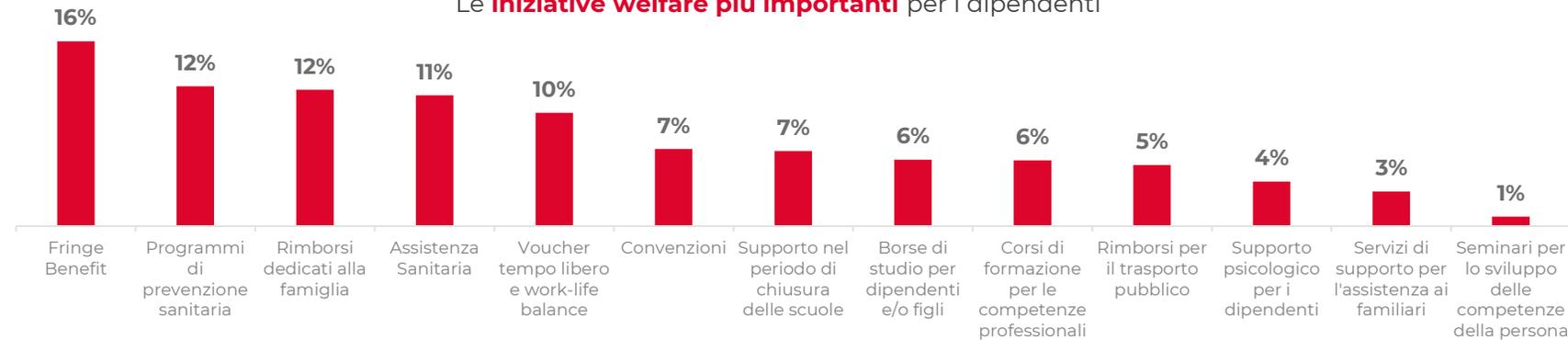
23% ca.
ha compilato il sondaggio
(dato aggiornato al 9 dicembre)



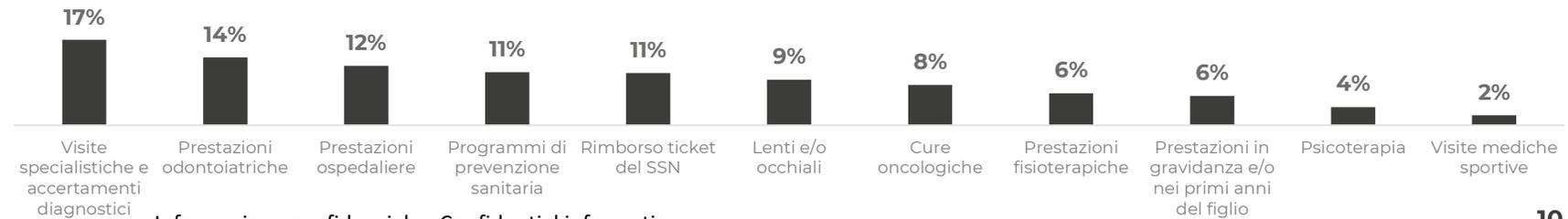
Dettaglio per settore di attività



Le iniziative welfare più importanti per i dipendenti



Le prestazioni più importanti per i dipendenti in un piano sanitario aziendale



Piano welfare 2025

SALUTE



Piano di Assistenza Sanitaria del valore di **300€**

- ✓ **300€** rimborso ticket SSN
- ✓ **1.000€** visite/accertamenti
- ✓ **2.000€** gravidanza
- ✓ **350.000€** grandi interventi
- ✓ e **tanto altro**



per la **PREVENZIONE** *

EUROFER



Per tutti
100€



Per gli iscritti volontari
2%

FAMIGLIA & WORK-LIFE BALANCE



Per le misure di welfare in piattaforma
100€



per dipendenti con figli con **DISABILITÀ** *



per la **SPESA** *



Scontistiche dedicate



per il **TRASPORTO PUBBLICO** *



per la **FAMIGLIA** *



per il **BENESSERE PSICOLOGICO** *



per il **TEMPO LIBERO** *

ULTERIORI INIZIATIVE



nuova **PIATTAFORMA WELFARE**



nuove tappe del **WELFARE ON THE RAIL**



welfare **WEBINAR**

*iniziativa assegnata a fronte di presentazione di apposita domanda e di posizionamento in graduatoria