



## Camera del lavoro di FIRENZE

20 Febbraio ore 11:00

“In...FILTratevi progetto giovani ferrovieri”

### MODERA

Leonardo Testai  
Giornalista ANSA e T24

### INVITATI ALLA TAVOLA ROTONDA

Stefano Malorgio  
Segretario Generale FILT CGIL Nazionale

Annalisa Tonarelli

Ricercatrice in Sociologia dei processi economici e del lavoro

Adriano Mureddu

Responsabile Human Resources Ferrovie dello Stato

**NEXT RAIL:**

**CONNETTIAMO IL FUTURO**

Come le aspettative, i bisogni e le rivendicazioni dei giovani si integrano nell'evoluzione del mondo del lavoro e sindacato

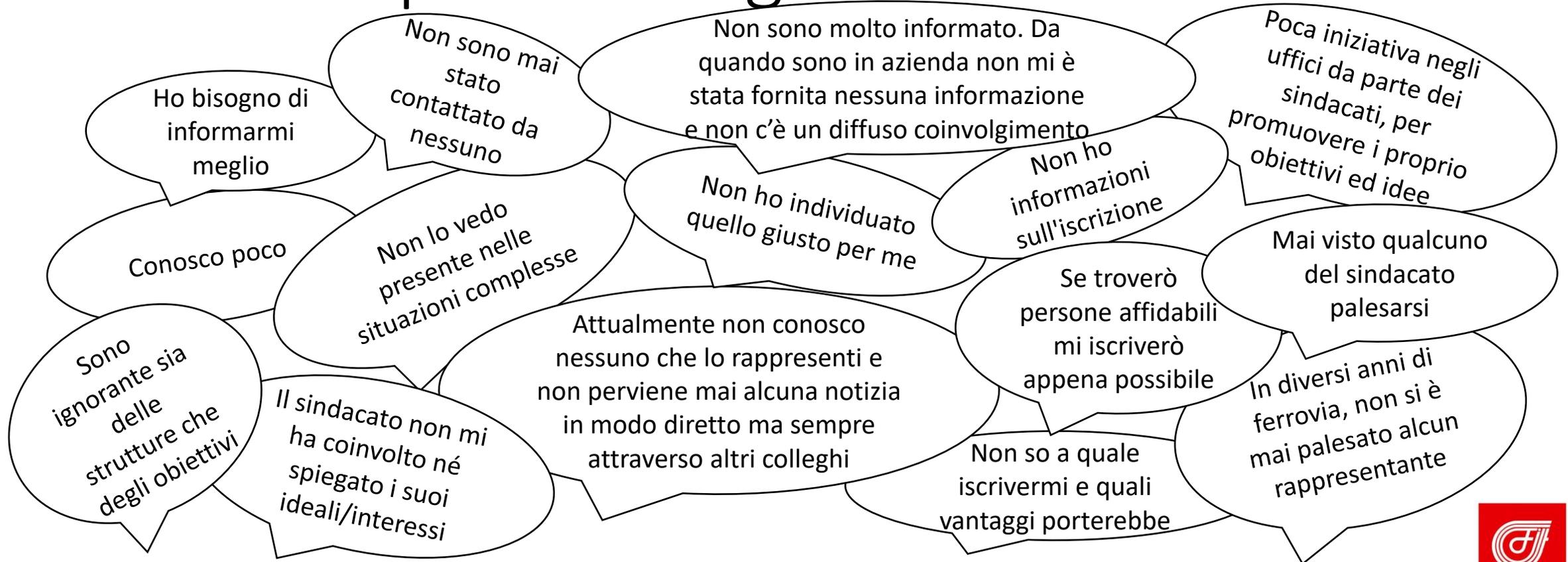


# Il progetto in pillole

- 28 giovani ferrovieri per la redazione, la pubblicazione, la promozione e l'analisi
- 37 domande suddivise in 3 sezioni: anagrafica, rapporto con il sindacato, rapporto con l'azienda
- Strumento utilizzato: Google Forms
- Periodo di risposta: 28 dicembre 2023 – 02 febbraio 2024
- 137 diverse analisi elaborate
- Focus sulla fascia 18 – 35 anni
- 45% dei rispondenti non iscritto o iscritto ad altra organizzazione sindacale



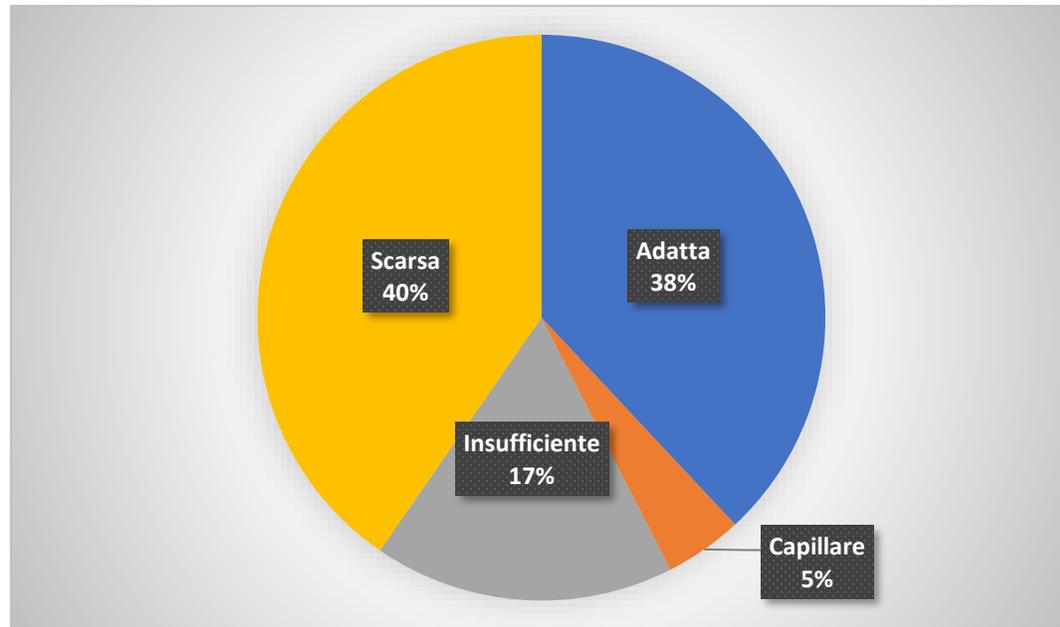
# Che cosa pensano i giovani del sindacato?





# Non lo conoscono...

La presenza del sindacato nel tuo luogo di lavoro è



Credi che la rappresentanza sindacale sia ancora in grado di raggiungere le esigenze delle/dei lavoratrici/lavoratori di oggi?

Età	18 – 24 anni	25 – 29 anni	30 – 35 anni
<b>Media ponderale</b>	4,38	3,87	3,68
<b>Anzianità di servizio</b>	0 – 3 anni	4 – 5 anni	6 – 8 anni
<b>Media ponderale</b>	4,5	3,67	3,35

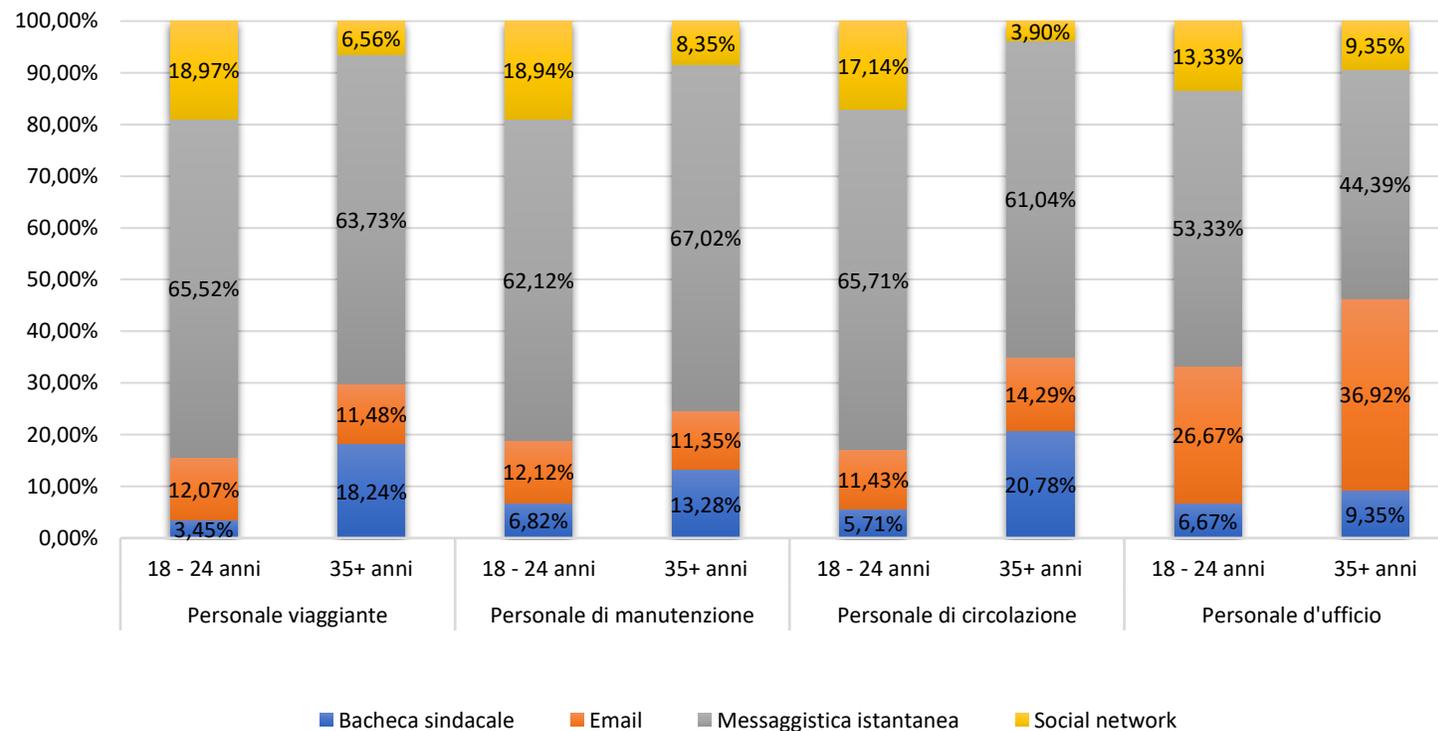


# Come dobbiamo farci conoscere?

Quale strumento ritieni più utile per una comunicazione efficace?

Quale strumento ritieni più utile per una comunicazione efficace?

- Social network (Facebook - Instagram - Twitter - LinkedIn)
- Bacheca sindacale (volantini, informative, etc.)
- E-mail
- Messaggistica istantanea (whatsapp, telegram)



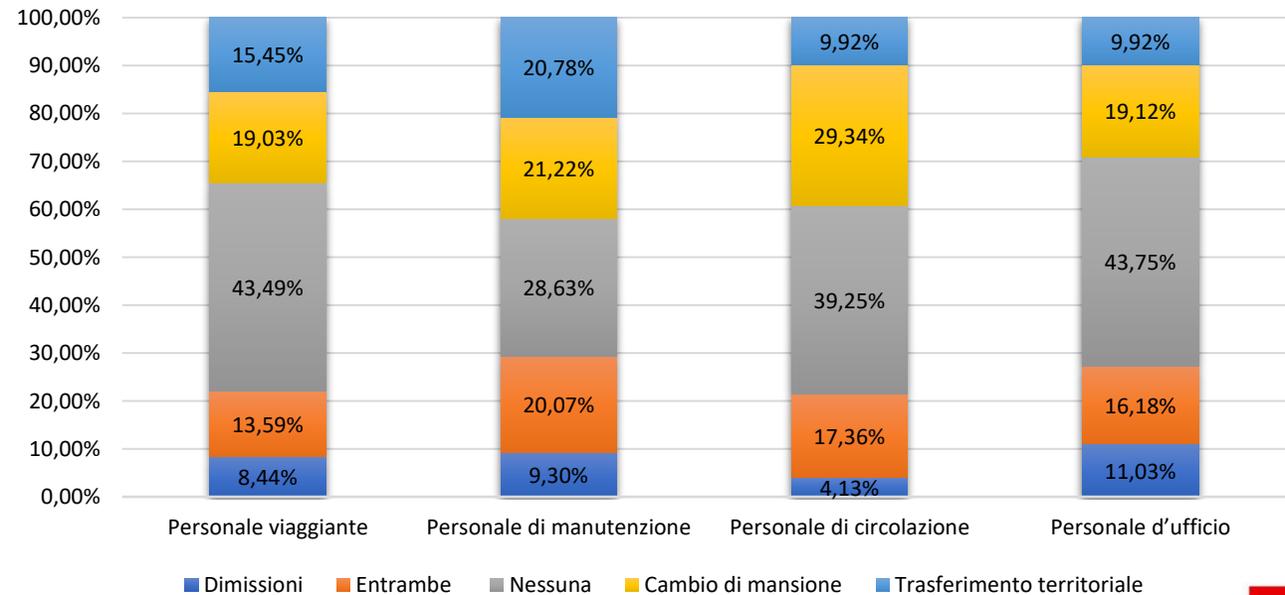


# Come stanno i giovani ferrovieri?

Stai pensando ad un trasferimento territoriale/cambio mansione/dimissioni

- Solo trasferimento territoriale
- Solo cambio di mansione
- Entrambe le precedenti (Sia trasferimento territoriale sia cambio di mansione)
- Dimissioni
- Nessuna

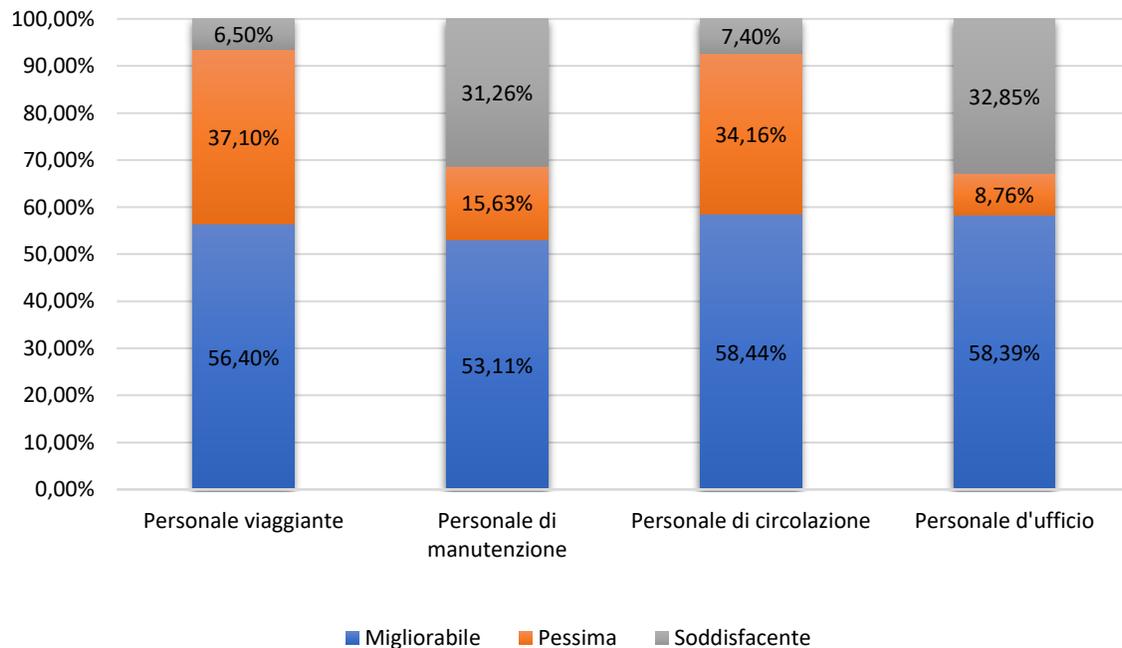
Stai pensando ad un trasferimento territoriale/cambio di mansione/dimissioni





# Come stanno i giovani ferrovieri?

**Il tuo orario di lavoro rende la tua qualità di vita**



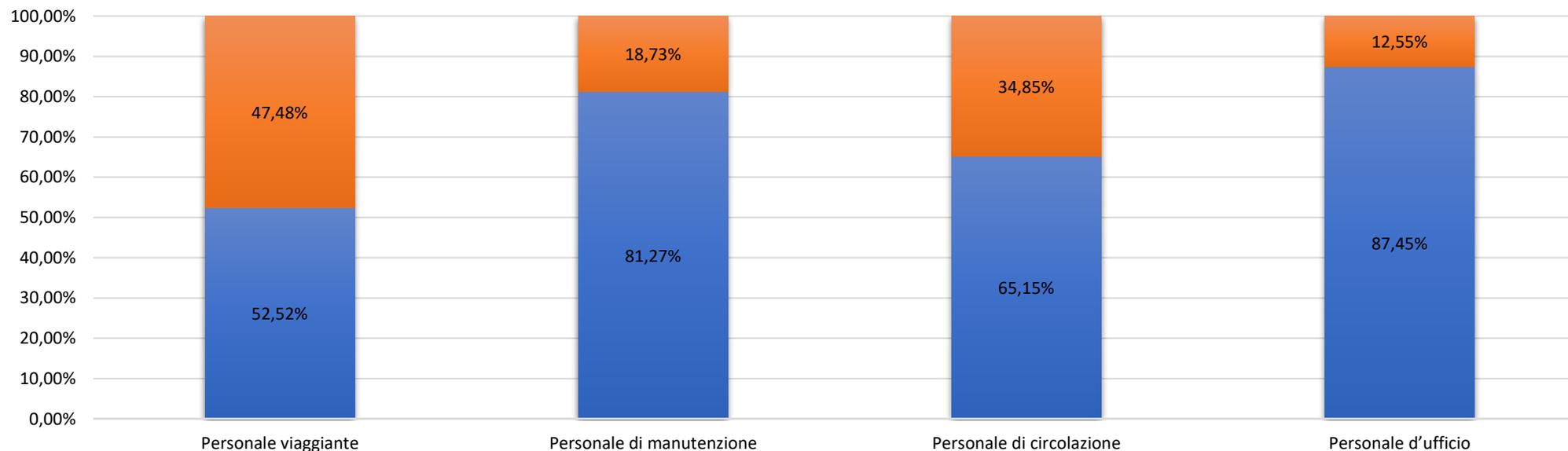
Quanto credi che l'azienda ti dia la possibilità di crescita professionale?

Anzianità di servizio	0 – 3 anni	4 – 5 anni	6 – 8 anni
Media ponderale	5,53	4,37	3,71



# Che cosa pensano del progresso tecnologico...

Pensi che il progresso tecnologico possa influenzare la tua mansione:



■ Ho fiducia che possa portare efficienza, sicurezza e che migliori le condizioni di lavoro

■ Temo che porti al demansionamento/scomparsa della mia figura professionale



# ... e della loro formazione

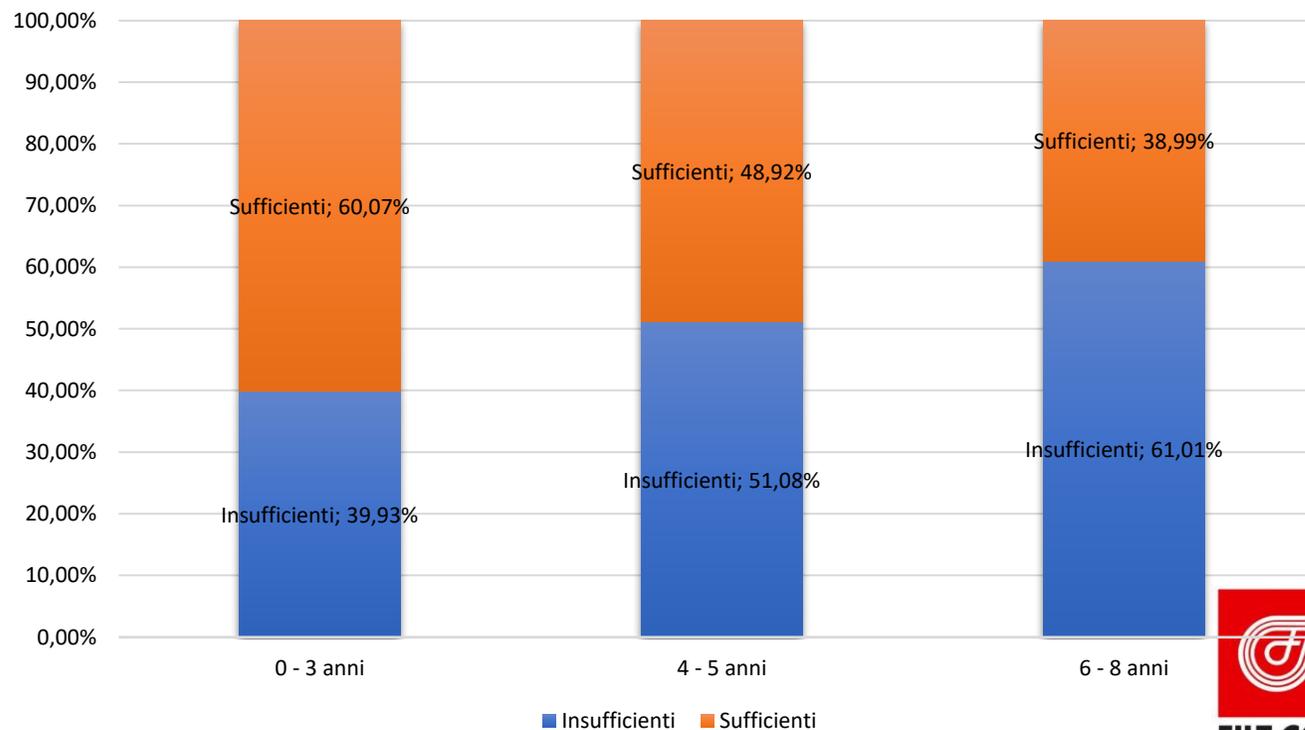
Come reputi la formazione professionale, i corsi di aggiornamento aziendali e quelli sulla sicurezza?

- Sufficienti
- Insufficienti

Ritieni di subire pressioni durante l'attività lavorativa che possano portare ad atteggiamenti in deroga alla sicurezza?

Età	18 – 24 anni	25 – 29 anni	30 – 35 anni
<b>Media ponderale</b>	<b>5,38</b>	<b>5,67</b>	<b>5,36</b>

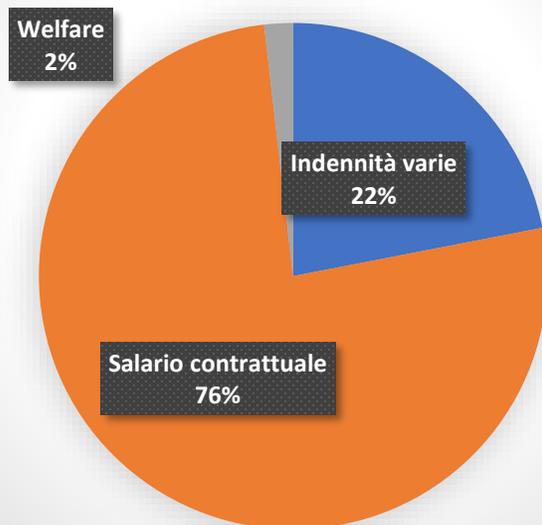
**Come reputi la formazione professionale, i corsi di aggiornamento aziendali e quelli sulla sicurezza?**





# Che cosa pensano della loro retribuzione...

Quale elemento vorresti rafforzare nel prossimo rinnovo contrattuale?



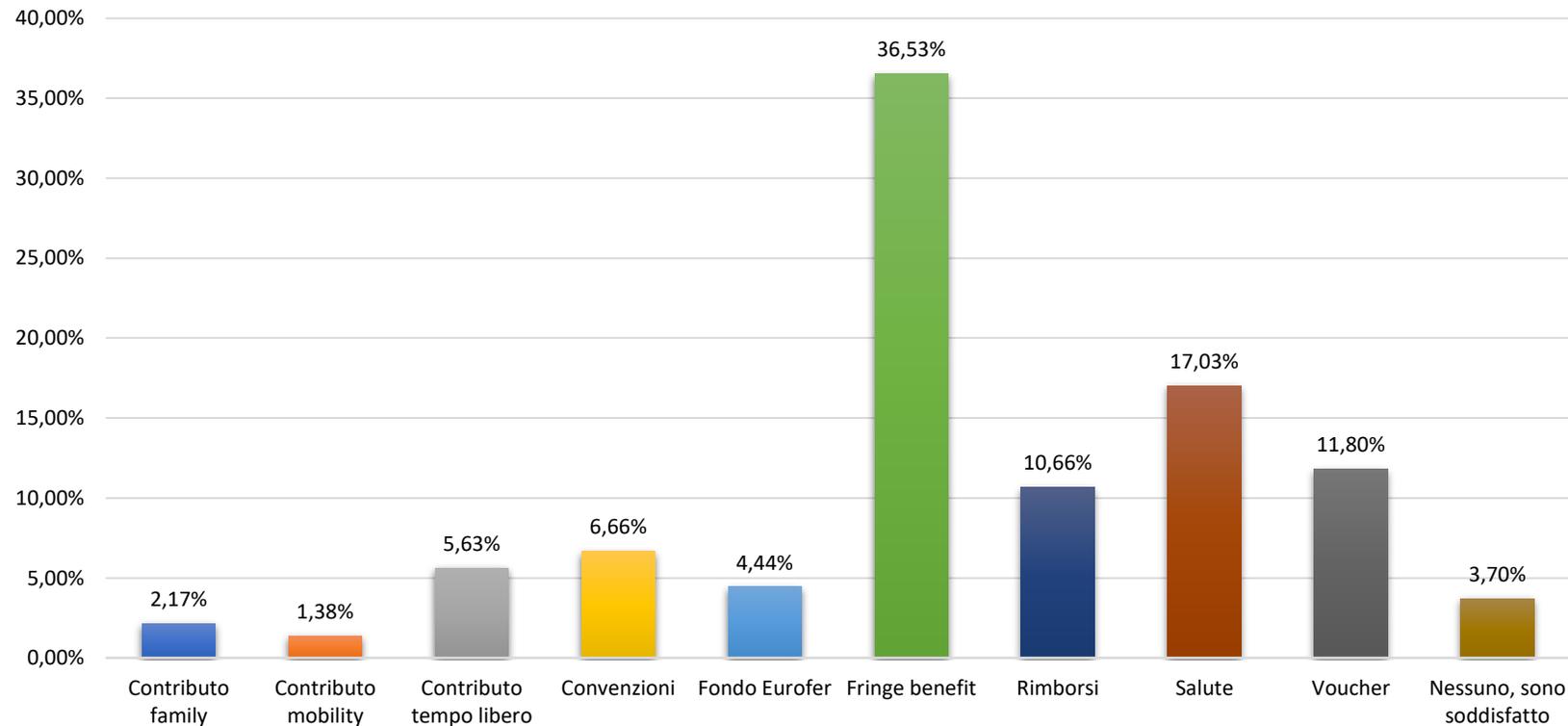
Ritieni che i salari della tua azienda siano adeguati alle mansioni?

Età	18 – 24 anni	25 – 29 anni	30 – 35 anni
Media ponderale	4,49	3,53	3,08
Anzianità di servizio	0 – 3 anni	4 – 5 anni	6 – 8 anni
Media ponderale	4,12	3,31	2,76



# ... e che cosa vorrebbero dal loro welfare

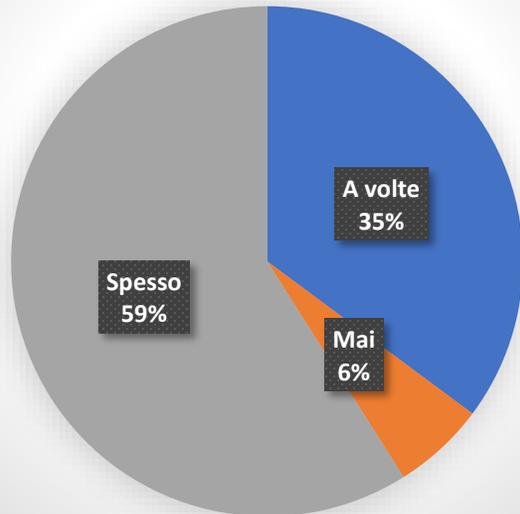
Quale ambito miglioreresti del welfare aziendale?



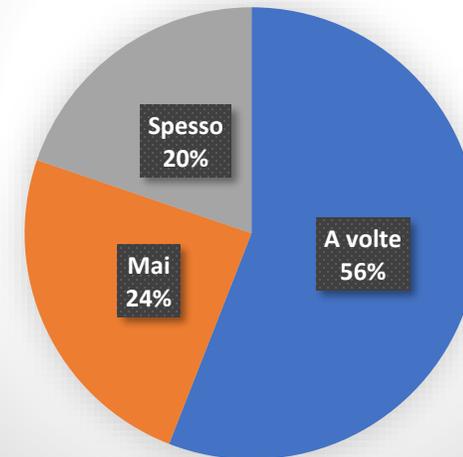


# Come vivono il rapporto tra tempo e lavoro...

Riesci a svolgere il tuo lavoro nell'orario previsto dal tuo turno?



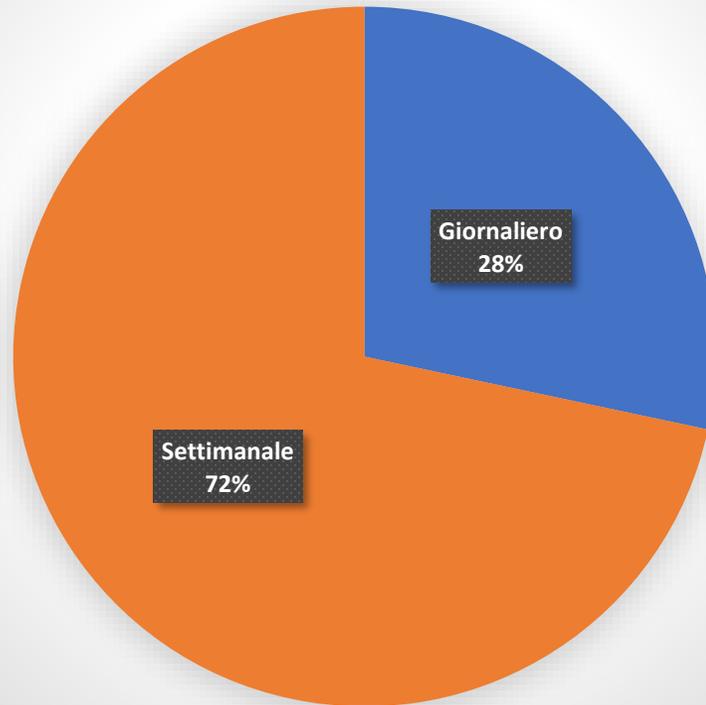
Ti senti condizionato dalle dinamiche aziendali a lavorare oltre i limiti contrattuali?



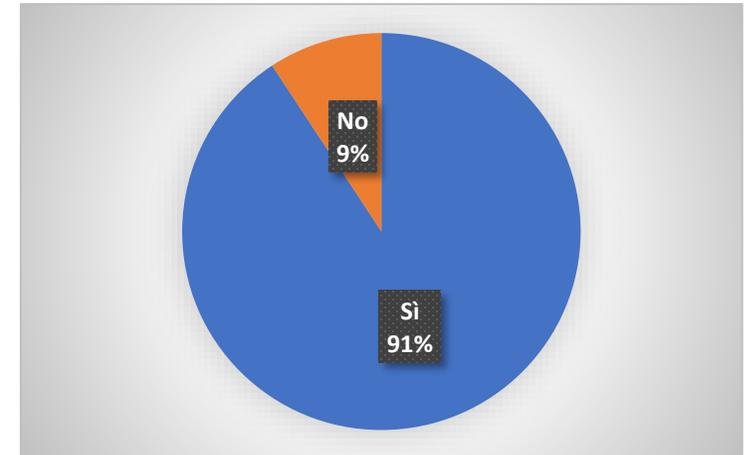


... e il concetto di riposo tra qualità e "possibili novità"

Attribuisci maggior importanza alla valorizzazione del riposo



Saresti favorevole all'introduzione della settimana corta nel nuovo rinnovo contrattuale?





Grazie per la vostra attenzione!